

استخدام استراتيجية الصندوق العالمي ٢٠٢٣-٢٠٢٨ للتأثير على طلبات التمويل لدورة المنح ٧



الدليل الذي للعامل/ة بالجنس



الشبكة العالمية لمشاريع العمل بالجنس
المناداة بالحقوق الصحية والإنسانية



الشبكة العالمية لمشاريع العمل بالجنس المناداة بالحقوق الصحية والإنسانية

يعكس المصطلح 'عامل/ة بالجنس' التنوع الشديد داخل مجتمع العاملين/ات بالجنس، وهو يشمل ولكن ليس محدودًا ب: العاملين/ات بالجنس الإناث، الذكور والعابرين/ات جندريًا؛ العاملين/ات بالجنس مثليات الجنس، مثليي الجنس، ثنائيي/ات الجنس؛ الذكور العاملين بالجنس متخذي هوية مغايرين جنسيًا؛ العاملين/ات بالجنس التجاري المتعاشين/ات مع فيروس نقص المناعة البشرية وغيرها من الأمراض؛ العاملين/ات بالجنس متعاطيين/ات المخدرات؛ العاملين/ات بالجنس التجاري الراشدين/ات الصغار (بين أعمار ١٨ و ٢٩ عامًا)؛ العاملين/ات بالجنس المهاجرين/ات الموثقين/ات وغير الموثقين/ات، بالإضافة إلى الأشخاص المشردين/ات واللاجئين/ات؛ العاملين/ات بالجنس في كِلا المناطق المدنية والريفية؛ العاملين/ات بالجنس ذوي الإعاقة؛ والعاملين/ات بالجنس الذين تم اعتقالهم/ن أو سجنهم/ن.

الشبكة العالمية لمشاريع العمل بالجنس (NSWP) موجودة من أجل تأييد أصوات العاملين/ات بالجنس عالميًا وتوصيل الشبكات المحلية التي تنادي بحقوق العاملين/ات بالجنس الإناث، الذكور والعابرين/ات جندريًا. إنها تنادي بخدماتٍ صحيةٍ واجتماعيةٍ مبنية على الحقوق، الحرية من الانتهاك والتمييز وتحديد المصير الذاتي للعاملين/ات بالجنس.

تستخدم الشبكة العالمية لمشاريع العمل بالجنس منهجيةً تقوم بإبراز ومشاركة المعرفة، الاستراتيجيات، وتجارب العاملين/ات بالجنس والمنظمات التي يقودها العاملون/ات بالجنس. الأدلة الذكية هي نتيجة البحث المكتبي واستشارة إلكترونية عالمية مع المنظمات الأعضاء لـ NSWP، وتشمل دراسة حالاتٍ من بعض الأعضاء.

المحتويات

2	مقدمة
3	دورة المنح ٧
3	نقطة دخول: آلية التنسيق القطري
5	نقطة دخول: إنشاء طلبات التمويل والخطط الاستراتيجية الوطنية
7	نقطة دخول: تقديم المنح
8	نقطة دخول: تنفيذ المنح ومراجعة المنح
9	الحد الأدنى من التوقعات للمشاركة المجتمعية خلال دورة منح الصندوق العالمي
12	استخدام استراتيجية الصندوق العالمي في GC7 تطوير طلبات التمويل
16	المرفق ١: دور العامل/ة بالجنس أو ممثل المجتمع المحلي في آلية التنسيق القطري
16	انتخابات آلية التنسيق القطري
16	اختيار عضو/ة لآلية التنسيق القطري
18	ما تحتاجه من العاملين/ات بالجنس
18	السياسات والإرشادات لآلية التنسيق القطري التي قد تساعد
19	ما هو الجيد في كونك ضمن آلية التنسيق القطري؟
20	ما هي حقاً تجربة كونك في آلية التنسيق القطري؟
21	المرفق ٢: أفكار واقتراحات لإنشاء مقترحات التمويل
21	بعض الأفكار الأساسية
22	تقديم اقتراحك
23	الأفكار الختامية

مقدمة

دورة المنح ٧ (GC7)، التي كان يطلق عليها سابقًا اسم NFM4، هي الجولة الأولى من نوافذ طلبات التمويل للصندوق العالمي المفتوحة بموجب استراتيجية الصندوق العالمي ٢٠٢٣-٢٠٢٨¹.

إنها الفرصة الأولى للعاملين/ات بالجنس ومجتمعات الفئات السكانية الرئيسية الأخرى لاختبار مدى التزامات الصندوق العالمي تجاه المجتمعات، والتي تم تحديدها في الاستراتيجية الجديدة.

يقوم دليل NSWP الذي للعاملين/ات بالجنس لاستراتيجية الصندوق العالمي ٢٠٢٣-٢٠٢٨² بشرح الاستراتيجية بالتفصيل ويُسلط الضوء على الفرص المحددة للعاملين/ات بالجنس.

كما طورت NSWP سلسلةً من مقاطع الفيديو القصيرة حول الاستراتيجية الجديدة والجوانب الأخرى لهاكل الصندوق العالمي، مثل آليات التنسيق القطري والاستثمارات المُحفَّزة. إن السلسلة المُسمَّاة بأساسيات الصندوق العالمي (Global Fund Basics)³ متاحة على موقع NSWP.

سُتوجَّه استراتيجية الصندوق العالمي ٢٠٢٣-٢٠٢٨ أساليب الصندوق العالمي، اتخاذ القرارات، والاستثمار للسنوات الستة القادمة في وثيقةٍ من ٧٠ صفحة. إنها ذات أهميةٍ لأنها تصف ما سيفعله الصندوق العالمي وكيف سيفعله. ستؤثر الاستراتيجية على كيفية صرف الاستثمارات على المستوي الدولي، كيف ومن سينفذ البرامج، وكيف ومن سيشارك في اتخاذ القرارات. إن زيادة تركيز الاستراتيجية على القيادة المجتمعية، الاعتراف، والالتزام بتعظيم استخدام معارف وخبرات المجتمع، بالإضافة إلى زيادة تركيزها على الإنصاف، المساواة الجندرية، والحقوق الإنسانية، سيجعلها أداة مفيدة للغاية لتعزيز مشاركة العاملين/ات بالجنس في جميع عمليات الصندوق العالمي.

سينظر هذا الدليل الذي في دورة منح GC7 الجديدة وكيف يمكن استخدام استراتيجية الصندوق العالمي لتعزيز طلبات العاملين/ات بالجنس لطلب التمويل الدولي.

يرجى الملاحظة: النصوص بالحروف المائلة هي للشرح والتوضيح.

1 الصندوق العالمي، ٢٠٢٣، «محاربة الأوبئة وبناء عالم أكثر صحة ومساواة: استراتيجية الصندوق العالمي (٢٠٢٣-٢٠٢٨)».

2 NSWP، ٢٠٢٢، «الدليل الذي للعاملين/ات بالجنس لاستراتيجية الصندوق العالمي ٢٠٢٣-٢٠٢٨».

3 NSWP، «أساسيات التمويل العالمي».

دورة المنح ٧

لا تبدأ دورة حياة المنحة وتنتهي بإنشاء طلب التمويل، بل تشمل أيضًا التفاوض بشأن المنح وتنفيذها طوال مدة المنحة، التي عادةً ما تكون ٣ سنوات.

إنه ليس من الضروري حقًا معرفة كل جانبٍ من جوانب عمليات الصندوق العالمي هذه، ولكن فهم نقاط دخول العاملين/ات بالجنس، وكيف وأين يمكن تَوْفُّع أو استخدام فرص المناصرة أو المشاركة يمكن أن يحدث فرقًا. والمدخل الأول هو آلية التنسيق القطري (CCM).

نقطة دخول: آلية التنسيق القطري

آلية التنسيق القطري هي هيئة وطنية متعددة أصحاب الشأن ينبغي أن تضم ممثلين عن جميع القطاعات المشاركة في التصدي لفيروس نقص المناعة البشرية، السل، والملاريا. قد يشمل ذلك مقعدًا مخصصًا في آلية التنسيق القطري للعاملين/ات بالجنس أو قد يكون مجرد ممثل/ين مجتمعي/ين يمثل/ون أكثر من مجتمعٍ واحدٍ أو جميع المجتمعات.

لدى آلية التنسيق القطري مسؤوليتان رئيسيتان:

- تقديم طلبات التمويل إلى الصندوق العالمي نيابة عن الدولة.
- الإشراف على تنفيذ المنح.

إن آليات التنسيق القطري هي آليات معقدة وسياسية. غالبًا ما يعني تحديد الأولويات التي يجب تضمينها في طلبات التمويل للصندوق العالمي اتخاذ قراراتٍ صعبةٍ ومثيرةٍ للجدل. ومبرر ذلك هو أن الحاجة تفوق التمويل المتاح. لسوء الحظ، غالبًا ما يتم استبعاد أو تقليل برامج العاملين/ات بالجنس (وغيرهم/ن من الفئات السكانية الرئيسية). لذلك فمن المهم تطوير علاقةٍ وتواصلٍ منتظمٍ مع آلية التنسيق القطري، سواء من خلال ممثل المجتمع، أمانة آلية التنسيق القطري وغيرها من جهات التواصل إذا كان لديك، للتأكيد على الحاجة إلى برامج العاملين/ات بالجنس للاستجابة بفعالية للأمراض الثلاثة.

تلتزم استراتيجية الصندوق العالمي بـ «تحسين شمول المجتمعات المحلية في آليات التنسيق القطري وفي الإشراف على البرامج الوطنية وتقييمها».

إن هذا يفتح الباب أمامك للدعوة إلى سماع صوتك ومشاركتك في مناقشات آلية التنسيق القطري، خاصةً بشأن البرامج المتعلقة بالعمل بالجنس، فيما يتعلق بتطوير طلبات التمويل وتنفيذها.

كيفية المشاركة مع آلية التنسيق القطري:

- التعرف على ممثلي المجتمع والمجتمع المدني في آلية التنسيق القطري. ومن المهم أن يعرفوا من أنت، من تمثل، أن يُشركوك في الاتصالات، ويدعوك إلى التشاور.
- فهم دور ووظيفة ممثلي آلية التنسيق القطري وتحديد طرق ضمان دعم الممثلين في دورهم القيادي. (انظر أيضًا المرفق ١). حاول تزويد ممثل آلية التنسيق القطري الخاص بك بالمعلومات التي تعزز دورهم أثناء مناقشات آلية التنسيق القطري.
- التواصل مع الأمانة العامة لآلية التنسيق القطري. اطلب وضعك على القائمة البريدية لأمانة آلية التنسيق القطري وإشراكك في جميع اجتماعات التشاور والحوارات ذات الصلة.
- الطلب من أمانة آلية التنسيق القطري حضورك اجتماعات آلية التنسيق القطري بصفة مشاهد. سيساعدك هذا على فهم عمليات وقرارات آلية التنسيق القطري ويمكنك من التواصل مع أعضاء آخرين في آلية التنسيق القطري قد يكونون داعمين للعاملين/ات بالجنس.
- المشاركة في انتخاب ممثلي المجتمع المحلي لآلية التنسيق القطري. إن الأشخاص الذين تم اختيارهم كممثلين للمجتمع موجودون لتمثيلك ولمجتمعك، لذلك من المهم أن تحاول الحصول على أفضل تمثيل ممكن.
- طلب تعليقاتٍ منتظمةٍ ثنائية الاتجاه من ممثلي مجتمع آلية التنسيق القطري. يجب أن يكون هذا جزءًا من دورهم ومسؤوليتهم كممثل مجتمع آلية التنسيق القطري.
- العمل بالشراكة مع المنظمات المجتمعية الأخرى للتواصل بشكلٍ روتيني مع آلية التنسيق القطري حول قضايا فيروس نقص المناعة البشرية، السل، والملاريا الجوهريّة التي تؤثر على مجتمعاتك ومجتمعات شركائك. سيكون هناك عاملون/ات بالجنس في جميع مجتمعات الفئات السكانية الرئيسية الأخرى، لذلك سيكون لديكم بعض القضايا المشتركة للتعاون فيها.
- تعلم إرشادات حوكمة آلية التنسيق القطري. إنك لست بحاجة إلى حفظ الإرشادات، ولكن معرفة ما تحتويه سيساعدك إذا كنت تريد محاسبة آلية التنسيق القطري إذا لم يلتزموا بالإرشادات الخاصة بهم وللتأكد من أنهم يؤدون وظيفتهم.

نقطة دخول: إنشاء طلبات التمويل والخطط الاستراتيجية الوطنية

بالنسبة للعاملين/ات بالجنس (والمجتمعات الأخرى) سيبدأ هذا بالحوارات الدولية. من المفترض أن تُشرك الحوارات الدولية الأشخاص الأكثر تضرراً من الأمراض الثلاثة في تبادل خبراتهم والمساعدة في تحديد البرامج والخدمات التي يمكن أن تلبّي احتياجات مجتمعاتهم على أفضل وجه. من المفترض أن تستمر هذه الحوارات طوال دورة حياة المنحة بأكملها. من المفترض أن توفر الحوارات الدولية للمجموعات الغير ممثلة في آلية التنسيق القطري، أو التي لديها تمثيل ضعيف، فرصة للمشاركة بشكلٍ هادفٍ وتقديم معطياتٍ لطلبات التمويل وعمليات المنح الأخرى.

تلتزم استراتيجية الصندوق العالمي بتطوير الطريقة التي يمارس بها الصندوق العالمي أعماله داخل البلد ليكون أكثر قبولاً للمنظمات التي يقودها المجتمع كمقدمي خدمات، لجان رقابة، وك خبراء استشاريين تقنيين.⁴

هذا يعني أن آلية التنسيق القطري يجب أن تستمع إليك عند مناقشة الأنشطة والأساليب لبرامج العاملين/ات بالجنس. تعترف الاستراتيجية بالعاملين/ات بالجنس ك خبراء تقنيين ويمكن تذكير آلية التنسيق القطري بذلك.

يمكن أن يكون ما يعنيه الصندوق العالمي بـ «المشاركة الهادفة» مفتوحاً للتفسير. كثيراً ما تكون اجتماعات الحوار الدولي كبيرة جداً ويمكن أن يكون خيار المساهمة النافعة محدوداً. لكنها واحدة من نقاط الدخول القليلة التي تُتيح الاستماع إلى العاملين/ات بالجنس، لذا يجدر التأكد، من خلال ممثل لديها التنسيق القطري وأمانة آلية التنسيق القطري، من أنك مدعو للمشاركة. إذا كان التمويل لحضور الحوارات يمثل مشكلة، فإن آلية التنسيق القطري لديها إمكانية الوصول إلى التمويل للمساعدة في ذلك.

يستند الصندوق العالمي في دعمه واستعراضه لطلبات التمويل إلى الخطط الاستراتيجية الوطنية الخاصة بالأمراض (NSPs) التي يجب أن تكون قوية، ذات أولوية، ومحددة التكلفة. ولكي تُقبل البرامج الاستراتيجية الوطنية كأساس للتمويل، ينبغي أيضاً تطويرها من خلال جهودٍ شاملةٍ، متعددة أصحاب الشأن، تشمل مجتمعاتٍ محليةٍ متنوعة، وأن تتماشى مع أحدث الأدلة والتوجيهات الدولية. هذا يعني أن العاملين/ات بالجنس يجب أن تتاح لهم/ان الفرصة للتعليق والمساهمة في تطوير الخطط الاستراتيجية الوطنية. ونبغي أن تتضمن تحليلاً محدداً للحواجز المتصلة بالحقوق الإنسانية، الجندر، والفئات السكانية الرئيسية والأولوية، وغير ذلك من العقبات التي تؤثر على الوصول إلى الخدمات الصحية. ويهدف هذا التركيز على البرامج الاستراتيجية الوطنية القوية كأساس لتطبيقات التمويل إلى تعزيز الأهمية الحاسمة لمشاركة المجتمعات المحلية مشاركةً كاملةً في وضع واستعراض البرامج الاستراتيجية الوطنية.

4 الصندوق العالمي، ٢٠٢٣، «محرارة الأوبئة وبناء عالم أكثر صحة ومساواة: استراتيجية الصندوق العالمي (٢٠٢٣-٢٠٢٨)».

- التواصل مع ممثلي آلية التنسيق القطري من المجتمع المحلي والمجتمع المدني ومنظمات المجتمع المحلي الأخرى لتنسيق التحضير للحوارات وضمن المواءمة المبكرة بشأن القضايا ذات الأولوية. هذا ليس ضرورياً، ولكنه يساعد إذا كانت جزءاً حرجاً من المجتمعات المتنوعة تقول الشيء نفسه وتحدد أولويات مماثلة. كما ذكرنا سابقاً، سيكون العاملون/ات بالجنس حاضرين/ات في جميع مجتمعات الفئات السكانية الرئيسية ويمكن أن يواجه الفئات السكانية الرئيسية في كثيرٍ من الأحيان حواجز مماثلة، لذا لن يكون العثور على قضايا مشتركة تحدياً كبيراً.

- تقديم طلب إلى أمانة آلية التنسيق القطري من خلال ممثلي المجتمع المحلي لآلية التنسيق القطري للموافقة على حضور الحوارات. وبالطبع، من الجيد كذلك الاتصال بأمانة آلية التنسيق القطري مباشرة، على الرغم من أنه من الجيد أيضاً أن يشمل بناء العلاقات ممثل مجتمع آلية التنسيق القطري.

- إجراء استعراضٍ للخطة الاستراتيجية الوطنية يركز على المجتمع المحلي للتأكد من أن لديها وصفاً قوياً لاحتياجات المجتمعات المحلية في مجالات محددة مثل الحقوق الإنسانية، الجندر، والاستجابات بقيادة المجتمع التي ستوفر أساساً جيداً لتطبيق التمويل. (يمكن دعم هذا جزئياً من قبل آلية التنسيق القطري من خلال أموال المنح المعاد برمجتها). على الرغم من أنه اقترح جيد لدعم التمويل، فإن استراتيجية الصندوق العالمي لا تقترح أين يمكن الحصول على الدعم التمويلي لمثل هذا الاستعراض. قد تتمكن من الوصول إلى الدعم الفني من خلال الاقتراب من المنصات الإقليمية، فريق المجتمع، الحقوق، والجندر للصندوق العالمي والوكالات الفنية، أو حتى المانحين الآخرين. إذا تمكنت من مراجعة الخطة الاستراتيجية الوطنية ووجدت أن احتياجات المجتمع لم يتم تلبيتها بشكل جيد، فأبلغ فرق الصندوق العالمي وNSWP حتى يكون فريق الاستعراض الفني على دراية عند مراجعة طلب التمويل.

على الرغم من أن هذا أمر جيد من حيث المبدأ، إلا أنه لا يعكس الحقائق على المستوى الدولي. إن المعيار للصندوق العالمي وفريق الاستعراض التقني لتقييم سلامة عملية متعددة القطاعات حقيقية وشاملة لتطوير الخطط الاستراتيجية الوطنية، قد تم تحديده بشكلٍ منخفضٍ للغاية. لقد كان هناك العديد من الطرق التي تم من خلالها التغلب على هذا التوقع. على الرغم من ذلك، هناك أمثلة على أن العاملین/ات بالجنس كان لهم/ان معطيات وتأثير كبير على تطوير الخطط الاستراتيجية الوطنية، لذلك من الجدير محاولة المشاركة في العمليات حيث أن الخطط الاستراتيجية الوطنية تسترشد بطلبات التمويل كأساسٍ لاستعراض.

طرق المشاركة أثناء طلب التمويل وعملية إنشاء الخطة الاستراتيجية الوطنية:

- اكتشاف من خلال أمانة آلية التنسيق القطري متى ستجرى حوارات دولية وطنية و (إن وجدت) على المستوى دون الوطني لإبلاغ الخطة الاستراتيجية الوطنية. إحضر هذه الحوارات حينما أمكن واذهب جاهزاً ببيانات الإشراف بقيادة المجتمع الخاصة بك (CLM)، فهما واضحاً باحتياجات العاملين/ات بالجنس، وأي معلومات أخرى ذات صلة مثلاً حول العنف القائم على الجندر، الظروف في الأحياء الفقيرة، ووصول العاملين/ات بالجنس إلى المرافق الصحية، إلخ.

نقطة دخول: تقديم المنح

تقديم المنح هو عملية تغيير طلبات التمويل التي تمت مراجعتها من قبل فريق الاستعراض الفني (TRP) ولجنة الموافقة على المنح التابعة للصندوق العالمي (GAC)، إلى اتفاقية منحة، والتي يتم استخدامها بعد ذلك كأساس لإرسال التمويل للدولة. تعمل أمانة الصندوق العالمي مع المنظمات التي اختارتها آلية التنسيق القطري لإدارة المنح، المعروفة باسم الملتقيين الرئيسيين، لتطوير إطار الأداء. يشمل ذلك المؤشرات وتدابير تتبّع خطة العمل لتتبع التقدم المحرّز، ووضع ميزانية وخطة عمل.

هذه عملية أصعب بكثير التأثير عليها ما لم يكن الملتقي الرئيسي متقبلاً بشكل غير عادي لمناقشة تطوير إطار الأداء معك. لكن التجربة أظهرت لنا أن هذا نادر.

نقاط الدخول للمشاركة خلال عملية تقديم المنح:

سيستعرض فريق الاستعراض الفني طلب التمويل ويقدم تعليقات للمراجعة، مع الإشارة إلى القضايا التي لم يتم تناولها بشكل صحيح والتي تحتاج إلى مزيد من التوضيح. يجب حل هذه المشكلات قبل الانتهاء من تقديم المنح. ستجري لجنة الموافقة على المنح مراجعة نهائية ثم توصي بإصدار التمويل للدولة.

• إشراك شركاء مثل منظمة الصحة العالمية، برنامج الأمم المتحدة لفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، شراكة القضاء على السل، شراكة RBM للقضاء على الملاريا، والمناحين من أجل المساعدة، بما في ذلك من خلال توفير البيانات، التوجيهات، والأدوات العملية التي من السهل الوصول إليها، لتمكين المجتمع المحلي من التعبير الكامل عن اهتماماته المتعلقة بالأمراض الثلاثة.

• المشاركة، إن أمكن، في المشاورات التي تقودها المجتمعات المحلية وآلية التنسيق القطري وأي أفرقة عاملة تقنية ذات صلة لتحديد الأولويات والتدخلات لإدراجها في أولويات تمويل المجتمع المدني والمجتمعات الأكثر تضرراً من فيروس نقص المناعة البشرية، السل، والملاريا.⁵ من المهم للعاملين ات بالجنس محاولة التأثير على الأولويات المدرجة في المرفق المجتمعي. على الرغم من عدم وجود ضمان لتمويل أي من الأولويات ٢٠ التي سيتم إدراجها في المرفق المجتمعي، إلا أنه سيزيد من الفرص إذا تم شمول أولويات العاملين/ات بالجنس.

• المتابعة مع أمانة آلية التنسيق القطري بشأن خيارات التمويل لدعم مشاركة الجهات المستهدفة. إن ١٥٪ من تمويل آلية التنسيق القطري مخصص لمشاركة الدوائر الانتخابية.

5 الصندوق العالمي، ٢٠٢٢، «أولويات تمويل المجتمع المدني والمجتمعات المحلية الأكثر تضرراً من فيروس نقص المناعة البشرية، السل، والملاريا».

نقطة دخول: تنفيذ المنح ومراجعة المنح

مرة أخرى، هذه عملية يصعب التأثير عليها بأي طريقة مهمة. لكن من المهم للعاملين/ات بالجنس، المجتمع المدني، والمجموعات المجتمعية أن يكونوا على دراية بأي متلقي رئيسي هو المسؤول عن التدخل والنشاط. وهذا أمر بالغ الأهمية للرصد والرقابة والمساءلة أثناء التنفيذ. وعلى وجه الخصوص، من المهم أن يكتشف المجتمع المدني والمجموعات المجتمعية من هو المتلقي الرئيسي أو المتلقي الفرعي الذي تم تكلفته بإدارة التدخلات لصالح الفئات السكانية الرئيسية والضعيفة، الحقوق الإنسانية، وتعزيز النظم المجتمعية.

المعلومات هي الحل. يَنْصَب التركيز على نوعية البيانات والمساءلة، وبتزايد الاعتماد على الرصد الذي تقوده المجتمعات المحلية كوسيلة لتعزيز المساءلة ودفع عجلة التغييرات التي ستؤثر على المجتمعات المحلية. عندما لا يتم استيعاب التمويل أو لا تكون هناك حاجة إليه لتدخل معين، يمكن إعادة برمجته بموافقة أمانة الصندوق العالمي.

• التحقق، إن أمكن، من حل أي مسائل قد يكون فريق الاستعراض الفني قد أشار إليها. هذا أمر صعب لأنه للقيام بذلك، ستحتاج إلى معرفة المشكلات التي أشار إليها فريق الاستعراض الفني. يجب أن تحاول تدوين أي جهات اتصال لديك على آلية التنسيق القطري لمشاركة تعليقات فريق الاستعراض الفني. وقد يكون بإمكان مدير ملف الصندوق و/أو الفريق القطري أو فريق المجتمع، الحقوق، والجندر للصندوق العالمي تقديم المساعدة. كما ينبغي أن تتاح للوكالات التقنية في آلية التنسيق القطري إمكانية الاطلاع على تعليقات فريق الاستعراض الفني وقد تكون على استعداد لإطلاعك عليها.

• طلب إحاطة من آلية التنسيق القطري والمتلقي الرئيسي بشأن عملية تقديم المنح ونتائجها وبشأن تصميم البرامج. اطلب من ممثلي مجتمع من آلية التنسيق القطري مشاركة تحديثات منتظمة حول حالة تقديم المنح. هذه واحدة من ٣ توقعات دنيا جديدة موصوفة لاحقاً في هذا الدليل الذي.

• Missing bullet point: 'Keep checking in with the CCM community'...

تذكر، إذا أصبحت على دراية بقضايا العاملين/ات بالجنس التي لا تتم معالجتها، أو إذا تم استبعادك من العمليات، فأنت بحاجة إلى تسجيل شكاواك. إذا كان إبلاغ آلية التنسيق القطري أو المتلقي الرئيسي محفوفاً بالمخاطر للغاية، فسيكون مدير ملف الصندوق والفريق القطري خياراً أو *NSWP*، الذين قد يكونون قادرين على متابعة شكاواك.

الحد الأدنى من التوقعات للمشاركة المجتمعية خلال دورة منح الصندوق العالمي

وضع الصندوق العالمي ٣ توقعات دنيا جديدة لتحسين كيفية مشاركة المجتمعات المحلية طوال دورة المنح.٦ يتماشى هذا مع الالتزامات الواردة في استراتيجية الصندوق العالمي ٢٠٢٣-٢٠٢٨ لوضع المجتمعات في المركز. لا يتمتع العاملون/ات بالجنس بإمكانية متكافئة للحصول على الرعاية الصحية بسبب الوصم، التمييز، التهميش، والتجريم. يذكر الصندوق العالمي أنه ملتزم بالاستجابة والتفاعل مع التنوع في مجتمعات محددة ضد الأمراض الثلاثة (فيروس نقص المناعة البشرية، السل، والملاريا). تم تصميم الحدود الدنيا الجديدة الثلاثة من التوقعات لمشاركة المجتمع لتسهيل سلسلة من الإجراءات من قبل آليات التنسيق القطري وأمانة الصندوق العالمي لتحسين مشاركة المجتمع. إنه مهم للعاملين/ات الجنس معرفتها وكيف يمكن استخدامها في مناصرتك ومفاوضاتك عند الاجتماع مع آلية التنسيق القطري، المتلقي الرئيسي، أو الفرق الدولية للصندوق العالمي.

طرق المشاركة أثناء تنفيذ المنح وعمليات إعادة برمجة المنح:

قد يكون المتلقون الرئيسيون صعباً إذا كانت بياناتك تشير إلى أنهم ضعاف الأداء وهناك حاجة إلى تعديل تنفيذ البرنامج. قد يكون تغيير الأهداف غير الواقعية أمراً صعباً للغاية في منتصف المنحة.

- طلب عقد اجتماعات روتينية مع مدير ملف الصندوق والفرق الدولية عندما تكون في الدولة؛ وضع جدول أعمال جماعي للمجتمع المحلي ينبغي تقاسمه قبل انعقاد الاجتماع. إن وضع جدول أعمال مجتمعي جماعي يدور أكثر حول تسهيل الأمور على مدير ملف الصندوق والفرق الدولية. من المعقول تماماً أن يطلب العاملون/ات بالجنس عقد اجتماعٍ روتينيٍّ مع مدير ملف الصندوق والفرق الدولية.
- العمل مع المنظمات المجتمعية الأخرى لتطوير مجموعة من نقاط المناقشة الجماعية مع المتلقين الرئيسيين ومحاولة التأكد من أن ممثل مجتمع آلية التنسيق القطري هو عضو في لجنة الرقابة على آلية التنسيق القطري. يمكن أن يؤدي العمل الجماعي مع الآخرين إلى تقوية صوت المجتمع، ولكن من المقبول أيضاً إثارة قضايا محددة للعاملين/ات بالجنس مع المتلقي الرئيسي.

الحد الأدنى للتوقعات ١:

يجب أن يشمل تطوير طلب التمويل مشاورات شفافة وشاملة مع السكان الأكثر تضرراً من فيروس نقص المناعة البشرية، والسل، والملاريا، عبر الهويات الجندرية والأعمار المختلفة. ستنتج عن هذه العملية عن وثيقة بعنوان «مرفق أولويات تمويل المجتمع المدني والمجتمعات الأكثر تضرراً من فيروس نقص المناعة البشرية، السل، والملاريا».

إن إدراج مرفق أولويات تمويل المجتمع المدني والمجتمعات الأكثر تضرراً من فيروس نقص المناعة البشرية، والسل، والملاريا هو أمر هام للعاملين/ات بالجنس لإدراج الأولويات في المرفق المجتمعي. وينبغي أن تتولى أمانة آلية التنسيق القطري وممثل المجتمع المحلي في آلية التنسيق القطري إدارة عملية وضع المرفق. إنه مهم لأنه على الرغم من عدم وجود ضمان للتمويل، فإن التجربة تخبرنا أن الأولويات المدرجة في المرفق ستتاح لها فرصة متزايدة لتمويل تلك الأولويات.

ومن المتوقع أيضا ما يلي:

- قيام آلية التنسيق القطري بتطوير ونشر خطة مشاركة، وتستفيد إلى أقصى حد من تمويل آلية التنسيق القطري بنسبة ١٥٪ للمشاركة المجتمعية. إن ١٥٪ من التمويل المتاح لآلية التنسيق القطري من الصندوق العالمي يمكن استخدامه لتسهيل مشاركة المجتمع المحلي، مثل عقد اجتماعات استشارية، دفع تكاليف النقل لحضور الاجتماعات، إلخ.

- يجب أن تتضمن طلبات التمويل ملحقاً إلزامياً من ٢٠ أولوية مجتمعية ناتجة عن الحوارات الدولية التي تقودها آلية التنسيق القطري مع المجتمعات المحلية. من المهم أن يحاول العاملين/ات بالجنس ضمان إدراج بعض أولويات العاملين/ات بالجنس في قائمة أولويات المجتمع العشرين.

- يتم نشر وثائق طلب التمويل خارجياً بناءً على توصيات فريق الاستعراض الفني.

- استخدام الفرق الدولية لمرفق أولويات المجتمعات المحلية لتقييم فعالية الحوارات الدولية والحصول على فهم أكمل لاحتياجات المجتمعات المحلية. هذه نقطة مهمة بشكل خاص. إذا قامت الفرق الدولية باستخدام المرفق المجتمعي للحصول على فهم أكمل لاحتياجات المجتمع المحلي، فما هو شديد الأهمية إدراج بعض أولويات العاملين/ات بالجنس. سيكون لهذا القدرة على التأثير على التفاوض بشأن المنح.

لمزيد من المعلومات، يرجى مراجعة دليل *NSWP* الذي للعاملين/ات بالجنس لاستراتيجية الصندوق العالمي ٢٠٢٣-٢٠٢٨.⁷

الحد الأدنى للتوقعات ٢:

لتعزيز مشاركة ممثلي المجتمعات المحلية والمجتمع المدني في آليات التنسيق القطري في الإشراف، يجب أن تتاح لهم إمكانية الحصول في الوقت المناسب على معلوماتٍ عن حالة مفاوضات المنح وأي تغييرات في المنحة.

كما ينبغي لممثلي المجتمع المدني والمجتمع المحلي في آليات التنسيق القطري إبقاء العاملين/ات بالجنس على علمٍ بالتقدم المحرّز في مفاوضات المنح. هذا وقت حرج قد يتم فيه إلغاء برامج العاملين/ات بالجنس أو تقليصها.

• سيتم إبقاء أعضاء المجتمع والمجتمع المدني في آلية التنسيق القطري على اطلاعٍ كامل بأي معالم رئيسية لتقديم المنح. يجب أن يتوقع العاملون/ات بالجنس أن يشارك ممثل المجتمع هذه المعلومات حتى تتمكن من إثارة القضايا التي قد تشعر أنها لا تتم معالجتها بشكل صحيح.

• وستعقد آليات التنسيق القطري ما لا يقل عن اجتماعين أثناء تقديم المنح لإطلاع الملتقي الرئيسي على مراجعات طلب التمويل والخطط الموضوعة للتنفيذ الذي يقوده المجتمع المحلي. ينبغي على العاملين/ات بالجنس خلال هذه الاجتماعات أن يعرفوا/ان ما هي الخطط لتنفيذ برامج العاملين/ات بالجنس ومن الذي سينفذها. إذا كانت لديك مخاوف بشأن المنفذين المختارين لبرامج العاملين/ات بالجنس، فيمكنك مناقشة ذلك مع آلية التنسيق القطري ومدير ملف الصندوق والفريق الدولي بالإضافة إلى الملتقي الرئيسي. يمكنك أيضًا إبلاغ NSWP الذين قد يكونون قادرين على دعم دعوتك مع الصندوق العالمي.

لمزيد من المعلومات، يرجى مشاهدة سلسلة مقاطع الفيديو الخاصة بأساسيات الصندوق العالمي لـ NSWP حول آليات التنسيق القطري وغيرها من هياكل وعمليات الصندوق العالمي.⁸

الحد الأدنى للتوقعات ٣:

يمكن لممثلي المجتمعات المحلية والمجتمع المدني في آلية التنسيق القطري الحصول في الوقت المناسب على معلومات عن تنفيذ البرنامج.

هناك توقعان قابلان للتنفيذ من المهم ملاحظتهما:

• ستحصل آلية التنسيق القطري على تمويل آلية التنسيق القطري بنسبة ١٥٪ لدعم مشاركة المجتمع/الدوائر الانتخابية وتقديم الدعم قبل وبعد اجتماع آلية التنسيق القطري لمشاركة المجتمع والمجتمع المدني. من خلال هذا ١٥٪، تمتلك آلية التنسيق القطري التمويل المتاح لضمان شمول العاملين/ات بالجنس في الاجتماعات حتى لا يكون هناك عذر لعدم حدوث ذلك.

• ستعقد الفرق الدولية جلسة إحاطة واحدة على الأقل لتقديم المنح مع ممثلي المجتمعات المحلية. يجب على ممثلي المجتمع مشاركة نتائج هذا الاجتماع مع العاملين/ات بالجنس والمجتمعات الأخرى.

لمزيد من المعلومات، يرجى مراجعة دليل إشراك المجتمع للصندوق العالمي.⁹

على الرغم من أن هذه التوقعات الدنيا ليست متطلبات، إلى جانب الالتزامات بمشاركة المجتمع في استراتيجية الصندوق العالمي، إلا أنها توفر دعماً إضافياً لدعوتك لمشاركة العاملين/ات بالجنس في عمليات الصندوق العالمي. يمكن استخدامها أيضاً لمحاكاة آلية التنسيق القطري والملتقي الرئيسي ومدير ملف الصندوق والفرق الدولية لحساب إدماج العاملين/ات بالجنس ومشاركتهم/ان.

8 NSWP، «أساسيات التمويل العالمي».

9 الصندوق العالمي، ٢٠٢٢، «المشاركة المجتمعية: دليل الفرص خلال دورة حياة المنحة».

استخدام استراتيجية الصندوق العالمي في GC7 تطوير طلبات التمويل

إن استخدام استراتيجية مؤسسة عالمية كأداةٍ للدعوة ليس بالأمر السهل، خصوصًا واحدة من ٧٠ صفحة مثل استراتيجية الصندوق العالمي.

ولكن بما أن GC7 هي الجولة الأولى من طلبات التمويل التي أطلقها الصندوق العالمي في إطار استراتيجية ٢٠٢٣-٢٠٢٨، يمكننا أن نكون واثقين من افتراض أنها ستوقع من البلدان الاهتمام بالالتزامات الواردة في الاستراتيجية.

يتوقع الصندوق العالمي أن تولي البلدان اهتمامًا للالتزامات المتعهد بها في الاستراتيجية. سيولي مدراء ملف الصندوق والأفرقة الدولية؛ لجنة الموافقة على المنح وفريق الاستعراض الفني وكذلك فريق الحقوق، المجتمع، والجندر اهتمامًا خاصًا عند تقييم طلبات التمويل وإدارة المنح. لذلك، على سبيل المثال، عندما تتحدث الاستراتيجية عن تعظيم مشاركة وقيادة المجتمعات الأكثر تضررًا حتى لا يتم إغفال أحد، فإنها تؤكد على «تعزيز مشاركة وقيادة المجتمعات الأكثر تضررًا كخبراء في صنع القرار، تقديم الخدمات، والإشراف».

يمكن تفسير ذلك على أنه اعتراف الصندوق العالمي بالعاملين/ات بالجنس كخبراء في تطوير وتنفيذ برامج العاملين/ات بالجنس. وهذا يعني أيضًا أن لديك خبرة للمساهمة في تحسين صنع القرار بشأن قضايا أخرى. لن تضمن الإشارة إلى هذا الالتزام مشاركتك أو أنه سيتم الاستماع إلى آرائك أو تضمين أولوياتك في طلب التمويل GC7، ولكنه يجعل من الصعب جدًا على مدير ملف الصندوق والملتقين الرئيسيين وفرق كتابة طلبات التمويل وآليات التنسيق القطرية تجاهلك.

يمكن استخدام إطار الاستراتيجية، الموضح هنا، كنقطة مرجعية عامة في أي مناقشات ودعوة ذات صلة بالصندوق العالمي. على سبيل المثال، يمكنك الإشارة إلى توافقك مع واحدٍ أو أكثر من الأهداف الثلاثة المساهمة المقوية المشتركة عند تقديم أولويات العاملين/ات بالجنس لإدراجها في طلبات التمويل GC7 أو عند الدعوة إلى أن تكون المنظمات التي يقودها العاملون/ات بالجنس متلقين فرعيين كمنفذين لبرامج العاملين/ات بالجنس.



العمل مع ولأجل خدمة
الاحتياجات الصحية
للأشخاص والمجتمعات

القضاء على الإيدز،
مرض السل والملاريا

هدفنا
الرئيسي

زيادة العدل الصحي،
المساواة الجندرية والحقوق
الإنسانية إلى أقصى حد

زيادة التفاعل والقيادة من
قبل أكثر المجتمعات
المتأثرة إلى أقصى حد
وعدم إغفال أحد

زيادة الأنظمة الصحية
الدمجة التي توضع تركيزها
على الناس إلى أقصى حد حتى
تحقق التأثير، الصمود،
والاستدامة

أهداف
المساهمة
المدعمة
المشتركة

تعينة المزيد من الموارد

المساهمة في عمليات الاستعداد والاستجابة للأوبئة

الهدف
المتطور

عوامل تمكين الشراكة

الزيادة والاستثمار بفعالية في موارد إضافية مدعمة بخطط قوية من قبل
الدولة، لزيادة التقدم تجاه أهداف التنمية المستدامة ٢٠٣٠ لأقصى حد
مفعلة عن طريق شراكة التمويل العالمي، مع أدوار ومسؤوليات واضحة، في
دعم الملكية القطرية

تتم من خلال
نموذج شراكة
التمويل الدولي
العالمي

- يمكن استخدام التركيز على صنع القرار القائم على البيانات بشكل مفيد إذا أدركت أن البيانات (على سبيل المثال، تقديرات حجم الفئة السكانية للعاملين/ات بالجنس) المُستخدمة في طلب التمويل GC7 قديمة أو لا تعكس الأرقام أو الوضع الحقيقي للعاملين/ات بالجنس. قد لا تكون البيانات الدقيقة حول عدد العاملين/ات بالجنس متاحة، ولكن لا يزال من المفيد لفت انتباه فريق كتابة آلية التنسيق القطري، مدير ملف الصندوق، وفريق المجتمع المحلي، الحقوق، والجندر للصندوق العالمي، الذين يمكنهم تنبيه فريق الاستعراض الفني عند مراجعة طلبات التمويل.
- تعني الدعوة إلى اتخاذ قرارات أكثر استنارة بالبيانات أن الإشراف الذي يقوده المجتمع (CLM) التي يجريها العاملون/ات بالجنس تصبح موردًا مهمًا.
- يمكن تعزيز زيادة استخدام الإشراف الذي يقوده المجتمع بقيادة العاملين/ات بالجنس من خلال الإشارة إلى التزام الصندوق العالمي بتعظيم مشاركة وقيادة المجتمعات الأكثر تضرراً لعدم إغفال أحد.
- الالتزام الفرعي «تطوير الطريقة التي يمارس بها الصندوق العالمي أعماله داخل البلد ليكون أكثر قبولاً للمنظمات التي يقودها المجتمع كمقدمي خدمات، في لجان الرقابة، وكخبراء استشاريين تقنيين» سيدعم دعوتك التي نظراً للخبرة التي أظهرتها في جمع البيانات والإشراف الذي يقوده المجتمع، وكعاملين/ات بالجنس، فأنت في أفضل وضع لتقديم المشورة التقنية بشأن وضع برامج العاملين/ات بالجنس؛ الذين ينبغي أن ينفذوا/ن هذه البرامج وأن يكون لهم دور في الإشراف.

كما يذكر الصندوق العالمي أنه سيكون هناك «إجراءات مكثفة لمعالجة أوجه عدم المساواة وحقوق الإنسان والحوافز المتعلقة بالجندر». وهذا التزام هام آخر. والقصد من ذلك هو مواصلة الأنشطة الحالية، وتوسيع نطاق بعض البرامج ورفع مستوى الطموح. من الصعب تحديد كيفية حدوث ذلك، نظراً لاحتمال عدم زيادة مخصصات البلدان. ولكن يمكنك الرجوع إلى هذا الالتزام أثناء إعداد طلبات التمويل GC7؛ عند إعداد أولويات العاملين/ات بالجنس؛ مفاوضات وضع البرامج وما إلى ذلك. على سبيل المثال، يمكنك الإشارة إلى هذا الالتزام إذا كنت تقترح أنشطة تعالج العنف القائم على الجندر ضد العاملين/ات بالجنس، على أنها تتماشى تمامًا مع استراتيجية الصندوق العالمي ٢٠٢٣-٢٠٢٨.

تسلط الاستراتيجية الضوء على الاستخدام المتزايد للبيانات لإرشاد صنع القرار، وتلتزم بما يلي: تركيز أكبر بكثير على صنع القرار القائم على البيانات. يوفّر هذا للعاملين/ات بالجنس فرصة للجمع بين الالتزامات المختلفة لتعزيز دعوة العاملين/ات بالجنس لمزيد من المشاركة، تعزيز الدور في عمليات الصندوق العالمي وصنع القرار، ومساهماتك، تقدّماتك، ومدخلاتك الفنية في عمليات إنشاء طلبات التمويل GC7.

يمكنك استخدام الاستراتيجية لمحاكاة مدراء ملف الصندوق، المتلقين الرئيسيين، وآليات التنسيق القطري، سواء أثناء تطوير طلبات التمويل أو بطرقٍ أخرى. على سبيل المثال، لم يعد من المقبول استبعاد العاملين/ات بالجنس من اتخاذ قرارات الصندوق العالمي لأنهم/ن مجرمون/ات؛ أو رفض الأدلة والبيانات التي قدمها العاملون/ات بالجنس، لأن الصندوق العالمي يعترف بخبرة العاملين/ات بالجنس ويقر بأن المساهمة قيّمة.

- قد تتمكن أيضاً من ربط الوقاية من فيروس نقص المناعة البشرية، لدعم البرامج الوطنية لفيروس نقص المناعة البشرية، باستخدام الإشراف الذي يقوده المجتمع الخاص بك لتقديم المشورة حول أفضل السبل لاستهداف البرمجة لمعالجة الوصول المحدود إلى سلع الوقاية، بما في ذلك الأوقية الذكورية والمزلاقات والحد من الضرر.
- يمكن استخدام الإشراف الذي يقوده المجتمع الخاص بك لإظهار الحاجة والتوقع (بما يتماشى مع أهداف الاستراتيجية) أن مقترحات التمويل ستشمل برامج لمعالجة الوصم، التمييز، العنف، التجريم، والحواجز المتعلقة بالجنس؛ وزيادة الدعم المقدم للاستجابات التي تقودها المجتمعات المحلية.
- يمكن أيضاً استخدام هذه البيانات لإسداء المشورة حول كيفية تركيز الجهود لتعزيز الأنشطة للقضاء على الوصم والتمييز المرتبطين بفيروس نقص المناعة البشرية وكيفية تركيز وزيادة الجهود لتحدي تجريم الفئات السكانية الرئيسية.
- وبالمثل، قد يساعدك الإشراف الذي يقوده المجتمع في تحديد الفجوات في العلاج والرعاية

المرفق ١: دور العامل/ة بالجنس أو ممثل المجتمع المحلي في آلية التنسيق القطري

اختيار عضو/ة لآلية التنسيق القطري

كونك عضوًا/ة في آلية التنسيق القطري ليس بالمهمة السهلة ويأتي مع الكثير من المسؤولية. لكنه ضروري لأن آلية التنسيق القطري هي أحد المنتديات الوحيدة حيث يمكن للعامل/ة بالجنس (أو أي فئة سكانية رئيسية أخرى) الجلوس على قدم المساواة مع وزير الصحة وصانعي القرار الكبار الآخرين، لتحديد كيفية إنفاق ملايين الدولارات وما هي البرامج يتم دعمها. يمثل عضو آلية التنسيق القطري العامل/ة بالجنس مجتمع العاملين/ات بالجنس بأكمله في بلده/ها وليس منظمته/ها.

عند اختيار ممثلٍ محتملٍ لآلية التنسيق القطري، يجدر النظر في هذه المعايير العامة لاختيار عضو وعضو مناوب في آلية التنسيق القطري يمثل العاملين/ات بالجنس:

- 1 يجب أن يكون مرشح آلية التنسيق القطري عاملاً بالجنس قد شارك في الاستجابة لفيروس نقص المناعة البشرية لمدة ثلاث سنواتٍ على الأقل.
- 2 يجب على المرشحين الالتزام بتخصيص الوقت للقيام بجميع الواجبات والمسؤوليات كعضو في آلية التنسيق القطري وتمثيل العاملين/ات بالجنس.
- 3 ينبغي أن يفهم المرشح نطاق التمويل المتعلق بالصندوق العالمي.
- 4 يجب أن يتمتع المرشح بمهارات اتصالٍ قوية، لا سيما في إجراء المفاوضات والدبلوماسية في المنتديات الرسمية. من المهم أن تتذكر المهارات التي تستخدمها في وظيفتك كعامل/ة بالجنس وأن تنقل تلك المهارات إلى التفاوض بشأن آلية التنسيق القطري. إن مهاراتك وخبرتك كعامل/ة بالجنس هي ميزة وليست عيبًا.

انتخابات آلية التنسيق القطري

قد تتم انتخابات آلية التنسيق القطري في فتراتٍ مختلفةٍ اعتمادًا على قواعد كل آلية التنسيق القطري، ولكن بشكلٍ عامٍ كل ٢ أو ٣ سنوات.

قد يكون مقعد الفئات السكانية الرئيسية مقعدًا واحدًا، حيث يكون الممثل موجودًا لجميع الفئات السكانية الرئيسية أو قد يكون لبعض المجتمعات المحلية مقعد منفصل. في كلتا الحالتين، يجب ترشيح الممثل/ين والتصويت له من قبل الدائرة الانتخابية التي سيمثلونها. إذا كان مقعدًا سكانيًا رئيسيًا واحدًا، فيجب تنظيم العملية الانتخابية بمشاركة جميع الفئات السكانية الرئيسية المعترف بها، ربما من خلال اتحاد السكان الرئيسي (إذا كان هناك واحدًا) أو من خلال كيانٍ مستقلٍ آخر. إذا كان هناك مقعد للعاملين/ات بالجنس، على سبيل المثال، فيجب على مجتمع العاملين/ات بالجنس تسمية مرشح واحد أو أكثر وإجراء عملية تصويت شفافة لانتخاب ممثلهم/ن.

يمكن أن توفر NSWP نماذجًا بسيطةً لعملية انتخاب العاملين/ات بالجنس التي تلبى متطلبات وتوجيهات الصندوق العالمي، والتي تم استخدامها بنجاح من قبل العاملين/ات بالجنس.

لا يُسمح لآلية التنسيق القطري أو أي كيان حكومي بترشيح أو تعيين ممثل رئيسي للسكان من اختيارهم. إذا حدث هذا، فيجب إبلاغ الصندوق العالمي، وخاصة فريق تطوير آلية التنسيق القطري. ccm@theglobalfund.org

دور ممثل العاملين/ات بالجنس

بصفتك ممثلًا/ةً للعاملين/ات بالجنس، سيكون لديك التزامات معينة:

1 الموافقة/التصويت خلال منتديات صنع القرار في آلية التنسيق القطري (بناءً على التشاور المسبق مع الناخبين، وضمان أن يكون أي قرار نيابة عن العاملين/ات بالجنس في آلية التنسيق القطري قائمًا على توافق آراء المجتمع حيثما أمكن وكان واقعيًا).

2 إذا لزم الأمر، رفض الاتفاق على قضية ما خلال منتدى صنع القرار في آلية التنسيق القطري، وفقًا لنتائج المشاورات مع الناخبين. من المحتمل أن تتعرض لضغوط كبيرة للموافقة على قرارات معينة، مثل طلب التمويل، حتى لو لم تكن قد شاهدته أو لم توافق عليه. هذا شيء يمكنك فقط أن تقره، ولكن لديك الحق في رفض التوقيع على الأشياء إذا لم تكن قد شاهدت جميع الوثائق ذات الصلة.

3 الحصول على معلومات عن تنفيذ البرامج من المجتمعات المحلية في الميدان من أجل تحديد أي تجاوزات أو تحديات وتوجيه انتباه آلية التنسيق القطري إليها، وتيسير ومتابعة طلبات التوضيح أو استجواب الحالات أو غير ذلك من المعلومات المقدمة من الجهات المعنية فيما يتعلق بتنفيذ الأنشطة الميدانية المدعومة بمنح الصندوق العالمي. سيكون الإشراف الذي يقوده المجتمع مفيد في هذا الصدد ويجب أن يزودك بقدر كبير من المعلومات. سيكون من المفيد أيضًا استخدام أي جهات اتصال قد تكون لديك في منظمات الفئات السكانية الرئيسية الأخرى للحصول على هذه المعلومات.

5 سيكون من الجيد أن تتحدث وتقرأ الإنجليزية. أو إذا كنت ستتعلم اللغة الإنجليزية أو لديك شخص يمكنه الترجمة لك. لسوء الحظ، سيساعد التحدث وقراءة اللغة الإنجليزية. إنه ليس مطلبًا أساسيًا، ولكن الكثير من وثائق الصندوق العالمي هي باللغة الإنجليزية فقط. لكن الافتقار إلى اللغة الإنجليزية لا ينبغي أن يمنعك من ترشيح مرشحك المفضل.

بصفتك عضوًا في آلية التنسيق

القطري، سيطلب منك:

1 المشاركة النشطة في اجتماعات آلية التنسيق القطري والاجتماعات ذات الصلة، التي تمثل مصالح العاملين/ات بالجنس؛

2 الاتصال، التنسيق، والتشاور بانتظام مع أوساط العاملين/ات بالجنس فيما يتعلق بتنفيذ الأنشطة البرنامجية التي يدعمها الصندوق العالمي، وينبغي إجراء المشاورات وفقًا لإجراءات آلية التنسيق القطري؛

3 تحديث جميع أنشطة الصندوق العالمي لآلية التنسيق القطري وإبلاغها بانتظام عن طريق تعميم مذكرات اجتماعات آلية التنسيق القطري؛

4 الرد على الأسئلة أو طلبات التوضيح والمعلومات الواردة من الجهات المعنية بطريقة تتسم بالكفاءة والسرعة؛

5 المشاركة بنشاط في رصد الأنشطة الممولة وتقديم الملاحظات إلى آلية التنسيق القطري.

من غير المحتمل أن جميع أعضاء آلية التنسيق القطري يقومون بكل هذه الأشياء، ولكن النقطتين ١ و ٢ مهمتان بشكل خاص.

ما تحتاجه من العاملين/ات بالجنس

المعلومات التي تحتاجها بانتظامٍ من دائرة العاملين/ات بالجنس هي:

- حالة فيروس نقص المناعة البشرية والإيدز وخدمات العاملين/ات بالجنس في الميدان؛
 - التقدم المُحرَز في تنفيذ البرنامج والمسائل المطروحة؛
 - أي انتهاكٍ ملحوظٍ للحقوق الإنسانية يعاني منه العاملون/ات بالجنس.
- ستعزز هذه المعلومات مداخلتك بشأن آلية التنسيق القطري. سيكون الإشراف الذي يقوده المجتمع والذي يقوم به المنظمة الرئيسية التي يقودها العاملون/ات بالجنس في بلدك مصدرًا جيدًا لضمان حصولك على هذه المعلومات.

السياسات والإرشادات لآلية

التنسيق القطري التي قد تساعد

لدى الصندوق العالمي العديد من الوثائق، السياسات، والمذكرات التوجيهية بشأن آلية التنسيق القطري بما في ذلك: سياسة آلية التنسيق القطري؛ دليل السياسات التشغيلية؛ سياسة التمويل لآلية التنسيق القطري؛ مدونة السلوك الأخلاقي لأعضاء آلية التنسيق القطري؛ مذكرة إرشادية عن المشاركة صادرة عن مؤتمر الأطراف في آلية التنسيق القطري؛ صندوق أدوات إشراك المجتمعات المحلية التابع للصندوق العالمي، والموارد التي طورتها المنصات الإقليمية. ويمكن الاطلاع على هذه الوثائق وباقي الوثائق العديدة عن طريق البحث على الإنترنت عن آليات التنسيق القطري أو عن عنوان الوثيقة المحددة أو عن طريق زيارة موقع الصندوق العالمي.

4 الحصول على الدعم والمساعدة التقنية (حسب الحاجة) لضمان المشاركة الفعالة. في حين أن ذلك ليس ممكنًا دائمًا، إذا كانت هناك خيارات متاحة، فحاول الاستفادة منها.

5 وفقًا للمبادئ التوجيهية للصندوق العالمي ومتطلبات إدارة آلية التنسيق القطري لتضارب المصالح، يجب أن تعلن كتابيًا عن أي تضاربٍ محتملٍ في المصالح، شخصيًا ومؤسسيًا، خلال فترة ولايتك. قد يتعين عليك تقديم بيان تضارب المصالح كتابةً وأو قد تضطر إلى إعلان تضارب المصالح بشأن قضيةٍ محددةٍ على جدول أعمال آلية التنسيق القطري.

6 تسهيل التخطيط لعملية اختيارٍ في الربع الأخير من فترة ولايتك لممثلٍ جديدٍ للعاملين/ات بالجنس في آلية التنسيق القطري.

ما هو الجيد في كونك ضمن آلية التنسيق القطري؟

يُمكنك التواجد في آلية التنسيق القطري من التأثير على القرارات التي تؤثر على حياتك وحياة العاملين/ات بالجنس الآخرين/ات. هناك فرص قليلة جداً للقيام بذلك وآلية التنسيق القطري هي واحدة منها.

كونك عضواً في آلية التنسيق القطري يؤدي إلى المشاركة في مناقشاتٍ صحيةٍ أخرى. يمكن أن تؤدي الاتصالات التي تجريها إلى دعوتك للمشاركة في مناقشاتٍ مثل وضع استراتيجيةٍ جديدةٍ لفيروس نقص المناعة البشرية أو تطوير سياساتٍ جديدةٍ للحقوق الإنسانية.

ومن أوجه الأهمية،

- يتحدى وجود عامل/ة بالجنس في آلية التنسيق القطري الأفكار السلبية لدى الناس عن العاملين/ات بالجنس. إنه يغير المفاهيم ويتيح للناس معرفة أن العاملين/ات بالجنس مهمون/ات ولديهم/ن مساهمات مهمة ليقدموها؛
- إن وجود عامل/ة بالجنس في آلية التنسيق القطري يبني الثقة واحترام الذات داخل مجتمع العمل بالجنس. ويبين أن العاملين/ات بالجنس مهمون/ات في وضع السياسات والبرامج الوطنية؛
- يساعدك كونك عضواً/ة في آلية التنسيق القطري على تحقيق إمكاناتك كقائدة/ة للعاملين/ات بالجنس ويساعدك على النمو والتطور كفرد.

هناك العديد من العاملين/ات بالجنس حول العالم الذين أصبحوا/ن أعضاءً في آلية التنسيق القطري. على سبيل المثال، في الإكوادور، عندما التقت NSWP لأول مرة بالعاملين/ات بالجنس هناك، لم يكونوا/ن على علم بالندوق العالمي ولم يعتقدوا/ن حتى أنهم يستطيعون/ن التحدث مع مسؤولي الصندوق العالمي. الآن هم/ن في آلية التنسيق القطري، وكان لهم/ن تأثير كبير على طلب التمويل، وغيروا/ن السياسات المتعلقة بالصحة والعاملين/ات بالجنس، وقد حصلوا/ن مؤخرًا على جميع أولويات العاملين/ات بالجنس في طلب التمويل C19RM. في سورينام، تم انتخاب نفس العاملين/ات بالجنس في آلية التنسيق القطري. هذه هي المرة الأولى التي كان فيها للعاملين/ات بالجنس صوت في مثل هذا المنتدى في سورينام. لم يكونوا/ن يعرفوا/ن حتى أنهم/ن يستطيعون/ن التحدث عن أنفسهم/ن في مثل هذا المنتدى عندما التقت بهم/ن NSWP لأول مرة منذ عامين وفي خلال هذين العامين هم/ن يمثلون/ن الآن العاملين/ات بالجنس وقضايا العاملين/ات بالجنس في آلية التنسيق القطري. في غانا، هناك قائد للعاملين/ات بالجنس على وشك الانتخاب لعضوية آلية التنسيق القطري. وهناك العديد من الأمثلة الأخرى وجميعهم يتحدثون باسم العاملين/ات بالجنس.

كونك في آلية التنسيق القطري، يُمكنك من إظهار أن العاملون/ات بالجنس يفعلونها حقًا بشكلٍ أفضل!

ما هي حقًا تجربة كونك في آلية التنسيق القطري؟

في البداية، قد يبدو التواجد في آلية التنسيق القطري وكأنه احتمال شاق. قد تشعر كما لو أن آلية التنسيق القطري ستكون مليئة بالأشخاص، معظمهم من الرجال، ذوي الخبرة والمعرفة؛ أنك سترتكب خطأ أو تقول شيئًا غبيًا وتخرج نفسك؛ وأن من الصعب للغاية مواكبة المناقشات وفهمها. ونعم، قد تكون كل هذه الأشياء موجودة، لذلك دعونا نُفصّلها:

- قد يكون التواجد في أي مكان رسمي أمرًا شاقًا عندما تكون جديدًا عليه. ولكن لمجرد أن البعض قد يكون لديهم ألقاب وظيفية فاخرة أو يعملون لدى الحكومة، فهذا لا يعني أن لديهم مساهمات أكثر منك.

- نعم، من المحتمل أن يهيمن الرجال الذين قاموا بهذا النوع من العمل لفترة طويلة على آلية التنسيق القطري. لكن لا تفترض أنهم على دراية. فيما يتعلق بالعمل بالجنس والواقع لأي مجموعة أو مجتمع للفئات السكانية الرئيسية، من الأغلب ستكون الشخص الأكثر اطلاعًا في الغرفة على قضايا العمل بالجنس.

- يمكننا جميعًا ارتكاب أخطاء أو قول شيء غير هادف، ولكن ذلك ليس مشكلة كبيرة ولا ينبغي أن يردعك ذلك عن التحدث. إن رأي الآخرين ليس أكثر صحة من رأيك. إذا كنت خجولًا فسيتم تجاهلك. تذكر أن لديك نفس الحق مثل الأعضاء الآخرين في حضور الاجتماع ولديك الحق في أن يتم الاستماع إليك. وآرائك ومن تمثله مهمة.

- قم بقراءة إجراءات آلية التنسيق القطري، إجراء مناقشات مع عضو متفتح من آلية التنسيق القطري، وقراءة وثائق الاجتماعات. ليس عليك قراءة كل كلمة في كل مستند، ولكن من المهم أن تفحص الكلمات أو العبارات الرئيسية ثم تقرأ ما يقال. بالنسبة للكلمات الرئيسية مثل 'العمل بالجنس'، 'الفئات السكانية الرئيسية'، و'المجتمع المحلي'، من المهم دائمًا قراءة هذه الأقسام. أي ذكر للخدمات، واختبار فيروس نقص المناعة البشرية، والسلع مثل الأوقية الذكرية والمزلاقات وما إلى ذلك؛ وأي شيء يتعلق بمخصصات التمويل، من المهم ملاحظته لأن هذه مجالات قد يكون لها تأثير على العاملين/ات بالجنس. بالطبع، إذا استطعت، اقرأ جميع الوثائق. الحيلة هي فهم الأجزاء المهمة والتي لا يمكن تفويتها.

- يعد التواجد في آلية التنسيق القطري عملية تَعَلُّمٍ وقد يستغرق الأمر اجتماعان أو ثلاثة قبل أن تبدأ حقًا في فهم ما يجري والشعور بالراحة معه. هذا أمر طبيعي تمامًا.

- أخيرًا، تعلم قراءة الغرفة. استخدم نفس المهارات التي قد تستخدمها لحل الموقف عندما تذهب إلى حانة أو مكان جديد لم تكن فيه من قبل. تحديد الحلفاء المُحتملين وأولئك الذين قد يكونون أعداء وإقامة صلات.

المرفق ٢: أفكار واقتراحات لإنشاء مقترحات التمويل

بعض الأفكار الأساسية

لا يتعلق الحصول على التمويل بطلب المال، بل يتعلق ببيع أفكارك ومشروعك. يجب أن يكون اقتراحك مقنعًا، ولكن لا تعطِ وعدًا بما لا يمكنك تنفيذه.

سيرغب المانح في الاستثمار في مشروعٍ سوف:

- يحل مشكلةً معينة.
- يلبي حاجةً طارئةً: عن طريق تمويل حل.
- ينتج فوائد ملموسة ذات آثارٍ دائمة.

قم باستخدام نفس لغة المتبرع. أظهر كيف يتناسب مشروعك مع الأولويات الوطنية.

هذه مجرد بعض الإرشادات العامة لمساعدتك في إعداد تقديمك إلى فريق الكتابة GC7 وبالطبع أي اقتراحات تمويل للمانحين الآخرين.

بالنسبة للطلب GC7، يُنصح بالرجوع إلى دليل الإطار النموذجي للصندوق العالمي كدليلٍ إضافي.¹⁰

تقديم اقتراحك

تقدر العديد من الوكالات الحكومية المقترحات التي تم تلخيصها في إطار سجل. يساعدك إطار السجل ببساطة على تحديد اقتراحك بتنسيق منطقي. مثل الهدف العام - الأهداف المحددة - النتائج/النواتج - الأساليب/الأنشطة.

يمكنك التفكير في تقديم اقتراحك كسرد، حتى باستخدام إطار منطقي أو إطار سجل لتنظيم تقديمك.

المؤشرات	المخاطر أو الافتراضات	وسائل التحقق	التعليقات	الهدف العام
			مؤشرات التأثير	هدف المشروع
			مؤشرات التأثير	النتائج أو النواتج
			مؤشرات التنفيذ	الأنشطة

المؤشرات

أمثلة

تبين المؤشرات كيفية تحقيق أهداف المشروع وتبين عادة ما يلي:

- **الجودة** - مدى جودة تنفيذ المشروع.
- **الكمية** - كم أو عدد العاملين/ات بالجنس الذين تم الوصول إليهم/ن.
- **المجموعة المستهدفة** - العاملون/ات بالجنس، ولكن يمكن أن تشمل أيضًا المجموعات ذات الصلة مثل العملاء.
- **الجدول الزمني** - متى سيتم اكتمال المشروع أو إظهار النتائج.

الهدف العام: هذا هدف رفيع المستوى يساهم فيه مشروعك - مثل الحد من حالات الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية بين العاملين/ات بالجنس وعملائهم/ن.

الغرض/الأهداف المحددة للمشروع: ما الذي تتوقع تحقيقه - مثل زيادة المعرفة بفيروس نقص المناعة البشرية؛ تطوير مسارات الرعاية والدعم للعاملين/ات بالجنس.

النتائج/النواتج: النواتج القابلة للقياس التي تنتجها أنشطتك - مثل التقديرات الدقيقة لحجم السكان للعاملين/ات بالجنس؛ زيادة الوعي بالوقاية من فيروس نقص المناعة البشرية بين العاملين/ات بالجنس وعملائهم/ن؛ تحسين التخطيط القائم على الأدلة للخدمات الصحية.

الأساليب/الأنشطة: ما هي المهام التي ستضطلع بها لتحقيق نتائج المشاريع - مثل نشر المعلومات؛ الإحالات؛ التدريب؛ جمع البيانات؛ الدعم الجسدي والعاطفي للعاملين/ات بالجنس.

الأفكار الختامية

المؤشرات الجيدة هي: م ق ق و م

- م - محددة
 - ق - قابلة للقياس
 - ق - قابلة للتحقيق
 - و - واقعية
 - م - محددة زمنيًا
- ملخص المشروع - يمكن القول إنه أهم جزء في اقتراحك. تذكر، الانطباعات الأولى مهمة.
- الأهداف الإجمالية - يجب أن تحدد هدف المشروع من حيث الفوائد طويلة الأجل. لن يتحقق الهدف العام من خلال مشروعك وحده، ولكنه سيساهم في الأهداف طويلة الأجل.
- الخلفية أو التبرير - أظهر أنك حددت قضية عمل بالجنس معينة تحتاج إلى معالجة. قم بوصف كيف يتناسب مشروعك مع فائدة الصحة العامة الأوسع.
- أهداف محددة - يجب أن تعالج المشكلة الأساسية التي حددتها. حاول ألا تبدو طموحًا للغاية لأن مشروعك يجب أن يكون قابلاً للتحقيق، لذا لا تحدد أهدافاً لا يمكنك تحقيقها. ينبغي أن يكون لكل هدف نتائج واضحة، قابلة للقياس، وقابلة للتحقيق. هذه هي الفرصة لإقناع المانح بأن عملك سيكون له تأثير كبير.
- النتائج - يحتاج اقتراحك إلى الإشارة إلى التأثير الذي سيحققه. يجب أن يكون لكل هدفٍ مدرجٍ نتيجة مقابلة.
- الأساليب - يجب أن تكون قادرًا على إظهار أنك ستحقق أهدافك في الوقت المتاح وأنك فكرت في البرنامج بالتفصيل. أظهر النشاط الذي ستقوم به لكل هدف. كن دقيقًا قدر الإمكان.

سوف تحتاج إلى إظهار كيف ستتحقق من نجاح المشروع. مثل الاستبيانات المجهولة المصدر لتقييم نوعية الأنشطة.

قد ترغب في شمول المخاطر والافتراضات. هذه شروط أو قرارات مهمة خارج سيطرة المشروع، ولكنها ضرورية لعمل المشروع.

أقسام الاقتراحات المعتادة

- العنوان - ملخص المشروع
- الأهداف العامة - معلومات أساسية و/أو تبرير
- أهداف محددة - ما ستحققه
- النتائج - ماذا ستكون النتائج
- الطرق - كيف ستنفذ/ماذا ستفعل
- كيف ستقوم بقياس التأثير



الشبكة العالمية لمشاريع العمل بالجنس
المناداة بالحقوق الصحية والإنسانية

التضامن في العمل

حتى قبل وباء فيروس نقص المناعة البشرية، قام
العاملون/ات بالجنس بتنظيم أنفسهم/ن. لدى
NSWP، ككونها شبكة عالمية للمنظمات التي يقودها
العاملون/ات بالجنس، شبكات قوية إقليمية وقومية
عبر خمسة مناطق: أفريقيا؛ آسيا والمحيط الهادئ؛
أوروبا (شاملة شرق أوروبا وآسيا الوسطى)؛ أمريكا
اللاتينية؛ أمريكا الشمالية ومنطقة البحر الكاريبي.

لدى NSWP أمانة عامة عالمية في اسكتلندا، المملكة المتحدة،
مع موظفين/ات لتنفيذ برنامج من المناصرة، تطوير الكفاءة
والتواصلات. أعضاؤها منظمات يقودها العاملون/ات بالجنس
محلية، قومية أو إقليمية وشبكات ملتزمة بتعظيم أصوات
العاملين/ات بالجنس التجاري.



الشبكة العالمية لمشاريع العمل بالجنس
المناداة بالحقوق الصحية والإنسانية

3 Queen Charlotte Lane (1F2), Edinburgh, Scotland, EH6 6AY
+44 131 553 2555 secretariat@nswp.org www.nswp.org
NSWP هي شركة خاصة غير ربحية محدودة. رقم الشركة SC249300



الصندوق
العالمي