



Глобальная сеть проектов по секс-работе  
Продвижение здоровья и прав человека

РУКОВОДСТВО ДЛЯ  
**СООБЩЕСТВА**

Секс-работа  
как работа





## Введение

Секс-работа -- это работа. Это простое, но вместе с тем сильное утверждение дает возможность видеть в секс-работниках трудящихся, а не преступников, не “фактор” распространения инфекции, не жертв и не грешников.

Секс-работа -- это, прежде всего, способ получения дохода; она может принимать разные формы и осуществляться в разных условиях.

Борьба за признание секс-работы видом труда тесно связано с борьбой за отмену уголовного преследования. В основе борьбы за отмену уголовного преследования лежит утверждение, что секс-работники должны пользоваться теми же самыми гражданскими и трудовыми правами и механизмами социальной защиты, что и другие трудящиеся, независимо от рода занятий.

Эксплуатация, опасные и нездоровые условия труда характерны для многих сфер занятости. Но даже в таких условиях труд не перестает быть трудом. Безнаказанное нарушение прав секс-работников, в том числе их трудовых прав, будет продолжаться, пока не будет устранено уголовное преследование.

Признание секс-работы работой -- это отправной пункт в решении этой проблемы.

## Проблематика достойной секс-работы

Право на труд, на выбор рода занятий и на справедливые и безопасные условия труда является одним из основных прав человека. В Рекомендации 200 Международной организации труда (МОТ) определены принципы и стандарты в отношении ВИЧ и прав на рабочем месте. Рекомендация 200 распространяется “на всех трудящихся вне зависимости от формы занятости и места работы”, в том числе на секс-работников.

Программа “достойного труда”, предложенная МОТ, представляет собой концептуальные рамки, которые можно использовать в разработке стандартов достойной секс-работы. Членов НСВП спросили, как, с их точки зрения, должна выглядеть достойная секс-работа; были выделены следующие характеристики:

- Декриминализация всех аспектов секс-работы.
- Справедливые условия труда, соответствующие требованиям действующего трудового законодательства.
- Право выбирать условия труда.
- Чистое и безопасное рабочее место, где отсутствует опасность пострадать от насилия и сексуальных домогательств, а стандарты гигиены и безопасности труда устанавливаются сами секс-работники.
- Полный спектр медицинских и социальных услуг.
- Право на создание трудовых ассоциаций и профсоюзов.
- Соблюдение прав секс-работников, мигрантов.
- Право на пользование механизмами социальной защиты и на получение социальных льгот.
- Возможность пользоваться механизмами разрешения трудовых споров.

**Секс-работа -- это работа. Это простое, но вместе с тем сильное утверждение дает возможность видеть в секс-работниках трудящихся, а не преступников, не “фактор” распространения инфекции, не жертв и не грешников.**





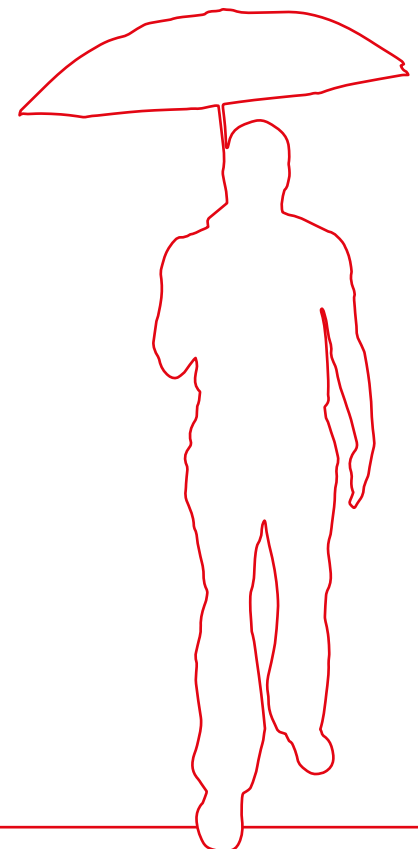
## Коллективные действия секс-работников в рамках трудового подхода

Признание секс-работы работой, а также попытки добиться соблюдения трудовых прав секс-работников являются одной из основных задач, которую решает движение секс-работников. В Консенсусном заявлении НСВП подчеркивается, что право на труд и на свободный выбор рода занятий является одним из 8 основных прав человека, на которые могут претендовать и секс-работники.

## Преимущества рассмотрения секс-работы через призму трудовых отношений

- 1 **Правовая защита:** Если секс-работа признается видом труда, то ее нельзя регулировать при помощи уголовного законодательства. Секс-работников защищают те же самые законы, что защищают права других трудящихся.
- 2 **Снижение стигмы:** Отношение к секс-работе как к работе позволяет избавиться от стигмы. Если мы принимаем, что секс-работа -- это работа, мы можем оценить ее при помощи тех же критериев, что мы применяем для оценки других видов трудовой деятельности.
- 3 **Формирование стандартов достойного труда и борьба с эксплуатацией:** В рамках трудового законодательства проще бороться с эксплуатацией.
- 4 **Свобода создания организаций и профсоюзов:** Секс-работникам будет проще создавать ассоциации, коллективы и профсоюзы и организовывать коллективные действия.
- 5 **Снижение насилия и домогательств со стороны полиции:** Секс-работники смогут жаловаться на совершенные против них преступления, не опасаясь ареста или отказа принять заявление.
- 6 **Улучшение гигиены и безопасности труда:** Отношение к секс-работе как к виду трудовой деятельности позволяет эффективнее заботиться о здоровье секс-работников и добиваться условий труда, способствующих снижению уязвимости к ВИЧ и ИППП.
- 7 **Расширение доступа к механизмам социальной защиты:** Секс-работники смогут пользоваться самыми разными механизмами социальной защиты наравне с другими трудящимися, в том числе уходить в оплаченный отпуск по болезни, выходить на пенсию, получать пособие по безработице, уходить в декретный отпуск, получать пособие по нетрудоспособности и компенсацию в случае производственной травмы.
- 8 **Улучшение доступа к социальным услугам и ресурсам:** Препятствия в поиске жилья, в получении социальных и правовых услуг, услуг психологического консультирования, финансовых и прочих услуг уменьшатся.
- 9 **Свободный выбор рода занятий:** Секс-работникам будет проще пройти получить образование и пройти дополнительную подготовку как для того, чтобы продолжить работать в секс-индустрии с улучшенными навыками, так и для того, чтобы найти работу в другом секторе.
- 10 **Альянс с другими трудящимися и социальными движениями:** Анализ секс-работы с позиции трудовых отношений открывает возможности для создания союзов с другими трудящимися и для объединения борьбы за права секс-работников с другими социальными движениями.

**Если секс-работа признается видом труда, то ее нельзя регулировать при помощи уголовного законодательства.**

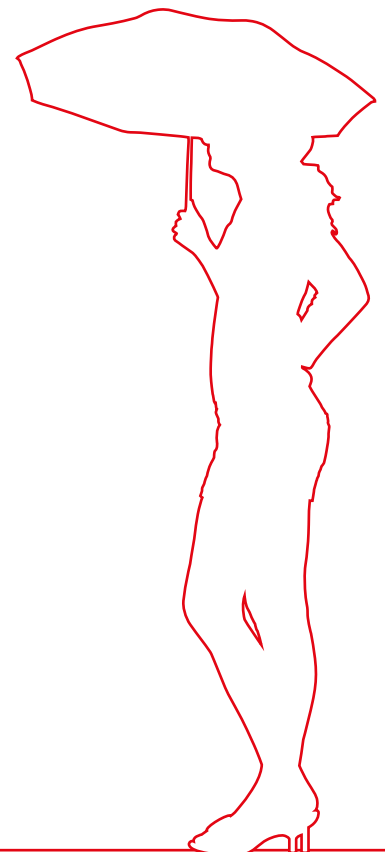




## Рекомендации

- Государства должны признать секс-работу видом труда и обеспечить секс-работникам правовую защиту и соблюдение прав в той же мере, что и другим трудящимся.
- Поскольку декриминализация дает секс-работникам возможность реализовать свое право на свободный выбор рода деятельности, государства должны отменить правовое преследование всех аспектов секс-работы и отказаться от карательных и дискриминационных законов и политики.
- Правительства (в том числе министерства труда, внутренних дел и юстиции) должны сотрудничать с секс-работниками и другими заинтересованными сторонами в борьбе со всеми формами эксплуатации в секс-индустрии.
- Правительства должны принимать меры, направленные на улучшение условий труда секс-работников, в том числе бороться с насилием и домогательствами со стороны полиции и обеспечивать доступ к правосудию для того, чтобы наказать виновных в совершенных против секс-работников преступлениях.
- МОТ должна играть ведущую роль, помогая секс-работникам добиться внедрения программы достойного труда и признания секс-работы видом труда.
- У секс-работников должен быть доступ к обслуживанию по вопросам гигиены и безопасности труда, охватывающему все потребности секс-работников в связи с охраной здоровья на рабочем месте, а не только вопросы ВИЧ/СПИДа. Услуги должны предоставляться конфиденциально и с уважением к клиенту.
- Государственные и частные структуры не должны ущемлять секс-работников в доступе к механизмам социальной защиты, социальным и финансовым выплатам, механизмам разрешения трудовых споров, жилью, услугам финансовых и иных институтов.
- У секс-работников должны быть возможности обучаться и развиваться; в обучающих программах должны учитываться интересы, потребности и выбор клиента; они не должны быть направлены исключительно на выход из секс-индустрии.
- Профсоюзы и федерации профсоюзов должны дать секс-работникам возможность вступить в члены профсоюза и поддерживать их в борьбе за соблюдение трудовых прав.

**Государственные и частные структуры не должны ущемлять секс-работников в доступе к механизмам социальной защиты, социальным и финансовым выплатам, механизмам разрешения трудовых споров, жилью, услугам финансовых и иных институтов.**



Руководство для сообщества было составлено на основании анализа литературы и рассмотрения отдельных кейсов, предоставленных членами НСВП.

В руководствах для сообщества простым языком излагаются основные идеи статей НСВП, тогда как более подробные сведения и ссылки на литературу содержатся в соответствующих статьях.



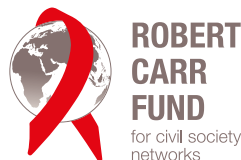
## Глобальная сеть проектов по секс-работе

Продвижение здоровья и прав человека

The Matrix, 62 Newhaven Road  
Edinburgh, Scotland, UK, EH6 5QB  
+44 131 553 2555 [secretariat@nswp.org](mailto:secretariat@nswp.org) [www.nswp.org/ru](http://www.nswp.org/ru)

НСВП является частной, некоммерческой компанией с ограниченной ответственностью; регистрационный № SC349355

ПРОЕКТ ПРОВОДИТСЯ ПРИ ПОДДЕРЖКЕ:



НСВП является частью программы «Восполняя пробелы – охрана прав и здоровья ключевых групп населения».

Мы работаем вместе с более чем 100 местными и международными организациями во имя одной общей цели – добиться всеобщего доступа к профилактике, лечению, уходу и поддержке при ВИЧ/ИППП для ключевых групп населения, в том числе секс-работников, ЛГБТ людей и людей, употребляющих наркотики.

За подробными сведениями обращайтесь на веб-сайт: [www.hivgaps.org](http://www.hivgaps.org).

