



Глобальная сеть проектов по секс-работе
Продвижение здоровья и прав человека

Технической поддержки

АНАЛИЗ СЛУЧАЯ





АНАЛИЗ СЛУЧАЯ

Введение

Во всем мире и секс-работники, и самоорганизации секс-работников испытывают ряд проблем.

Мужчины, женщины и трансгендерные люди, занимающиеся секс-работой в одиночку, постоянно сталкиваются с нарушениями прав человека. Они страдают от действия карательного законодательства, политики и практики, а также подвергаются стигме, дискриминации и насилию со стороны множества субъектов. Как следствие, у секс-работников часто нет доступа к надлежащим, качественным услугам и защите закона.

Самоорганизации и сети секс-работников также сталкиваются с рядом вызовов. Они часто действуют во враждебной среде и испытывают сложности, пытаясь зарегистрировать юридическое лицо. Гражданское общество, правительства и другие заинтересованные субъекты относятся к ним без уважения и не считаются с их мнением; они часто сталкиваются со сложностями в получении финансовой и технической поддержки, особенно если речь идет о развитии потенциала организаций.

НСВП добивается признания того, что расширение возможностей сообщества путем развития потенциала самоорганизаций и сетей секс-работников – это наиболее эффективный способ обеспечить уважение, защиту и соблюдение прав человека секс-работников.

Региональные сети – это ключевые члены НСВП. НСВП работает с региональными сетями, чтобы дать им возможность поддерживать национальные сети и местные организации. Одним из пунктов стратегического плана НСВП на 2016-2020 год является развитие потенциала региональных сетей секс-работников и новых лидеров; эти мероприятия представляют собой одну из трех стратегий работы НСВП.

НСВП оказывает техническую поддержку региональным сетям секс-работников в ответ на потребности каждой сети. Эта работа ведется на средства программы «Восполняя пробелы», фонда им. Роберта Карра и Глобального фонда. В рамках этой работы оказывается техническая помощь на местах для организационного развития Азиатско-Тихоокеанской сети секс-работников (APNSW), Африканского альянса секс-работников (ASWA), и Сети адвокации за права секс-работников в Центральной и Восточной Европе и Центральной Азии (СВАН), а также онлайн-техническая помощь другим региональным сетям.

Представленное вашему вниманию тематическое исследование посвящено анализу технической поддержки сетей секс-работников начиная с 2016 года, в частности технической поддержки APNSW, ASWA и СВАН. В нем рассматривается:

- Эффективность технической поддержки, предоставляемой НСВП в течение многих лет;
- Мнение региональных сетей об эффективности технической поддержки членских организаций в их регионе;
- Отзывы национальных организаций и сетей об эффективности технической поддержки, полученной от региональных сетей.

НСВП

НСВП – это всемирная сеть самоорганизаций секс-работников, насчитывающая 265 членов в 80 странах. Цель сети – помочь услышать голоса секс-работников из разных стран мира и объединить региональные сети, отстаивающие права мужчин, женщин и трансгендерных людей, занимающихся секс-работой. Сеть добивается оказания медицинских и социальных услуг с опорой на права человека, свободы от злоупотреблений и дискриминации и соблюдения права секс-работников на самоопределение.



Все члены НСВП разделяют принципы Консенсусного заявления НСВП о секс-работе, правах человека и законодательстве и подтверждают приверженность трем ключевым ценностям:

- Согласие с тем, что секс-работа – это вид труда;
- Противодействие всем формам уголовного преследования и правового наказания секс-работы (в том числе наказания клиентов, третьих лиц¹, родственников, партнеров и друзей).
- Поддержка усилий секс-работников по самоорганизации и самоопределению.

Международный секретариат отвечает за исполнение Стратегического плана НСВП и за повседневную работу организации.

Международный координатор под руководством правления управляет работой секретариата. В правление входят секс-работники из всех пяти регионов; его выбирают члены правления и оно несет ответственность перед членами правления.

Большинство сотрудников и консультантов НСВП – это секс-работники; в процессе найма новых сотрудников приоритет отдается в меру квалифицированным кандидатам с опытом занятия секс-работой. НСВП не требует от своих сотрудников, консультантов и членов правления открыто признавать, что они занимались или занимаются секс-работой. Однако международный координатор, президент и вице-президент должны быть из числа бывших или действующих секс-работников и должны быть готовы выступать на публике как секс-работники.

Требование поддерживать право секс-работников на самоопределение означает, что НСВП и члены НСВП должны принимать все возможные меры, чтобы обеспечить полноценное участие секс-работников в деятельности членских организаций и в деятельности НСВП.

Региональные сети и консорциум сетей секс-работников

Независимые региональные сети были созданы в Азиатско-Тихоокеанском регионе (1994), в Европе (2004), в Центральной и Восточной Европе и Центральной Азии (2006), Африке (2009), странах Карибского бассейна (2008) и Латинской Америке (2013).

Региональные сети изменялись с течением времени и находятся на разных стадиях организационного развития. В процессе эволюции сетей НСВП предлагала им техническую поддержку по ряду направлений, откликаясь на запросы региональных сетей.

В 2013 году НСВП вместе с региональными сетями создала Консорциум сетей секс-работников (Консорциум), который успешно подавал заявки на финансирование в Фонд им. Роберта Карра и в Глобальный фонд.

НСВП является ведущей организацией в Консорциуме, в который входят: Азиатско-Тихоокеанская сеть секс-работников (APNSW); Африканский альянс секс-работников (ASWA); Коалиция секс-работников стран Карибского бассейна (CSWC); Международный комитет по правам секс-работников в Европе (ICRSE)² и Сеть адвокации за права секс-работников в Восточной и Центральной Европе и Центральной Азии (СВАН); и Латиноамериканская платформа людей, занимающихся секс-работой (PLAPERTS).

«Консорциум управляется секс-работниками и помогает международной и региональной сетям работать вместе и развивать свой потенциал, а также потенциал членских организаций в борьбе за основанные на правах законы и политику, ведущие к оказанию услуг с соблюдением прав».

Рут Морган Томас, международный координатор НСВП

Региональные сети принимают полноценное участие в руководстве Консорциумом и его работе, в том числе в форме определения общих целей и принципов, участия в распределении средств между членами консорциума, планирования региональных мероприятий и составления бюджетов под них в соответствии с приоритетами региона, а также путем внесения вклада в разработку рамок мониторинга, оценки и обучения.

¹ К 'третьим лицам' относятся менеджеры, владельцы публичных домов, администраторы, прислуга, водители, персонал гостиниц, сдающих комнаты секс-работников, и прочие лица, которых считают пособниками в секс-работе.

² В 2019 году ICRSE решил выйти из состава Консорциума и помогать СВАН проводить мероприятия в Европе в рамках сотрудничества, а на в рамках совместного членства в Консорциуме.



Контекст: техническая помощь

В составе Консорциума НСВП предоставляет техническую помощь по вопросам реализации программ Консорциума и выполнения требований доноров всем региональным сетям. Поддержка посвящена финансовому менеджменту, планированию работы и менеджменту программы, оценке и обучению.

«Здесь смесь мер, которые позволят региональным сетям выполнить то, что от них ожидает Консорциум, и технической помощи, которые им нужна и которую они запрашивают.»

Канал коммуникации открыт постоянно... Это непрерывный процесс, я оказываю техническую помощь на протяжении всего года».

Джиллиан Галбрейс, НСВП, менеджер операций

Сотрудники НСВП оказывают техническую помощь региональным сетям также с тем, чтобы региональные сети смогли помочь национальным сетям и организациям в развитии и сохранении подотчетной и прозрачной системы управления, в разработке политики, в планировании бюджета организации и проекта, в финансовом менеджменте, в управлении кадрами и составлении стратегии адвокации.

«Я думаю, что эта модель практична и устойчива. Ресурсы сотрудников НСВП ограничены, поэтому мы можем уделить внимание небольшому числу организаций ... если мы обучим региональные сети, они смогут оказывать техническую помощь своим членским организациям на местном и национальном уровне».

Поль-Жильбер Коллета, менеджер программ НСВП

СВИТ-тренинг в Бангладеш





- **Международный координатор НСВП** оказывает техническую поддержку по вопросам руководства, организационного развития и планирования бюджета, международных руководств и разрешения конфликтов.
- **Менеджер операций НСВП** оказывает техническую помощь по вопросам управления кадрами и финансовыми системами.
- **Менеджер программ НСВП** оказывает техническую помощь по вопросам программ, мониторинга, оценки и обучения и составления отчетов для доноров.
- **Старший специалист НСВП по вопросам политики** оказывает техническую помощь по вопросам, связанным с международными руководствами и ведет подсчет голосов на региональных выборах в некоторых сетях.
- **Старший специалист НСВП по вопросам программ** оказывает техническую помощь по вопросам участия в национальных и региональных процессах Глобального фонда по борьбе с ВИЧ, малярией и туберкулезом.

«Мы получали техническую помощь почти во всем. Мы получаем ее в разной форме: сотни телефонных звонков по разным темам, а также регулярные встречи в Будапеште для более плотной работы со мной и членами правления; я и менеджер по операционным вопросам также ездили на консультацию в Эдинбург».

Сташа Плечаш, исполнительный директор

«Мы видим, что Академия секс-работников Африки (SWAA) может получить помощь от НСВП всегда... К ним всегда можно обратиться ... даже если в разговоре с донорами оказывается, что у нас сложности в составлении отчетов, я всегда могу позвонить менеджеру программ НСВП и получить совет».

Стелла Кавира, координатор Академии секс-работников Африки

«Мы получаем поддержку от НСВП постоянно; например, когда они собирают всех региональных координаторов ... Они с нами работают, чтобы вернувшись мы поделились этими сведениями у себя в регионе; если мы чего-то не понимаем, вы всегда можем переспросить; они всегда занимаются обучением региональных организаций».

Мириам Эдвардс, координатор Карибской сети секс-работников

Техническая поддержка, которую оказывает НСВП, всегда обусловлена идентичностью НСВП как сети под управлением секс-работников, поддерживающей другие сети и самоорганизации секс-работников.

«Хотя НСВП -- это очень профессиональная сеть, этот профессионализм особого рода. Все подготовленные НСВП материалы подготовлены так, чтобы сообщество понимало их. Все программы, которые ведутся НСВП или на базе НСВП – это программы для секс-работников, предназначенные для обучения секс-работников и усиления их голосов...».

Сташа Плечаш, исполнительный директор

«Я думаю, важно здесь то, что это силами сообщества для сообщества. Все это уже на том уровне, когда сообщество может лучше понять со своего уровня, и поэтому все это уникально».

Фелисте Абдала, Альянс секс-работников Кении (KESWA), национальный координатор



Международная помощь регионам

Техническая помощь, которую НСВП оказывает региональным сетям, зависит от их потребностей, а также от особенностей их положения и сложностей, с которыми они сталкиваются. Потребности региональных сетей изменились, поскольку изменилась сама организации и политические и экономические условия их работы. Разные виды технической помощи, оказанной региональным сетям, и их воздействие, описаны ниже.

АЗИАТСКО-ТИХООКЕАНСКАЯ СЕТЬ СЕКС-РАБОТНИКОВ (APNSW)

В 2014 и 2015 году техническая помощь, запрошенная сетью, была посвящена обучению нового руководства после неожиданной смерти регионального координатора Эндрю Хантера.

В 2014 году НСВП в сотрудничестве с другими заинтересованными лицами помогла Азиатско-Тихоокеанской сети провести переговоры с донорами, решить проблемы в управлении грантами и формализовать систему руководства сетью, что включало изменение структуры членства и процесса выборов.

«В 2013 году в декабре Эндрю умер; НСВП сыграла чрезвычайно важную роль -- без поддержки НСВП невозможно было бы сохранить APNSW; у сети не было координатора, финансирования, задокументированных систем. НСВП вместе с региональным офисом ЮНЭЙДС помогла в поиске ресурсов и формировании систем».

Кей Ти Вин, региональный координатор APNSW

В 2015 году, когда APNSW была зарегистрирована в Таиланде, НСВП в сотрудничестве с другими заинтересованными лицами помогла разработать политику и протоколы отбора кадров, в том числе технические задания, и помогла в создании систем финансового менеджмента. К началу 2016 года почти все организационные системы были созданы.

НСВП продолжила работать с региональными координатором и управляющим комитетом APNSW над развитием потенциала организации в области систем управления, составления заявок на финансирование и бюджетов организации и планирования работы.

Международный координатор НСВП продолжает поддерживать и сотрудников и управляющий комитет, тогда как старший специалист НСВП по вопросам политики продолжает заниматься подсчетом голосов в ходе выборов в управляющий комитет APNSW. Менеджер операций НСВП помогает финансовому отделу APNSW, организуя тренинги для сотрудников организации и оказывая постоянную поддержку в развитии систем финансового менеджмента.

«Операционный менеджер помогла мне понять, как вести бюджет организации и как рассчитывать процент средств от каждого донора, как управлять средствами и распределять их [между разными донорами]... Я о такой системе раньше не знала».

Натанза Сирисилпрапанан, финансовый менеджер APNSW

Менеджер программ НСВП помог помочь понять рамки мониторинга и оценки для Консорциума и пользоваться ими, а также разработать организационные индикаторы для всех программ APNSW.

«Я думаю, что теперь APNSW документирует, что они делают, а не собирает данные, когда нужно составить отчет».

Поль-Жильбер Коллета, менеджер программ НСВП

С этой поддержкой APNSW усилила руководство, финансовый менеджмент и системы мониторинга и оценки, и сформировала устойчивые союзы с другими сетями ключевых групп населения в регионе (например, с Азиатской сетью людей, употребляющих наркотики). APNSW получила дополнительные средства от Женского трастового фонда ООН для ликвидации насилия в отношении женщин, Азиатского женского фонда и VOICE на развитие потенциала членов сети.



АЛЬЯНС СЕКС-РАБОТНИКОВ АФРИКИ (ASWA)

С момента появления в 2009 году Альянс секс-работников Африки быстро развивался, превратившись во panaфриканское движение секс-работников, в котором состоят более 100 членских организаций из 30 стран Африки.

В 2012 году НСВП нашла средства на встречу управляющего комитета и привлечение независимых консультантов для разработки стратегического плана, что позволило Альянсу стать независимой организацией. Международный координатор НСВП приняла участие во встрече управляющего комитета в качестве эксперта и оказывала техническую помощь в области формирования прозрачной и подотчетной системы руководства и системы членства на протяжении всего процесса переезда ASWA из Южной Африки и формирования независимой организации.

«... возможность отвечать на вопросы тогда, когда они задаются, чрезвычайно важна, когда вы помогаете движению; нельзя просто назначить обсуждение по скайпу раз в неделю, а ответы на вопросы подождут; нужно откликаться в тот момент, когда к тебе обращаются».

Рут Морган Томас, международный координатор НСВП

«Наша система членства более или менее скопирована с системы НСВП – и это было очень полезно, особенно когда мы разработали правила поведения для членов и выбрали каналы коммуникации с членами. Получая техническую помощь от НСВП, мы смогли понять, как это работает».

Доти Огуту, исполнительный директор ASWA

В 2013 году НСВП также оказывала техническую и финансовую помощь в создании Академии секс-работников Африки, инициативы ASWA, реализацией которой занимается Альянс секс-работников Кении, созданный в 2014 году. Из-за сложностей в регистрации ASWA в форме некоммерческой организации в Кении и высокой стоимости управленческих услуг, выставленной внешними организациями, правление ASWA приняло решение, что управлять средствами НСВП, выделенными ASWA на Академию секс-работников, будет Кенийский альянс секс-работников. Координатор НСВП продолжает оказывать техническую помощь Академии секс-работников Африки, развивая технический потенциал преподавателей и координатора академии и добиваясь соответствия программы потребностям как преподавателей, так и участников.

Координатор НСВП, менеджер операций и менеджер программ также оказывают техническую поддержку Кенийскому альянсу секс-работников в вопросах финансового менеджмента и написания отчета, усиления их потенциала для проведения Академии секс-работников Африки и других программ Консорциума от имени Африканского альянса секс-работников.

В 2017 и 2018 году Альянс секс-работников Африки столкнулся с рядом проблем, которые были связаны как с сотрудниками, так и с членами правления; среди них был, например, уход в отставку исполнительного директора и председателя правления. Некоторые члены ASWA выражали недоверие к организации в этот период; с их точки зрения, пришло время повысить подотчетность руководства и ввести в его состав людей из разных частей континента.

В этот сложный для ASWA период НСВП продолжает оказывать техническую помощь организации. В 2018 году правление ASWA попросило технической помощи от НСВП, чтобы провести смену руководства и найти ресурсы на это мероприятие.



«Мы решили обратиться в НСВП за советом и помощью, поскольку возникла потребность в смене руководства ASWA. Нам нужен был конструктивный совет, особенно по вопросу ... финансирования ASWA, поиска доноров ... и структуры ASWA, а также больше информации о структуре других региональных сетей. Нам нужна была помощь, чтобы объяснить ситуацию донорам, чтобы решить вопрос с продолжением выплаты зарплат и оплатой расходов, связанных с переходным периодом. Эту поддержку мы получили от НСВП, и НСВП продолжает поддерживать нас по сей день».

Модесте Мамбо Амиси, команда сотрудников ASWA на переходный период, соучредитель HODSAS

В 2018 году ASWA получила разрешение от доноров на перераспределение средств с тем, чтобы нанять местных консультантов в помощь ASWA, стабилизировать руководство и отреагировать на обеспокоенность членов сети. К октябрю 2018 года ASWA с помощью консультантов создала промежуточный комитет на переходный период, в который вошли 8 секс-работников из 4 субрегионов ASWA; задачей комитета было способствовать развитию структур управления организации и возможностей по поиску средств.

НСВП будет продолжать оказывать техническую помощь руководящему органу ASWA и секретариату в процессе смены лидерства и в 2019 году возьмет на себя управление Академией секс-работников Африки.

СВАН

СВАН столкнулась с рядом сложностей при оказании помощи самоорганизациям секс-работников в Центральной и Восточной Европе и Центральной Азии. Это было связано с подавлением гражданского общества при коммунизме, что вылилось в недопонимание и недостаточное доверие к общинным организациям, а также в появление культуры иерархически устроенных организаций и поклонение «экспертам».

В результате сложившейся уникальной ситуации СВАН попросила техническую помощь, которая была бы посвящена развитию системы управления и организационной политики для обеспечения лидерства секс-работников и усиления подотчетности организации сообществу секс-работников.

«Самое важное было создать правила, как мы будем работать, и добиться устойчивого лидерства секс-работников в организации».

Сташа Плечаш, исполнительный директор

Международный координатор начала оказывать техническую помощь управляющему комитету СВАН и секретариату СВАН в 2015 году после смены руководителя в секретариате СВАН. Изначально работа была посвящена разработке политики организации, чтобы обеспечить прозрачность и участие секс-работников в работе организации, а также составлению руководства по организационному развитию. В 2016 и 2017 работа была посвящена разработке руководства по кадровым вопросам и финансовому менеджменту.

В 2017 и 2018 Международный координатор выступала в качестве эксперта при составлении стратегического плана СВАН и рамок мониторинга и оценки к нему. После завершения работы программный менеджер НСВП работал с исполнительным директором СВАН над пересмотром индикаторов и формированием системы мониторинга и оценки.

СВАН использовала многие бланки бухучета и отчетности НСВП, адаптировав их для членов сети.

«Мы готовим бланки для отчетов организаций в странах. Точно также, как НСВП делает для нас. Мы делаем то же самое для наших членов. То есть мы по сути воспроизводим систему, адаптируя ее к нашим условиям».

Сташа Плечаш, исполнительный директор



СВИТ-тренинг в Будапеште

СВАН увеличила процентное соотношение секс-работников в управляющем комитете, ввела специальные правила, чтобы секс-работники представляли СВАН на конференциях и встречах, пересмотрела политику подбора кадров и изъяла из нее требования, которые ставят секс-работников в заведомо проигрышное положение, и ввела разные типы членства, где только самоорганизации секс-работников или организации, полноценно вовлекающие секс-работников, могут голосовать.

В 2017 году СВАН провела оценку стратегии. Члены заметили изменения и были рады им. В совещаниях на данный момент участвует больше самоорганизаций секс-работников, чем раньше, что указывает на более активное вовлечение самоорганизаций секс-работников в процесс:

«У нас совершенно другая точка зрения на вовлечение сообщества, лидерство сообщества в сети ... Я не думаю, что мы смогли бы добиться этого самостоятельно ... Я думаю, что мы потратили бы довольно много времени, чтобы понять определенные процессы, которые сейчас просты и очевидны».

Сташа Плечаш, исполнительный директор

«Достоинство СВАН в том, что они никогда не продавливают свои идеи; они спрашивают у членских организаций, какие мероприятия те хотели бы проводить».

Наталья Исаева, директор «Легалайф-Украины»

СВАН также сделала техническую помощь национальным и местным самоорганизациям секс-работников одним из приоритетов своего стратегического плана.



МЕЖДУНАРОДНЫЙ КОМИТЕТ ПО ПРАВАМ СЕКС-РАБОТНИКОВ В ЕВРОПЕ (ICRSE)

В дополнение к технической помощи, связанной с программами Консорциума, ICRSE также получал от секретариата НСВП помощь в вопросах руководства и финансового менеджмента.

Координатор ICRSE отметил, что возможность пользоваться организационными документами и ресурсами НСВП и помощь в адаптации этих документов, оказалась бесценной.

«НСВП оказалась полезной ICRSE в развитии руководства сетью; например, мы разрабатываем организационное руководство ... оно основано на организационном руководстве СВАН, которое в свою очередь скопировано с руководства НСВП. Т.е. мы по сути не изобретаем велосипед, и перерабатываем то, что есть».

Люка Стивенсон, координатор ICSRE

В 2011 году ICRSE опирался на стратегический план НСВП, разрабатывая собственный план, а в 2014 году использовал критерии допуска членов НСВП голосованию для проведения первых выборов в управляющий комитет ICRSE. ICRSE продолжает опираться на организационные документы и публикации НСВП при разработке собственных систем, в том числе при разработке финансового руководства в 2018 году. ICRSE отмечает, что предоставленная помощь помогла добиться большей прозрачности; организация стала более устойчивой и подотчетной сообществу.

Членство в ICRSE и финансирование этой организации выросло с расширением организационных систем. Членство в организации также выросло: если в 2013 году в сети было 57 членских организаций, то в 2018 в сеть входило 98 организаций из 31 страны. В 2013 году в ICRSE не было сотрудников на зарплате, но благодаря грантам из Фонда Красного зонтика, Фонда Открытого общества и Фонда им. Роберта Карра (через Консорциум) они смогли нанять координатора на полставки и других сотрудников в 2014 и 2015 гг.. И хотя финансирования для самоорганизаций секс-работников в Европе по-прежнему недостаточно, благодаря адвокации и развитию организации выросло доверие доноров и появилось больше возможностей получать финансирование.

PLAPERTS

В 2014 году благодаря финансированию от фонда им. Роберта Карра члены НСВП из Латинской Америки создали региональную сеть, объединив лидеров движения из четырех стран; сеть стала платформой для обсуждения сильных и слабых сторон самоорганизаций секс-работников, стоящих перед ними вызовов и возможностей и для использования результатов этого анализа при составлении адвокационных планов.

В 2015 году PLAPERTS начала проводить программы развития потенциала, чтобы секс-работники стали лучше понимать «Инструмент реализации программ для секс-работников» и национальные процессы Глобального фонда и участвовать в них. Секретариат НСВП оказала техническую помощь PLAPERTS в реализации программ Консорциума.

СВИТ-тренинг в Канкуне



© PLAPERTS



«Техническая поддержка ... она была чрезвычайно полезна, потому что мы поняли, как все устроено. И благодаря ей мы можем участвовать, например, в Эквадоре в страновом диалоге в составлении национального стратегического плана».

Карина Браво, региональный координатор PLAPERTS

Международный координатор НСВП также предоставляла техническую помощь в связи с организационным развитием и разрешением конфликтов, но все еще сильна потребность в развитии потенциала, связанном с планированием бюджета и написанием грантовых заявок, а также составлением финансовых и описательных отчетов.

«Когда нужно работать с бланками [бюджетов и рабочих планов], разрабатывать программы, мне предстоит многому научиться; нам нужна дополнительная техническая помощь, потому что ... у меня много идей, но когда нужно перенести их на бумагу, я теряюсь».

Карина Браво, региональный координатор PLAPERTS

В ходе реализации программ Консорциума членство в PLAPERTS увеличилось с 4 до 9 стран Латинской Америки.

КАРИБСКАЯ КОАЛИЦИЯ СЕКС-РАБОТНИКОВ (CSWC)

Начиная с 2014 года операционный менеджер НСВП проводит тренинги и оказывает постоянную помощь финансовому менеджеру Коалиции, занимаясь развитием потенциала организации в области планирования бюджетов и управления финансами программ Консорциума. Коалиция также проводит программы развития потенциала, чтобы секс-работники стали лучше понимать «Инструмент реализации программ для секс-работников» и национальные процессы Глобального фонда и участвовать в них. Находясь в составе Консорциума, организация получила техническую помощь и обучение по темам, связанным с составлением грантовых заявок, управлением проектами и составлением отчетов.

Как следствие, Коалиция теперь лучше управляет своими финансами и проводит программы.

«Нам сейчас проще управлять программами Консорциума. Благодаря тому, что Джилиан постоянно нас обучает, мы лучше управляем финансами и распределяем деньги между национальными организациями. Обучением работе по СВИТ и другой работой по грантам через НСВП занимаются не приглашенные ведущие, а наши сотрудники».

Мириам Эдвардс, координатор Карибской сети секс-работников

На региональном уровне Коалиция использует свои знания, чтобы рассказывать о СВИТ политикам и работникам системы здравоохранения. В 2018 году в региональной заявке Панкарибского партнерства против ВИЧ/СПИДа в Глобальный фонд Коалицию секс-работников выбрали для проведения тренингов по СВИТ для работников системы здравоохранения.

Благодаря технической поддержке от НСВП, Коалиция получила навыки для развития потенциала национальных организаций, в том числе для предоставления технической помощи членам сети в Гайане, Суринаме, на Ямайке и Тринидаде, а также технической помощи в виртуальном пространстве в помощь организациям из региона. Благодаря знакомству со СВИТ, члены сети стали самостоятельно обращаться за финансированием и проводить национальные семинары по СВИТ.

Карибская коалиция секс-работников предоставляет членским организациям техническую помощь в области развития организации, управления финансами и написания грантовых заявок. Коалиция помогла секс-работникам Суринама основать собственную организацию – SUCOS – и способствовала усилению организаций на Тринидаде и на Ямайке. Как следствие, секс-работники Тринидада смогли провести реформы в неактивной организации, а Коалиция секс-работников Ямайки подала заявку в Фонд Красного зонта и добилась успеха.



Международная и региональная помощь национальным организациям

Все региональные сети отметили, что после получения технической поддержки от НСВП они улучшили работу с членскими организациями и проводят более масштабные программы.

В 2016 и 2017 годах региональные сети провели 14 региональных семинаров, посвященных СВИТ и Глобальному фонду. В них приняли участие 232 лидера движения секс-работников из 115 организаций в 49 странах. После региональных семинаров 1721 секс-работник из 121 самоорганизации секс-работников в 55 странах участвовали в национальных обучающих мероприятиях по СВИТ и Глобальному фонду, которые проводились при поддержке региональных сетей и национальных экспертов сообщества, обученных в ходе региональных семинаров.

Благодаря технической помощи от НСВП у региональных сетей появилось больше возможностей оказывать техническую поддержку собственным членам, как то записано в их стратегических планах. В 2017 году региональные сети предоставили техническую помощь 63 национальным и местным организациям.

КЕНИЙСКИЙ АЛЬЯНС СЕКС-РАБОТНИКОВ (KESWA), КЕНИЯ

KESWA появился в 2010 году. С 2013 года НСВП предоставляет техническую помощь KESWA, поскольку это организация выступает фискальным агентом ASWA и партнером в проведении Академии секс-работников Африки.

«Я думаю, что помощь, которую предлагает НСВП, это очень интенсивная техническая помощь. Это техническая помощь для развития лидеров ... Нам показывают как составлять бюджеты и рабочие планы не только для Академии, а полностью для организации; нам показывают, как они делают свои планы и как мы можем сделать свои; мы узнали как пользоваться таблицами, таблицами, в которые внесено финансирование от разных доноров, и как отслеживать это финансирование».

Фелисте Абдалла, национальный координатор KESWA

Благодаря помощи, полученной от НСВП, KESWA сформировала устойчивые системы финансового менеджмента и программного менеджмента. Это, а также опыт KESWA в управлении Академией секс-работников Африки дал организации возможность получить финансирование из новых источников.

«Когда НСВП начала помогать нам выстраивать структуру, мы стали получать внешнее финансирование. Доноры теперь лучше видят наши отчеты, мы стали привлекать другие средства, из других источников. Нам было проще отчитываться перед другими донорами, потому что мы уже составляли отчеты раньше и нас учили составлять финансовые отчеты».

Фелисте Абдалла, национальный координатор KESWA

TASWA, ТАНЗАНИЯ

Секс-работники Танзании, участвовавшие в Академии секс-работников Африки в сентябре 2014 года, объединились и создали TASWA. TASWA после этого способствовала созданию еще пяти самоорганизаций секс-работников в Танзании, в том числе организации «Форум Варембо». Эта организация вступила в Африканский альянс секс-работников в 2016 году и принимала участие в Академии секс-работников в июле 2017 года.

София Йонас, которая принадлежит и к TASWA, и к «Форум Варембо» так описала положительное влияние технической поддержки от ASWA и знаний, полученных в ходе Академии секс-работников (в том числе знаний об управлении организацией, мобилизации ресурсов, расширении возможностей и эффективной адвокации, в том числе художественными методами):

«... последовательность шагов в адвокации и как «завернуть» ваши идеи для конкретной целевой аудитории; этому нас учили в Академии; очень нужно и важно знать, как вести адвокацию».

София Йонас, TASWA



Участники третьей Академии для секс-работников Африки, 2017 г.

В ходе Академии в 2017 году команда из Танзании составила планы для адвокации в связи с финансированием Глобального фонда, и им удалось получить средства на организацию горячей линии для секс-работников. TASWA также успешно добилась включения основанных на правах программ для секс-работников в национальную заявку на финансирование, поданную в 2018 году.

София Йонас назвала и несколько других направлений (например, борьба с насилием со стороны полиции), где членам сети было бы полезно не только поучаствовать в Академии секс-работников, но и получить дополнительную техническую помощь от ASWA, в том числе в форме региональных встреч и помощи на местах.

АМА, МЬЯНМА

АМА была основана в 2009 году и стала международно признанным, сильным, устойчивым национальным движением, насчитывающим почти 4000 членов из разных регионов Мьянмы.

«На сегодняшний день – мы одна из самых слаженных и развитых организаций как в стране, так и в регионе, и все это благодаря APNSW».

Кхаинг Шве Вах, старший специалист АМА по поддержке программ

АМА получает значительную техническую помощь от APNSW, а также получает финансирование как национальный партнер в региональных программах APNSW.

Будучи региональной сетью, APNSW получает финансирование на проекты в странах, которые не могут получить национальные самоорганизации секс-работников, особенно только появившиеся организации. И хотя АМА получает средства из разных источников, половина ее грантов стала результатом партнерства с APNSW. Например в программе на средства Трестового фонда ООН по борьбе с насилием в отношении женщин APNSW начала вести комплексные программы по борьбе с насилием, которые АМА смогла сохранить и развить при поддержке других доноров.

«Этот проект оказал большое влияние на сообщество секс-работников в Мьянме... Она прервала молчание, окружающее нарушение прав секс-работников в Мьянме».

Кхаинг Шве Вах, старший специалист АМА по поддержке программ

Недавно АМА получила техническую помощь от APNSW в области мониторинга и оценки, стратегического планирования, составления бюджетов и программ, развитии лидерства, написании заявок, поиска возможностей получить грант и написания грантовых заявок. APNSW также помогла АМА обновить руководство по финансовому и кадровому менеджменту.



OPSI, ИНДОНЕЗИЯ

OPSI была создана в 2009 году, и в том же году организация стала членом APNSW. Объем технической помощи от APNSW со временем увеличился.

OPSI участвовала в региональных семинарах и мероприятиях по развитию потенциала, в том числе в связи со СВИТ и Глобальным фондом. В 2018 году OPSI была одной из четырех стран, в которых при технической поддержке APNSW и НСВП был опробован инструмент для оценки внедрения СВИТ на национальном уровне. Оценка подразумевала проведение интервью с представителями правительства, доноров и учреждений ООН. По результатам интервью ПРООН попросила APNSW и OPSI провести тренинг по вопросам расширения возможностей сообщества и борьбы с насилием в отношении секс-работников.

Благодаря полученной технической поддержке выросло доверие к OPSI; организация смогла получить доступ к новым ресурсам и усилить отношения с национальными и международными НПО и добиваться полноценного привлечения секс-работников к участию – все это благодаря работе по внедрению СВИТ. В 2018 году OPSI стала провайдером технической помощи по вопросам аутрич работы среди секс-работниц для программ, которые ведутся на средства Глобального фонда.

«Членство в ... сети секс-работников ... принесло пользу OPSI, потому что мы чувствуем, что мы теперь ... лучше связаны с донорами; раньше у нас никаких отношений с донорами не было. Благодаря мероприятиям и нашему взаимодействию с APNSW и НСВП, мы теперь знаем больше доноров, а доноры знают OPSI».

Лиана Андрияна, национальный координатор OPSI

У OPSI возникла потребность в дополнительной технической помощи в области организационного развития, поскольку нужно было повысить конкурентоспособность в сравнении с другими неправительственными организациями и соответствовать требованиям к получателям государственного и иностранного финансирования. В частности, OPSI нуждалась в помощи для развития систем членства, руководства и управления.

ЛЕГАЛАЙФ-УКРАИНА, УКРАИНА

Легалайф-Украина получала техническую помощь как национальный партнер в программах консорциуму по вопросам участия в национальных процессах Глобального фонда и использования СВИТ. Получив техническую помощь по этим вопросам, Легалайф-Украина смогла провести свой собственный семинар, адаптировав материалы СВАН и НСВП. НСВП также предоставляла организации техническую помощь в разработке и использовании процесса выборов для проведения выборов в страновой координационный комитет (СКК) в Украине.

Кроме того, Легалайф-Украина получала техническую помощь как от СВАН, так и от НСВП, когда организация пыталась решить конфликт с другой украинской организацией, к сожалению, безрезультатно.

Как и многие другие региональные сети, Легалайф-Украина адаптировала систему членства и руководства НСВП для своей национальной сети. Благодаря полученной поддержке Легалайф-Украина смогла быстро увеличить членство, привлечь новых партнеров и сторонников.

«Благодаря технической помощи, полученной от СВАН и НСВП, мы смогли быстро расширить членство; мы также смогли быстро найти новых партнеров, а самым важным результатом стало привлечение на нашу сторону Всеукраинской сети людей, живущих с ВИЧ».

Наталья Исаева, директор «Легалайф-Украины»

Участники встречи, посвященной обсуждению Глобального фонда, Камбоджа, 2017 г.



© NSWP



ТАИС-ПЛЮС, КЫРГЫЗСТАН

СВАН оказывала Таис-Плюс техническую помощь и проводила обучение по вопросам документирования нарушений прав человека, а также по вопросам использования СВИТ и участия в национальных процессах Глобального фонда. После тренинга по документированию нарушений прав человека Таис Плюс нашла финансирование на документирование нарушений прав в Кыргызстане, а ее сотрудники стали соведущими тренинга СВАН по документированию.

По словам Таис Плюс, для них самым важным элементом технической поддержки от СВАН и НСВП являются публикации на русском языке. В качестве национального партнера в программе Консорциума по Глобальному фонду Таис Плюс получила возможность использовать материалы, подготовленные старшим специалистом НСВП по программным вопросам, и использовать их в работе с другими ключевыми группами населения в стране.

Таис Плюс отметила, что СВАН больше не может организовывать большие международные мероприятия, семинары и тренинги, но при этом признала, что денег в регионе ВЕЦА становится меньше.

«Денег меньше, и не только для нас, но и для региональных сетей».

Шахназ Исламова, директор «Таис Плюс»

АСОСИАСЬОН ТУМБЕС, ПЕРУ

«Асосиасьон Тумбес» -- новая организация, появившаяся на границе между Перу и Эквадором, участвовала в региональном семинаре по Глобальному фонду, который организовал PLAPERTS. Они постоянно получают техническую помощь как в формате личных встреч, так и онлайн, которая включает в себя помощь в разрешении внутреннего конфликта между местными секс-работниками и мигрантами.

Благодаря участию в мероприятиях PLAPERTS и постоянной технической помощи «организация многому научилась у движения в Эквадоре». Несмотря на ограниченный потенциал и финансирование «Асосиасьон Тумбес» смогла продолжить работу благодаря поддержке сети PLAPERTS, члены которой «всегда на связи».

«Помощь PLAPERTS дала нам мужество и смелость продолжать. Мы не одни, нас много, мы вместе с PLAPERTS».

Жаннес Флорес, «Ассосиасьон Тумбес»

Заключение

«НСВП поддерживает членские организации, поскольку это внесено в стратегический план НСВП. У нас в региональной сети есть собственные стратегический план; стратегические планы есть и у наших членов в странах. Таким образом начиная с международного и заканчивая страновым уровнем, мы все поддерживаем друг друга. Когда мы разрабатываем региональный стратегический план, мы смотрим на стратегический план НСВП и думаем, что мы можем сделать вместе, чтобы добиться общей цели».

Кей Ти Вин, региональный координатор APNSW и президент НСВП

Сотрудники региональных сетей, которых мы опрашивали в ходе интервью, позитивно отзывались о технической помощи, полученной от НСВП, и подчеркивали, как эта помощь способствовала усилению региональных сетей, в том числе росту их возможностей помогать членам на национальном и местном уровне. Региональные сети были благодарны за комплексную, продолжительную и гибкую техническую помощь от НСВП. Они также тепло отозвались об уникальном подходе к наставничеству и о готовности НСВП делиться сведениям о том, как устроены их системы членства и руководства, финансового менеджмента и управления кадрами, чтобы региональные сети и их членские организации смогли адаптировать их под свои нужды.

Национальные и местные организации, которые мы опрашивали для этого тематического исследования, выразили благодарность за помощь региональным сетям и подчеркнули, насколько важно, чтобы были устойчивые региональные сети, способные поддерживать организации секс-работников на национальном и местном уровне.

«Основная роль региональных и международных сетей – предоставление технической помощи. ... в странах берут ту информацию, которую они могут использовать в условиях страны. Такого рода технической помощи – региональной и национальной – для секс-работников больше нигде нет».

Шахназ Исламова, директор «Таис Плюс»



«Мы обращаемся за технической помощью в APNSW, потому что есть вещи, которые мы сами или с помощью консультантов сделать не можем, поскольку проблемы секс-работников и развития самоорганизации секс-работников требуют особого вида помощи. На сегодняшний день – мы одна из самых слаженных и развитых организаций как в стране, так и в регионе, и все это благодаря APNSW».

*Кхаинг Шве Вах, старший специалист
АМА по поддержке программ*

Международные и региональные сети не только занимаются адвокацией, но и играют важную роль в развитии потенциала национальных и местных самоорганизаций секс-работников. Организации, которые мы опрашивали для тематического исследования, постоянно говорили о ценности и эффективности технической помощи от сообщества с международного до национального уровня. В частности, опрошенные подчеркнули ценность наличия образцов документов, протоколов и процессов, разработанных секс-работниками для секс-работников и ценность технической помощи, которая основана на жизненном опыте самоорганизаций секс-работников будь то в составлении бюджетов, программ, грантовых заявок, адвокации или руководстве.

Техническая помощь напрямую влияет на развитие организаций секс-работников в странах. Она способствует развитию самоорганизаций и сетей секс-работников и помогает новым самоорганизациям наращивать потенциал, формализовать работу и добиться признания доноров и других заинтересованных субъектов. Благодаря технической помощи самоорганизации секс-работников стали использовать СВИТ, чтобы добиваться услуг, основанных на соблюдении прав, и полноценного участия сообщества в разработке политики и программ.

Благодаря ней также усилилось участие секс-работников в национальных процессах Глобального фонда. Секс-работники участвовали в составлении концептуальных записок и заявок на финансирование и в разработке национальных стратегических планов. Представители сообщества секс-работников стали членами СКК в Эквадоре, Гайяне, Кении, Украине и Вьетнаме. Самоорганизации секс-работников также смогли получить средства Глобального фонда на ответ на ВИЧ на базе сообщества, что включало программы по борьбе с насилием и нарушениям прав человека в ряде стран, в том числе в Эквадоре, Танзании, Украине, Кыргызстане и Индонезии.

Для улучшения положения секс-работников в разных странах мира требуется постоянно заниматься развитием потенциала и оказанием технической помощи самоорганизациям секс-работников. Развитие международных и региональных сетей – это наиболее эффективный, устойчивый и результативный путь к развитию потенциала самоорганизаций секс-работников в отдельных странах в масштабах всего мира.

Глобальная сеть проектов по секс-работе использует специальную методологию, помогающую обеспечить внимание к точкам зрения самоорганизаций секс-работников и мнениям секс-работников «с улиц». Аналитические записки – это результат анализа литературы и информации, полученной в ходе международной онлайн-консультации с членскими организациями НСВП, а также более детальных сведений, предоставленных отдельными членами сети.

Термин «секс-работник» описывает все разнообразие сообщества секс-работников, которое, среди прочих, включает женщин, мужчин и трансгендеров; лесбиянок, геев и бисексуалов; мужчин, которые считают себя гетеросексуальными; секс-работников, живущих с ВИЧ и другими заболеваниями; секс-работников, употребляющих наркотики; молодежь (в возрасте от 18 до 29 лет); мигрантов с документами и без а также беженцев и внутренне перемещенных лиц; секс-работников, живущих в городах и сельской местности; и секс-работников, находящихся под стражей.




Глобальная сеть проектов по секс-работе
Продвижение здоровья и прав человека

The Matrix, 62 Newhaven Road
Edinburgh, Scotland, UK, EH6 5QB
+44 131 553 2555
secretariat@nswp.org
www.nswp.org/ru

НСВП является частной, некоммерческой компанией с ограниченной ответственностью; регистрационный № SC349355

ПРОЕКТ ПРОВОДИТСЯ ПРИ ПОДДЕРЖКЕ:

BRIDGING THE GAPS
Health and rights for key populations

**ROBERT
CARR
FUND**
for civil society
networks

НСВП – это партнерская организация в альянсе «Восполняя пробелы». Эта уникальная программа направлена на решение распространенных проблем, с которыми сталкиваются секс-работники, люди, употребляющие наркотики, геи, бисексуальные и трансгендерные люди в доступе к необходимым услугам при ВИЧ и услугам по охране здоровья, а также добиваясь соблюдения прав. За подробной информацией обращайтесь на веб-сайт: www.hivgaps.org.