



**Documento de Evaluación dirigido por la Comunidad para
la Introducción de la Herramienta de Implementación para
las Personas que ejercen el Trabajo Sexual y su
Participación Significativa**

APOYADO POR:



TABLA DE CONTENIDOS

INTRODUCCIÓN	4
GUÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL MARCO DE EVALUACIÓN	5
PREGUNTAS E INDICADORES PARA LAS ORGANIZACIONES DE TRABAJO SEXUAL	6
Preguntas para las organizaciones de trabajo sexual	6
Conocimiento y acceso al SWIT	6
Tu organización y el SWIT	6
Los programas y el SWIT	7
Indicadores de las organizaciones de trabajo sexual	8
Preguntas para las organizaciones de trabajo sexual sobre la participación significativa de las personas que ejercen el trabajo sexual	9
Indicadores de participación significativa	10
PREGUNTAS E INDICADORES PARA LAS ONGS	12
Preguntas para las ONG	12
Conocimiento y acceso al SWIT	12
Tu organización y el SWIT	12
Los programas y el SWIT	12
Indicadores para las ONG	13
Preguntas de participación significativa para las ONG	15
PREGUNTAS E INDICADORES PARA EL FONDO GLOBAL	17
Preguntas para los PR, SR y SSR del Fondo Global	17
Conocimiento y acceso al SWIT	17
Tu organización y el SWIT	17
Los programas y el SWIT	18
Indicadores para el PR, SR y SSR del Fondo Global	18
Preguntas para el PR, SR y SSR del Fondo Global sobre la participación significativa	20
Preguntas para la Secretaría del CCM	22
Conocimiento y acceso al SWIT	22
Tu organización y el SWIT	22
Preguntas para la Secretaría del CCM sobre participación significativa	23
Preguntas para los representantes de las personas que ejercen el trabajo sexual en el CCM	25
Conocimiento y acceso al SWIT	25
Participación significativa	25
Los programas y el SWIT	25
Indicadores para los representantes de las personas que ejercen el trabajo sexual en el CCM	25
Preguntas para los representantes de las personas que ejercen el trabajo sexual en el CCM sobre participación significativa	26
PREGUNTAS E INDICADORES PARA EL GOBIERNO	28
Preguntas para los gobiernos nacionales, de distrito y locales	28
Conocimiento y acceso al SWIT	28
Tu organización y el SWIT	28
Los programas y el SWIT	28
Indicadores de los gobiernos nacionales, de distrito y locales	29
Preguntas para los gobiernos locales, de distrito y nacionales sobre la participación significativa	31
PREGUNTAS E INDICADORES PARA LAS AGENCIAS DE LAS NACIONES UNIDAS	32
Questions for United Nations Agencies	32
Conocimiento y acceso al SWIT	32
Tu organización y el SWIT	32
Los programas y el SWIT	33
Indicadores para las Agencias de las Naciones Unidas	33
Preguntas para las Agencias de la ONU sobre participación significativa	35

PARTICIPACIÓN SIGNIFICATIVA DE LAS PERSONAS QUE EJERCEN EL TRABAJO SEXUAL	37
Preguntas sobre la participación significativa	38
Indicadores para la participación significativa de las personas que ejercen el trabajo sexual	40
LISTA DE CHEQUEO DEL SWIT PARA LOS SOCIOS ENTREVISTADOS	42
GUÍA PARA ESBOZAR LOS INFORMES NACIONALES	43

Introducción

La Herramienta de Implementación de las Personas que ejercen el Trabajo Sexual, comúnmente llamada SWIT [título de publicación: Implementing Comprehensive HIV/STI Programmes with Sex Workers: Practical Approaches from Collaborative Interventions] ofrece una guía práctica sobre cómo implementar programas basados en derechos. El SWIT se desarrolló en colaboración con organizaciones y redes de trabajo sexual y se publicó en diciembre de 2013 por la OMS, UNFPA, ONUSIDA, NSWP, el Banco Mundial y UNDP. La NSWP publicó la Guía Práctica del SWIT en 2015, la cual ofrece un resumen de los mensajes clave.

LINKAGES/UNDP contrataron a la NSWP para desarrollar y pilotar un marco evaluador para la comunidad de la implantación del SWIT para examinar el nivel de conciencia y entendimiento del SWIT y ver cómo los programas sobre trabajo sexual adhieren los principios destacados en el mismo y un marco de evaluación de participación significativa de las personas que ejercen el trabajo sexual en los foros de política y de los programas y en la toma de decisiones. Estos marcos fueron desarrollados en colaboración con las personas que ejercen el trabajo sexual nominados por la African Sex Workers Alliance (ASWA); Asia Pacific Network of Sex Workers (APNSW); Sex Worker Rights Advocacy Network for Central-Eastern Europe and Central Asia (SWAN); Plataforma LatinoAmerica de Personas que Ejercen el Trabajo Sexual (PLAPERTS); Caribbean Sex Work Coalition (CSWC); colegas de los programas de LINKAGES y Bridging the Gaps, el Fondo Global, UNFPA, UNDP, OMS y ONUSIDA en la Reunión de Expertos Globales en septiembre de 2017 en Ucrania.

El marco está destinado para ser usado por las organizaciones de trabajo sexual para monitorear la adopción e introducción del SWIT y la participación significativa de las personas que ejercen el trabajo sexual en su país. Remarcará los vacíos y ofrecerá información para apoyar la abogacía de las organizaciones de trabajo sexual para la implementación de servicios integrales basados en derechos en su país.

Este marco no pretende monitorear la implementación del SWIT pero dar una oportunidad de juntar información sobre el nivel de conciencia y conocimiento que los diferentes socios tienen del SWIT a la vez que se entrevistan a los socios.

El marco evaluador desarrollado incluye entrevistar a los representantes de las 5 categorías de socios identificados durante la Reunión de Expertos Globales:

1. Organizaciones de trabajo sexual
2. ONG (internacionales, nacionales y locales)
3. Programas financiados por el Fondo Global
4. Programas de los Gobiernos
5. Agencias de las Naciones Unidas

Las preguntas e indicadores del marco de evaluación también se produjeron durante la Reunión de Expertos Globales, y fue probado por OPSI en Indonesia (Febrero 2018), KESWA en Kenia (Marzo 2018), Chances for Life en Surinam (Abril 2018) y All-Ukrainian Charitable Organization Legalife-Ukraine (UCO) en Ucrania (Mayo 2018).

Guía para la implementación del marco de evaluación

organizaciones de trabajo sexual que decidan usar el marco de evaluación dirigido por la comunidad pueden adaptar las preguntas a su contexto nacional, y/o acortar los cuestionarios si creen que algunas preguntas no son relevantes o necesarias en sus países. Sin embargo, todas las preguntas para evaluar la participación significativa de las personas que ejercen el trabajo sexual deben ser preguntadas a los socios.

PASOS RECOMENDADOS

- Discutir potencial apoyo técnico disponible para tu red regional y/o la NSWP
- un mínimo de 5 personas que ejercen el trabajo sexual para implementar el marco evaluador, que deben ser apoyados por las organizaciones de trabajo sexual liderando el proyecto.
- Organizar un taller de 2-3 días para formar a las personas que ejercen el trabajo sexual a usar el marco evaluador. Durante el taller revisar todas las preguntas con las personas que ejercen el trabajo sexual; adaptar las preguntas al contexto nacional; decidir qué preguntas deben ser preguntadas y qué indicadores serán usados en el informe nacional.
- Conducir un mapeo de socios nacionales e identificar las organizaciones de poblaciones clave e individuos de cada categoría de socios dentro del país para entrevistarlos. Se puede hacer antes o durante el taller.
- Conducir entrevistas con un limitado número de socios y reunirse de nuevo con las personas que ejercen el trabajo sexual entrevistadoras para discutir y resolver cualquier tema que haya surgido durante las entrevistas iniciales con los socios.
- Conducir las demás entrevistas con los socios
- Una vez todas las entrevistas han sido hechas, reunirse de nuevo con las personas que ejercen el trabajo sexual para discutir los hallazgos y los contenidos críticos acordados para el informe nacional.
- Esbozar un informe nacional (se ofrece una plantilla al final de este documento)
- Organizar una reunión de validación con las personas que ejercen el trabajo sexual para revisar el esbozo de informe en línea con los comentarios recibidos por la comunidad.
- Compartir el esbozo de informe con los socios entrevistados, considerar los comentarios recibidos y ver si se tiene que volver a revisar algo.

Notas

Los participantes entrevistados deben firmar un formulario de consentimiento. El consentimiento debería incluir que los participantes entrevistados puedan escoger no contestar alguna pregunta y pedirles permiso para usar citas en el Informe País; deben ser informados que pueden pedir ver las citas antes de que se incluyan en el informe y pueden vetar citas que no quieran que se publiquen.

Preguntas e Indicadores para las Organizaciones de Trabajo Sexual

La NSWP define organizaciones de trabajo sexual aquellas organizaciones o grupos que reúnen al menos dos de los siguientes tres criterios:

- ↳ Comisión ejecutiva: al menos el 50% de la comisión ejecutiva deben ser que ejercen el trabajo sexual (en la actualidad o anteriormente, con el objetivo de incluir a personas que ejercen el trabajo sexual en el presente, aunque no es un requisito imprescindible).
- ↳ Portavoces: el 50% o más de las portavoces deben ser personas que ejercen el trabajo sexual.
- ↳ Personal: que un tercio o más del personal sean personal que ejercen el trabajo sexual y tengan las mismas condiciones laborales y contractuales que el resto del personal de la organización.

Mapea todas las organizaciones de trabajo sexual en el país antes de decidir a quién entrevistar. No a todos los miembros de la comunidad se les tienen que hacer todas las preguntas, las organizaciones de trabajo sexual implementado el marco deben seleccionar las preguntas relevantes a los diferentes niveles de los miembros de la comunidad: usuarios de servicios, educadores de pares, gestores de proyectos.

Preguntas para las organizaciones de trabajo sexual

Conocimiento y acceso al SWIT

1. ¿Tú y otro empleado de tu organización conoce el SWIT (Implementar Programas Íntegros de VIH/ITS con Personas que ejercen el Trabajo Sexual), la guía normativa internacional sobre programas de trabajo sexual?
2. ¿Ha tenido tu organización acceso a capacitación sobre SWIT?
Si sí
 - a. ¿Ha sido tu organización capaz de usar lo aprendido del SWIT en la capacitación?
 - b. ¿Cómo ha sido usado lo aprendido del SWIT en la capacitación?
 - c. ¿Qué fue la capacitación del SWIT? Ej. Un taller, un curso online...
 - d. ¿Sabe tu organización donde encontrar más capacitación sobre el SWIT?
 - e. ¿Ha recibido tu organización más financiación desde que recibió la capacitación del SWIT?
3. ¿Está tu organización al corriente de otros socios nacionales, regionales y globales que aboguen por el SWIT?
4. ¿Tiene tu organización copias del SWIT?
5. ¿Está disponible una copia completa en el idioma local?
Si es que sí, ¿es la calidad de la traducción buena y en un lenguaje apropiado?
6. ¿Tiene tu organización copias de la Guía Práctica del SWIT? ¿Está disponible en un idioma entendido por las personas que ejercen el trabajo sexual en el país, incluyendo a migrantes?

Tu organización y el SWIT

7. ¿Aboga tu organización o ofrece asistencia técnica sobre el SWIT de manera externa? ¿Con quién?
 - a. En una escala del 1 (bajo) al 10 (alto), ¿cómo valorarías la abogacía de tu organización sobre el SWIT de manera externa?
 - b. ¿Ha resultado la abogacía de tu organización en la adopción del SWIT por otros socios en tu país?
 - c. Si es sí, ¿ha habido mejoras en las vidas de las personas que ejercen el trabajo sexual?

- d. ¿Conoce tu organización algún donante que haya cambiado su criterio para permitir a las organizaciones de trabajo sexual para solicitar financiación desde que se lanzó el SWIT? Si es sí, ¿Cuándo fue el cambio y es ahora tu organización capaz de solicitar financiación?
- 8. ¿Ha recibido tu organización algún apoyo de otros socios nacionales, regionales y globales para abogar por el SWIT?
 - a. En una escala del 1 al 10, ¿cómo de útil fue el apoyo del socio nacional, regional y global para abogar por el SWIT?
- 9. Ha recibido tu organización algún apoyo de ONUSIDA, UNFPA, UNDP y OMS para abogar por el SWIT?
 - a. En una escala del 1 al 10, ¿cómo de útil fue el apoyo de ONUSIDA, UNFPA, UNDP y OMS para abogar por el SWIT?
 - b. ¿Sabe tu organización si ONUSIDA, UNFPA, UNDP y OMS están abogando por el SWIT en tu país?
 - c. ¿Priorizan según qué capítulos dependiendo de la diferente agencia de la ONU?
 - d. ¿Recibe tu organización actualizaciones regulares de la ONU sobre su actividad relativa al SWIT?
- 10. ¿Cómo aboga tu organización al gobierno sobre temas políticamente sensibles?
- 11. ¿Se reconocen las personas que ejercen el trabajo sexual a sí mismas como expertas en identificar sus necesidades y en informar sobre programas basado en derechos?
 - a. ¿Tiene tu organización empleadas a personas que ejercen el trabajo sexual por su experiencia y su conocimiento?

Los programas y el SWIT

- 12. ¿Prioriza tu organización capítulos del SWIT en línea con las necesidades de la comunidad del trabajo sexual y sus realidades? ¿Cómo?
- 13. ¿Se asegura tu organización que los programas son accesibles a las personas que ejercen el trabajo sexual y a la comunidad de trabajo sexual en toda su diversidad? ¿Cómo?
 - ¿Suministra tu organización Servicios para migrantes indocumentados que ejercen el trabajo sexual y personas que ejercen el trabajo sexual móviles? Si sí, ¿son los servicios los mismos que para otras personas que ejercen el trabajo sexual?
 - a. ¿Ofrece tu organización servicios a las personas que ejercen el trabajo sexual con VIH que quieren continuar vendiendo sexo? Si sí, ¿qué servicios se les ofrece?
- 14. ¿Tiene tu organización alguna experiencia con programas de trabajo sexual por otro socio en tu país?
 - a. Si sí ¿está alineado con el SWIT?
 - b. Si no está alineado, ¿qué recomendaciones haría tu organización para asegurar que se alinee con el SWIT?
- 15. ¿Hay barreras administrativas, legales o políticas para implementar programas de trabajo sexual? Si es sí, descríbelas.
- 16. ¿Qué pasos tomarías para asegurar que la información recogida está guardada de manera segura?
- 17. ¿Dan los donantes suficiente tiempo a las organizaciones de trabajo sexual para consultar con la comunidad y socios relevantes antes de entregar las propuestas de financiación?

Indicadores de las organizaciones de trabajo sexual

organizaciones de trabajo sexual en tu país

organizaciones de trabajo sexual que han participado en la evaluación en el país.

organizaciones de trabajo sexual que conocen y entienden el SWIT

organizaciones de trabajo sexual que han traducido la Guía Práctica del SWIT en lenguajes que entienden las personas que ejercen el trabajo sexual en el país, incluyendo los migrantes.

organizaciones de trabajo sexual que han tenido acceso a actividades de capacitación sobre el SWIT

organizaciones de trabajo sexual que han ofrecido capacitaciones sobre el SWIT

↳ dentro de la organización

↳ a otra organización

desarrollados en línea con el SWIT por organizaciones de trabajo sexual

organizaciones de trabajo sexual que han reportado pedir apoyo de ONUSIDA, UNFPA, UNDP, OMS para abogar sobre el SWIT.

organizaciones de trabajo sexual que han reportado recibir apoyo de ONUSIDA, UNFPA, UNDP, OMS para abogar por el SWIT

organizaciones de trabajo sexual que recibieron más financiación desde que empezaron a usar el SWIT como una herramienta de abogacía

socios que las organizaciones de trabajo sexual saben que están abogando por el SWIT

@ nivel local

@ nivel de distrito

@ nivel nacional

@ nivel regional

@ nivel global

organizaciones de trabajo sexual que reportan saber que ONUSIDA, UNFPA, UNDP y OMS abogan por el SWIT en su país.

organizaciones de trabajo sexual que reciben actualizaciones regulares de las agencias de la ONU sobre sus actividades relacionadas con el SWIT.

Lista de chequeo para la participación significativa de las personas que ejercen el trabajo sexual

Las personas que ejercen el trabajo sexual eligen cómo se les representa y por quién	¿Sí o No?
Las personas que ejercen el trabajo sexual eligen cómo se involucran en el proceso	¿Sí o No?
Las personas que ejercen el trabajo sexual eligen si quieren participar o no	¿Sí o No?
Las personas que ejercen el trabajo sexual tienen una voz con peso equitativo al momento de decidir cómo se manejan las asociaciones	¿Sí o No?
Existe un proceso transparente para la toma de decisiones y permite tiempo para consultas (entre organizaciones dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual y / o entre organizaciones dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual y sus electores).	¿Sí o No?
Un proceso transparente incluye:	
<ul style="list-style-type: none">● Se puso a disposición información exhaustiva y completa sobre las decisiones que debe tomar la comunidad, de manera oportuna y en los idiomas que hablan las personas que ejercen el trabajo sexual en el país (incluidas las personas migrantes)● Comunicación electrónica o escrita para documentar la consulta que ocurrió con los grupos de personas que ejercen el trabajo sexual en el área geográfica● 1 mes, al menos, para permitir la consulta a nivel nacional	
Existen términos de referencia claros para que todas las personas involucradas en el proceso indiquen que representan a sus electores y no sus intereses personales.	¿Sí o No?
Las personas que ejercen el trabajo sexual y los socios tienen la misma voz y el mismo poder	¿Sí o No?
Las personas que ejercen el trabajo sexual no solo son beneficiarias de programas, sino que están involucradas en todos los niveles de ellos (diseño, desarrollo, implementación, monitoreo y evaluación, administración, comités asesores y gobernanza). También están involucradas en el desarrollo y en la revisión de políticas.	¿Sí o No?
Siempre se brinda traducción e interpretación a organizaciones dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual.	¿Sí o No?

Preguntas para las organizaciones de trabajo sexual sobre la participación significativa de las personas que ejercen el trabajo sexual

1. ¿Están organizaciones de trabajo sexual en desventaja en la selección de organizaciones para recibir fondos, debido a especificaciones como experiencia irreal, requisitos, solicitudes desiguales de conflictos de intereses de políticas...?
Si sí, ¿aplican las mismas especificaciones para las organizaciones que no son de trabajo sexual?
2. ¿Qué pasos toma tu organización para asegurarse que las personas que ejercen el trabajo sexual tienen una participación significativa y pueden entender el proceso y discusiones, y aportar?

3. ¿Qué pasos toma tu organización para asegurarse que los documentos y demás materias son accesibles para las personas que ejercen el trabajo sexual?
4. ¿Qué pasos toma tu organización para asegurarse de que las personas que ejercen el trabajo sexual están involucradas en las siguientes etapas de los programas de trabajo sexual y de asistencia técnica ofrecida por tu organización?
 - ¿Planificación?
 - ¿Implementación?
 - ¿Monitoreo y evaluación?
 - ¿Gestión?
 - ¿Gobernanza?
5. ¿Qué pasos toma tu organización para asegurar que las personas que ejercen el trabajo sexual participan significativamente en establecer las prioridades cuando los recursos son limitados?
6. ¿Qué pasos son tomados para asegurar que los resultados de las consultas comunitarias son usados para el desarrollo de políticas y programas?
7. A tu saber, ¿están las personas que ejercen el trabajo sexual involucradas significativamente en todos los foros de políticas relacionados con el trabajo sexual?
8. ¿Qué pasos toma tu organización para asegurar que las personas que ejercen el trabajo sexual están involucradas significativamente en los foros de política relacionados con el trabajo sexual que tu organización conoce?
9. ¿Reconoce tu organización a las personas que ejercen el trabajo sexual y a las organizaciones de trabajo sexual como expertos en la materia de política y programas de trabajo sexual? ¿Cómo?

Indicadores de participación significativa

organizaciones de trabajo sexual en el país

organizaciones de trabajo sexual que informan que las personas que ejercen el trabajo sexual y ellos mismos son considerados expertos por los socios externos.

organizaciones de trabajo sexual que informan de donantes que dan avisos adecuados para las oportunidades de financiación para consultar a la comunidad de trabajo sexual y preparar las propuestas

oportunidades de financiación con criterios que resultan en la exclusión de las organizaciones de trabajo sexual

organizaciones de trabajo sexual que consultan con sus miembros *durante todos los niveles* en el desarrollo de su plan estratégico

organizaciones de trabajo sexual que reportan una participación significativa en el desarrollo de políticas nacionales

organizaciones de trabajo sexual que reportan participación significativa en establecer las prioridades de los programas y en el desarrollo de los mismos

personas que ejercen el trabajo sexual nominadas por las organizaciones de trabajo sexual participando en los foros de programas y políticas nacionales

organizaciones de trabajo sexual ofrecidas para nominar a los representantes para participar en los foros de programas y políticas

@ nivel local

@ nivel de distrito

@ nivel nacional

organizaciones de trabajo sexual que tiene unos criterios transparentes y que pueden render cuentas para la nominación de los representantes de las personas que ejercen el trabajo sexual

organizaciones de trabajo sexual que tiene unos mecanismos transparentes establecidos para asegurar que los representantes de las personas que ejercen el trabajo sexual pueden render cuentas a la organización y a la comunidad.

Preguntas e Indicadores para las ONGs

Hay muchos tipos de ONG, incluyendo las internacionales (como la International HIV/AIDS Alliance), donantes bilaterales de programas (como LINKAGES y Bridging the Gaps), nacionales y organizaciones basadas en la comunidad locales, las cuales pueden incluir a organizaciones de trabajo sexual. Hay que mapear todas las ONGs relevantes antes de decidir a quién entrevistar

Preguntas para las ONG

Conocimiento y acceso al SWIT

1. ¿Tú y otro empleado de tu organización conoce el SWIT (Implementar Programas Íntegros de VIH/ITS con Personas que ejercen el Trabajo Sexual), la guía normativa internacional sobre programas de trabajo sexual?
2. ¿Tiene tu organización copias del SWIT?
3. ¿Está disponible una copia completa en el idioma local?
Si es que sí, ¿es la calidad de la traducción buena y en un lenguaje apropiado?
4. ¿Tiene tu organización copias de la Guía Práctica del SWIT? ¿Está disponible en un idioma entendido por las personas que ejercen el trabajo sexual en el país, incluyendo a migrantes?

Tu organización y el SWIT

5. ¿Aboga tu organización por el SWIT de manera externa?
¿Con quién?
 - a. En una escala del 1 (bajo) al 10 (alto), ¿cómo valorarías la abogacía de tu organización sobre el SWIT de manera externa?
 - b. ¿Ha resultado la abogacía de tu organización en la adopción del SWIT por otros socios en tu país?
Si sí, ¿ha mejorado la vida de las personas que ejercen el trabajo sexual?
 - c. ¿Conoce tu organización algún donante que haya cambiado su criterio para permitir a las organizaciones de trabajo sexual para solicitar financiación desde que se lanzó el SWIT?
Si es sí, ¿Cuándo fue el cambio y es ahora tu organización capaz de solicitar financiación?
6. ¿Cuál es la posición de tu organización sobre la descriminalización del trabajo sexual?
7. ¿Cómo aboga tu organización al gobierno sobre temas políticamente sensibles?
8. ¿Tiene tu organización empleadas a personas que ejercen el trabajo sexual por su experiencia y su conocimiento?
9. ¿Qué hace tu organización para reforzar la solidaridad con la comunidad de trabajo sexual?
Por favor, dinos un éxito y un reto con el que tu organización ha estado relacionada para reforzar a las organizaciones de trabajo sexual.
10. ¿Qué asistencia técnica u otros apoyo está disponible para permitir a las organizaciones de trabajo sexual accede a financiación?
11. ¿Ofrece tu organización actualizaciones regulares para las organizaciones de trabajo sexual sobre su trabajo para asegurar la introducción y la implantación del SWIT?
12. ¿Qué hace tu organización para capacitar a las organizaciones de trabajo sexual en línea con el SWIT?

Los programas y el SWIT

13. ¿Ha sido el SWIT usado para informar sobre el desarrollo de los programas de tu organización sobre trabajo sexual?
14. ¿Implementa el programa de tu organización todos los capítulos del SWIT? Si no, ¿cuáles cubre?
 - a. Por cada capítulo implementado nombra actividades en tu programa de trabajo sexual [entrevistador para comprobar actividades en contra de la lista de chequeo del SWIT]
15. ¿Cuál es tu proceso para actuar cuando tu organización se da cuenta que las intervenciones no están en línea con el SWIT, o que las organizaciones de trabajo sexual están en contra de las prácticas?
16. ¿Se asegura tu organización que los programas son accesibles a las personas que ejercen el trabajo sexual y a la comunidad de trabajo sexual en toda su diversidad? ¿Cómo?
 - a. ¿Suministra tu organización Servicios para migrantes indocumentados que ejercen el trabajo sexual y personas que ejercen el trabajo sexual móviles?
Si sí, ¿son los servicios los mismos que para otras personas que ejercen el trabajo sexual?
 - b. ¿Ofrece tu organización servicios a las personas que ejercen el trabajo sexual con VIH que quieren continuar vendiendo sexo?
Si sí, ¿qué servicios se les ofrece?
17. ¿Cuánto del presupuesto de tu Departamento está destinado a los programas de trabajos sexual?
 - a. ¿Cuánto de este fondo está destinado a los programas dirigidos por las personas que ejercen el trabajo sexual?
18. ¿Qué pasos tomarías para asegurar que la información recogida está guardada de manera segura?
19. ¿Hay barreras administrativas, legales o políticas para implementar programas de trabajo sexual? Si es sí, descríbelas.

Indicadores para las ONG

ONGs identificadas en el mapeo del socio

ONGs entrevistadas

ONGs que usan el SWIT para desarrollar sus programas de trabajo sexual

% de la financiación de la ONG usado en programas de trabajo sexual

% de la financiación de la ONG usado para apoyar a los programas de trabajo sexual

programas de trabajo sexual financiados y/o implementados por ONGs

programas financiados y/o implementados por ONGs en línea con el SWIT

ONGs que involucran a las personas que ejercen el trabajo sexual en la toma de decisiones sobre los programas y las políticas relacionados con el trabajo sexual

Programas de trabajo sexual definidos para las necesidades de

↳ personas que ejercen el trabajo sexual que viven con VIH

↳ trabajadoras sexuales

↳ trabajadores sexuales

↳ trans que ejercen el trabajo sexual

↳ migrantes documentados y personas móviles que ejercen el trabajo sexual

↳ Migrantes indocumentados y personas móviles que ejercen el trabajo sexual

↳ Consumidores de drogas que ejercen el trabajo sexual

Lista de chequeo para la participación significativa de las personas que ejercen el trabajo sexual

Las personas que ejercen el trabajo sexual eligen cómo se les representa y por quién	¿Sí o No?
Las personas que ejercen el trabajo sexual eligen cómo se involucran en el proceso	¿Sí o No?
Las personas que ejercen el trabajo sexual eligen si quieren participar o no	¿Sí o No?
Las personas que ejercen el trabajo sexual tienen una voz con peso equitativo al momento de decidir cómo se manejan las asociaciones	¿Sí o No?
Existe un proceso transparente para la toma de decisiones y permite tiempo para consultas (entre organizaciones dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual y / o entre organizaciones dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual y sus electores).	¿Sí o No?
Un proceso transparente incluye:	
<ul style="list-style-type: none">● Se puso a disposición información exhaustiva y completa sobre las decisiones que debe tomar la comunidad, de manera oportuna y en los idiomas que hablan las personas que ejercen el trabajo sexual en el país (incluidas las personas migrantes)● Comunicación electrónica o escrita para documentar la consulta que ocurrió con los grupos de personas que ejercen el trabajo sexual en el área geográfica● 1 mes, al menos, para permitir la consulta a nivel nacional	
Existen términos de referencia claros para que todas las personas involucradas en el proceso indiquen que representan a sus electores y no sus intereses personales.	¿Sí o No?
Las personas que ejercen el trabajo sexual y los socios tienen la misma voz y el mismo poder	¿Sí o No?
Las personas que ejercen el trabajo sexual no solo son beneficiarias de programas, sino que están involucradas en todos los niveles de ellos (diseño, desarrollo, implementación, monitoreo y evaluación, administración, comités asesores y gobernanza). También están involucradas en el desarrollo y en la revisión de políticas.	¿Sí o No?
Siempre se brinda traducción e interpretación a organizaciones dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual.	¿Sí o No?

Preguntas de participación significativa para las ONG

Estas preguntas se han diseñado para evaluar hasta que punto las personas que ejercen el trabajo sexual participan significativamente en las ONGs ofreciendo servicios a las personas que ejercen el trabajo sexual

1. ¿Están organizaciones de trabajo sexual en desventaja en la selección de organizaciones para recibir fondos, debido a especificaciones como experiencia irreal, requisitos, solicitudes desiguales de conflictos de intereses de políticas...?

Si sí, ¿aplican las mismas especificaciones para las organizaciones que no son de trabajo sexual?

2. ¿Qué pasos toma tu organización para asegurarse que las personas que ejercen el trabajo sexual tienen una participación significativa y pueden entender el proceso y discusiones, y aportar?
3. ¿Qué pasos toma tu organización para asegurar que los documentos y demás materiales son accesibles a las organizaciones de trabajo sexual y a sus miembros?
4. ¿Qué pasos toma tu organización para asegurarse de que las personas que ejercen el trabajo sexual están involucradas en las siguientes etapas de los programas de trabajo sexual y de asistencia técnica ofrecida por tu organización?
 - ¿Planificación?
 - ¿Implementación?
 - ¿Monitoreo y evaluación?
 - ¿Gestión?
 - ¿Gobernanza?
5. ¿Qué pasos toma tu organización para asegurar que las personas que ejercen el trabajo sexual participan significativamente en establecer las prioridades cuando los recursos son limitados?
6. ¿Qué pasos son tomados para asegurar que los resultados de las consultas comunitarias son usados para el desarrollo de políticas y programas?
7. A tu saber, ¿están las personas que ejercen el trabajo sexual involucradas significativamente en todos los foros de políticas relacionados con el trabajo sexual?
8. ¿Qué pasos toma tu organización para asegurar que las personas que ejercen el trabajo sexual están involucradas significativamente en los foros de política relacionados con el trabajo sexual que tu organización conoce?
9. ¿Reconoce tu organización a las personas que ejercen el trabajo sexual y a las organizaciones de trabajo sexual como expertos en la materia de política y programas de trabajo sexual? ¿Cómo? ¿Remunera tu organización esta experiencia al mismo nivel que remunera a otros expertos?
10. ¿Qué pasos toma tu organización para asegurar que los documentos relacionados con el trabajo sexual son revisados por organizaciones de trabajo sexual?
 - a. ¿traduce tu organización los documentos relacionados con trabajo sexual en lenguas que son entendidas por la comunidad de trabajo sexual?
11. ¿Qué pasos toma tu organización para apoyar a las organizaciones de trabajo sexual para consultar con sus miembros cuando es necesario?

Preguntas e indicadores para el Fondo Global

El Fondo Global para Lucha el SIDA, la Tuberculosis y la Malaria ha incluido la necesidad para asegurar el acceso a servicios integrales para las poblaciones clave, incluyendo personas que ejercen el trabajo sexual, en su estrategia nueva del 6° año. El Fondo Global adoptó el SWIT como guía normativa internacional para los programas de trabajo sexual, alineando los módulos de trabajo sexual con el SWIT. Los programas de trabajo sexual financiados por el Fondo Global deberían por lo tanto, estar alineados con el SWIT para asegurar la participación significativa de las organizaciones de trabajo sexual en el diseño, desarrollo, implementación, gestión monitoreo y evaluación y gobernanza de los servicios. Los socios del Fondo Global incluyen a los Principales Receptores, Su-Receptores y Sub-Sub-Receptores, los cuales pueden incluir organizaciones de trabajo sexual; también el Mecanismo País, incluyendo a personas que ejercen el trabajo sexual como representantes del Mecanismo País. Mapea a todos los socios del Fondo Global en tu país antes de decidir a quién entrevistas.

Preguntas para los PR, SR y SSR del Fondo Global

Conocimiento y acceso al SWIT

1. ¿Tú y otro empleado de tu organización conoce el SWIT (Implementar Programas Íntegros de VIH/ITS con Personas que ejercen el Trabajo Sexual), la guía normativa internacional sobre programas de trabajo sexual?
2. ¿Tiene tu organización copias del SWIT?
3. ¿Está disponible una copia completa en el idioma local?
Si es que sí, ¿es la calidad de la traducción buena y en un lenguaje apropiado?
4. ¿Tiene tu organización copias de la Guía Práctica del SWIT? ¿Está disponible en un idioma entendido por las personas que ejercen el trabajo sexual en el país, incluyendo a migrantes?

Tu organización y el SWIT

5. ¿Aboga tu organización por el SWIT de manera externa?
¿Con quién?
 - a. En una escala del 1 (bajo) al 10 (alto), ¿cómo valorarías la abogacía de tu organización sobre el SWIT de manera externa?
 - b. ¿Ha resultado la abogacía de tu organización en la adopción del SWIT por otros socios en tu país? Si sí, ¿ha mejorado la vida de las personas que ejercen el trabajo sexual
 - c. ¿Conoce tu organización algún donante que haya cambiado su criterio para permitir a las organizaciones de trabajo sexual para solicitar financiación desde que se lanzó el SWIT?
Si es sí, ¿Cuándo fue el cambio y es ahora tu organización capaz de solicitar financiación?
6. ¿Tiene tu organización empleadas a personas que ejercen el trabajo sexual por su experiencia y su conocimiento?
7. ¿Qué hace tu organización para reforzar el colectivo del trabajo sexual e incrementar la solidaridad?
8. ¿Qué asistencia técnica u otros apoyo está disponible para permitir a las organizaciones de trabajo sexual accede a financiación?

9. ¿Ofrece tu organización actualizaciones regulares para las organizaciones de trabajo sexual sobre su trabajo para asegurar la introducción y la implantación del SWIT?

Los programas y el SWIT

11. ¿Qué pasos se toman para asegurar que la propuesta de financiación y del programa implementado sea consistente con el SWIT?
12. ¿Ha sido el SWIT usado para informar sobre el desarrollo de los programas de tu organización sobre trabajo sexual?
13. ¿Implementa el programa de tu organización todos los capítulos del SWIT?
Si no, ¿cuáles cubre?
- a. Por cada capítulo implementado nombra actividades en tu programa de trabajo sexual [entrevistador para comprobar actividades en contra de la lista de chequeo del SWIT]
14. ¿Cuánto del presupuesto del Fondo Global en el país está asignado a poblaciones clave?
- a. ¿Cuánto del presupuesto del Fondo Global del país está asignado a programas de trabajo sexual?
 - b. ¿Cuánta de esta financiación está asignada a apoyar a los programas dirigidos a las personas que ejercen el trabajo sexual?
15. ¿Cuál es tu proceso para actuar cuando tu organización se da cuenta que las intervenciones no están en línea con el SWIT, o que las organizaciones de trabajo sexual están en contra de las prácticas?
16. ¿Se asegura tu organización que los programas son accesibles a las personas que ejercen el trabajo sexual y a la comunidad de trabajo sexual en toda su diversidad? ¿Cómo?
- b. ¿Suministra tu organización Servicios para migrantes indocumentados que ejercen el trabajo sexual y personas que ejercen el trabajo sexual móviles?
Si sí, ¿son los servicios los mismos que para otras personas que ejercen el trabajo sexual?
 - c. ¿Ofrece tu organización servicios a las personas que ejercen el trabajo sexual con VIH que quieren continuar vendiendo sexo?
Si sí, ¿qué servicios se les ofrece?
17. ¿Cuánto del presupuesto de tu Departamento está destinado a los programas de trabajos sexual?
- a. ¿Cuánto de este fondo está destinado a los programas dirigidos por las personas que ejercen el trabajo sexual?
18. ¿Qué pasos tomarías para asegurar que la información recogida está guardada de manera segura?
19. ¿Hay barreras administrativas, legales o políticas para implementar programas de trabajo sexual? Si es sí, descríbelas.

Indicadores para el PR, SR y SSR del Fondo Global

organizaciones identificadas en el mapeo de socios

organizaciones entrevistadas

organizaciones que usan el SWIT para desarrollar sus programas de trabajo sexual

% financiación de la organización usado para programas de trabajo sexual

% de financiación de la organización usado para apoyar programas para las personas que ejercen el trabajo sexual

programas de trabajo sexual financiados y/o implementados por organizaciones

programas de trabajo sexual financiados y/o implementados por organizaciones en línea con el SWIT

organizaciones que involucran a las organizaciones de trabajo sexual en la toma de decisiones sobre programas y políticas relacionados con trabajo sexual

Programas de trabajo sexual definidos para las necesidades de

- ↳ personas que ejercen el trabajo sexual que viven con VIH
- ↳ trabajadoras sexuales
- ↳ trabajadores sexuales
- ↳ trans que ejercen el trabajo sexual
- ↳ migrantes documentados y personas móviles que ejercen el trabajo sexual
- ↳ Migrantes indocumentados y personas móviles que ejercen el trabajo sexual
- ↳ Consumidores de drogas que ejercen el trabajo sexual

% del presupuesto nacional del Fondo Global asignado a poblaciones clave

% del presupuesto nacional del Fondo Global asignado a programas de trabajo sexual

% del presupuesto nacional del Fondo Global asignado a apoyar a programas para las personas que ejercen el trabajo sexual

Lista de chequeo para la participación significativa de las personas que ejercen el trabajo sexual

Las personas que ejercen el trabajo sexual eligen cómo se les representa y por quién	¿Sí o No?
Las personas que ejercen el trabajo sexual eligen cómo se involucran en el proceso	¿Sí o No?
Las personas que ejercen el trabajo sexual eligen si quieren participar o no	¿Sí o No?
Las personas que ejercen el trabajo sexual tienen una voz con peso equitativo al momento de decidir cómo se manejan las asociaciones	¿Sí o No?
Existe un proceso transparente para la toma de decisiones y permite tiempo para consultas (entre organizaciones dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual y / o entre organizaciones dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual y sus electores).	¿Sí o No?
Un proceso transparente incluye:	
<ul style="list-style-type: none">● Se puso a disposición información exhaustiva y completa sobre las decisiones que debe tomar la comunidad, de manera oportuna y en los idiomas que hablan las personas que ejercen el trabajo sexual en el país (incluidas las personas migrantes)● Comunicación electrónica o escrita para documentar la consulta que ocurrió con los grupos de personas que ejercen el trabajo sexual en el área geográfica	

- 1 mes, al menos, para permitir la consulta a nivel nacional

Existen términos de referencia claros para que todas las personas involucradas en el proceso indiquen que representan a sus electores y no sus intereses personales. ¿Sí o No?

Las personas que ejercen el trabajo sexual y los socios tienen la misma voz y el mismo poder ¿Sí o No?

Las personas que ejercen el trabajo sexual no solo son beneficiarias de programas, sino que están involucradas en todos los niveles de ellos (diseño, desarrollo, implementación, monitoreo y evaluación, administración, comités asesores y gobernanza). También están involucradas en el desarrollo y en la revisión de políticas. ¿Sí o No?

Siempre se brinda traducción e interpretación a organizaciones dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual. ¿Sí o No?

Preguntas para el PR, SR y SSR del Fondo Global sobre la participación significativa

Estas preguntas se han diseñado para evaluar hasta que punto las personas que ejercen el trabajo sexual participan significativamente en las organizaciones del PR, SR y SSR del Fondo Global ofreciendo servicios a las personas que ejercen el trabajo sexual

1. ¿Están organizaciones de trabajo sexual en desventaja en la selección de organizaciones para recibir fondos, debido a especificaciones como experiencia irreal, requisitos, solicitudes desiguales de conflictos de intereses de políticas...?
Si sí, ¿aplican las mismas especificaciones para las organizaciones que no son de trabajo sexual?
2. ¿Qué pasos toma tu organización para asegurarse que las personas que ejercen el trabajo sexual tienen una participación significativa y pueden entender el proceso y discusiones, y aportar?
3. ¿Qué pasos toma tu organización para asegurar que los documentos y demás materiales son accesibles a las organizaciones de trabajo sexual y a sus miembros?
4. ¿Qué pasos toma tu organización para asegurarse de que las personas que ejercen el trabajo sexual están involucradas en las siguientes etapas de los programas de trabajo sexual y de asistencia técnica ofrecida por tu organización?
 - ¿Planificación?
 - ¿Implementación?
 - ¿Monitoreo y evaluación?
 - ¿Gestión?
 - ¿Gobernanza?
5. ¿Qué pasos toma tu organización para asegurar que las personas que ejercen el trabajo sexual participan significadamente en establecer las prioridades cuando los recursos son limitados?
6. ¿Qué pasos son tomados para asegurar que los resultados de las consultas comunitarias son usados para el desarrollo de políticas y programas?
7. A tu saber, ¿están las personas que ejercen el trabajo sexual involucradas significadamente en todos los foros de políticas relacionados con el trabajo sexual?

8. ¿Qué pasos toma tu organización para asegurar que las personas que ejercen el trabajo sexual están involucradas significativamente en los foros de política relacionados con el trabajo sexual que tu organización conoce?
9. ¿Reconoce tu organización a las personas que ejercen el trabajo sexual y a las organizaciones de trabajo sexual como expertos en la materia de política y programas de trabajo sexual? ¿Cómo?
 - a. ¿Remunera tu organización esta experiencia al mismo nivel que remunera a otros expertos?
10. ¿Qué pasos toma tu organización para asegurar que los documentos relacionados con el trabajo sexual son revisados por organizaciones de trabajo sexual?
 - a. ¿Traduce tu organización los documentos relacionados con trabajo sexual en lenguas que son entendidas por la comunidad de trabajo sexual?
12. ¿Qué pasos toma tu organización para apoyar a las organizaciones de trabajo sexual para consultar con sus miembros cuando es necesario?

Preguntas para la Secretaría del CCM

Conocimiento y acceso al SWIT

1. ¿Tú y otro empleado de tu organización conoce el SWIT (Implementar Programas Íntegros de VIH/ITS con Personas que ejercen el Trabajo Sexual), la guía normativa internacional sobre programas de trabajo sexual?
2. ¿Tiene tu organización copias del SWIT?
3. ¿Está disponible una copia completa en el idioma local?
Si es que sí, ¿es la calidad de la traducción buena y en un lenguaje apropiado?

Tu organización y el SWIT

4. ¿Qué financiación está disponible para capacitar a los representantes de la comunidad participar significativamente en el CCM?
5. ¿Hay un representante de las personas que ejercen el trabajo sexual en el CCM?
6. ¿Qué apoyo se les ofrece a los representantes de la comunidad para asegurar consultas significativa y un mecanismo para dar feedback a sus votantes?
7. Hay protocolos de conflictos de interés y de confidencialidad que son aplicables a todos los miembros del CCM?
8. ¿Qué pasos se toman para asegurar que los miembros conocen los 5 derechos humanos mínimos estándares del Fondo Global?

Lista de chequeo para la participación significativa de las personas que ejercen el trabajo sexual

Las personas que ejercen el trabajo sexual eligen cómo se les representa y por quién	¿Sí o No?
Las personas que ejercen el trabajo sexual eligen cómo se involucran en el proceso	¿Sí o No?
Las personas que ejercen el trabajo sexual eligen si quieren participar o no	¿Sí o No?
Las personas que ejercen el trabajo sexual tienen una voz con peso equitativo al momento de decidir cómo se manejan las asociaciones	¿Sí o No?
Existe un proceso transparente para la toma de decisiones y permite tiempo para consultas (entre organizaciones dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual y / o entre organizaciones dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual y sus electores).	¿Sí o No?
Un proceso transparente incluye:	
<ul style="list-style-type: none">● Se puso a disposición información exhaustiva y completa sobre las decisiones que debe tomar la comunidad, de manera oportuna y en los idiomas que hablan las personas que ejercen el trabajo sexual en el país (incluidas las personas migrantes)● Comunicación electrónica o escrita para documentar la consulta que ocurrió con los grupos de personas que ejercen el trabajo sexual en el área geográfica● 1 mes, al menos, para permitir la consulta a nivel nacional	

Existen términos de referencia claros para que todas las personas involucradas en el proceso indiquen que representan a sus electores y no sus intereses personales.	¿Sí o No?
Las personas que ejercen el trabajo sexual y los socios tienen la misma voz y el mismo poder	¿Sí o No?
Las personas que ejercen el trabajo sexual no solo son beneficiarias de programas, sino que están involucradas en todos los niveles de ellos (diseño, desarrollo, implementación, monitoreo y evaluación, administración, comités asesores y gobernanza). También están involucradas en el desarrollo y en la revisión de políticas.	¿Sí o No?
Siempre se brinda traducción e interpretación a organizaciones dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual.	¿Sí o No?

Preguntas para la Secretaría del CCM sobre participación significativa

Estas preguntas se han diseñado para evaluar hasta qué punto las personas que ejercen el trabajo sexual participan significativamente en el CCM

1. ¿Están organizaciones de trabajo sexual en desventaja en la selección de organizaciones para recibir fondos, debido a especificaciones como experiencia irreal, requisitos, solicitudes desiguales de conflictos de intereses de políticas...?
Si sí, ¿aplican las mismas especificaciones para las organizaciones que no son de trabajo sexual?
2. ¿Qué pasos toma tu organización para asegurarse que las personas que ejercen el trabajo sexual tienen una participación significativa y pueden entender el proceso y discusiones, y aportar?
3. ¿Qué pasos toma tu organización para asegurar que los documentos y demás materiales son accesibles a las organizaciones de trabajo sexual y a sus miembros?
4. ¿Qué pasos toma tu organización para asegurarse de que las personas que ejercen el trabajo sexual están involucradas en las siguientes etapas de los programas de trabajo sexual y de asistencia técnica ofrecida por tu organización?
 - ¿Planificación?
 - ¿Implementación?
 - ¿Monitoreo y evaluación?
 - ¿Gestión?
 - ¿Gobernanza?
5. ¿Qué pasos toma tu organización para asegurar que las personas que ejercen el trabajo sexual participan significativamente en establecer las prioridades cuando los recursos son limitados?
6. ¿Qué pasos toma tu organización para asegurar que los resultados de las consultas comunitarias son usadas para documentar políticas y desarrollar programas?
7. A tu saber, ¿están las personas que ejercen el trabajo sexual involucradas significativamente en todos los foros de políticas relacionados con el trabajo sexual?

8. ¿Qué pasos toma tu organización para asegurar que las personas que ejercen el trabajo sexual están involucradas significativamente en los foros de política relacionados con el trabajo sexual que tu organización conoce?
9. ¿Reconoce tu organización a las personas que ejercen el trabajo sexual y a las organizaciones de trabajo sexual como expertos en la materia de política y programas de trabajo sexual? ¿Cómo?

Preguntas para los representantes de las personas que ejercen el trabajo sexual en el CCM

1. ¿Hay un representante de las personas que ejercen el trabajo sexual en el CCM?

Conocimiento y acceso al SWIT

2. ¿Tú y otro empleado de tu organización conoce el SWIT (Implementar Programas Íntegros de VIH/ITS con Personas que ejercen el Trabajo Sexual), la guía normativa internacional sobre programas de trabajo sexual?
3. ¿Tiene tu organización copias del SWIT?
4. ¿Está disponible una copia completa en el idioma local?
Si es que sí, ¿es la calidad de la traducción buena y en un lenguaje apropiado?
5. ¿Tiene tu organización copias de la Guía Práctica del SWIT? ¿Está disponible en un idioma entendido por las personas que ejercen el trabajo sexual en el país, incluyendo a migrantes?

Participación significativa

6. ¿Qué financiación y otro apoyo está disponible para capacitar a los miembros de la comunidad para participar significativamente en el CCM?
 - a. ¿Has accedido a este apoyo para participar significativamente en el CCM y consultar con tus votantes?
Si sí, ¿qué se ofreció?
7. ¿Qué apoyo se les ofrece a los representantes de la comunidad para asegurar consultas significativa y un mecanismo para dar feedback a sus votantes?
 - a. ¿Cuántas consultas se han hecho con las organizaciones de trabajo sexual y/o la comunidad de trabajo sexual en los últimos 3 años?

Los programas y el SWIT

8. ¿Qué pasos se toman para asegurar que la propuesta de financiación y del programa implementado sea consistente con el SWIT?
9. ¿Cuánto del presupuesto del Fondo Global en el país está asignado a poblaciones clave?
 - a. ¿Cuánto del presupuesto del Fondo Global del país está asignado a programas de trabajo sexual?
 - b. ¿Cuánta de esta financiación está asignada a apoyar a los programas dirigidos a las personas que ejercen el trabajo sexual?
10. ¿Hay protocolos de conflictos de interés y de confidencialidad que son aplicables a todos los miembros del CCM?
 - a. ¿Has experimentado una situación en donde te dijeren que tenías un conflicto de intereses?
¿De qué se trataba?

Indicadores para los representantes de las personas que ejercen el trabajo sexual en el CCM

of consultations carried out with sex worker-led organisations and/or the sex worker community in the last three years

Lista de chequeo para la participación significativa de las personas que ejercen el trabajo sexual

Las personas que ejercen el trabajo sexual eligen cómo se les representa y por quién	¿Sí o No?
Las personas que ejercen el trabajo sexual eligen cómo se involucran en el proceso	¿Sí o No?
Las personas que ejercen el trabajo sexual eligen si quieren participar o no	¿Sí o No?
Las personas que ejercen el trabajo sexual tienen una voz con peso equitativo al momento de decidir cómo se manejan las asociaciones	¿Sí o No?
Existe un proceso transparente para la toma de decisiones y permite tiempo para consultas (entre organizaciones dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual y / o entre organizaciones dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual y sus electores).	¿Sí o No?
Un proceso transparente incluye:	
<ul style="list-style-type: none">● Se puso a disposición información exhaustiva y completa sobre las decisiones que debe tomar la comunidad, de manera oportuna y en los idiomas que hablan las personas que ejercen el trabajo sexual en el país (incluidas las personas migrantes)● Comunicación electrónica o escrita para documentar la consulta que ocurrió con los grupos de personas que ejercen el trabajo sexual en el área geográfica● 1 mes, al menos, para permitir la consulta a nivel nacional	
Existen términos de referencia claros para que todas las personas involucradas en el proceso indiquen que representan a sus electores y no sus intereses personales.	¿Sí o No?
Las personas que ejercen el trabajo sexual y los socios tienen la misma voz y el mismo poder	¿Sí o No?
Las personas que ejercen el trabajo sexual no solo son beneficiarias de programas, sino que están involucradas en todos los niveles de ellos (diseño, desarrollo, implementación, monitoreo y evaluación, administración, comités asesores y gobernanza). También están involucradas en el desarrollo y en la revisión de políticas.	¿Sí o No?
Siempre se brinda traducción e interpretación a organizaciones dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual.	¿Sí o No?

Preguntas para los representantes de las personas que ejercen el trabajo sexual en el CCM sobre participación significativa

Estas preguntas se han diseñado para evaluar hasta qué punto las personas que ejercen el trabajo sexual participan significativamente en el CCM

1. ¿Están organizaciones de trabajo sexual en desventaja en la selección de organizaciones para recibir fondos, debido a especificaciones como experiencia irreal, requisitos, solicitudes desiguales de conflictos de intereses de políticas...?
Si sí, ¿aplican las mismas especificaciones para las organizaciones que no son de trabajo sexual?

2. ¿Qué pasos toma tu organización para asegurarse que las personas que ejercen el trabajo sexual tienen una participación significativa y pueden entender el proceso y discusiones, y aportar?
3. ¿Qué pasos toma tu organización para asegurar que los documentos y demás materiales son accesibles a las organizaciones de trabajo sexual y a sus miembros?
4. ¿Qué pasos toma tu organización para asegurarse de que las personas que ejercen el trabajo sexual están involucradas en las siguientes etapas de los programas de trabajo sexual y de asistencia técnica ofrecida por tu organización?
 - ¿Planificación?
 - ¿Implementación?
 - ¿Monitoreo y evaluación?
 - ¿Gestión?
 - ¿Gobernanza?
5. ¿Qué pasos toma tu organización para asegurar que las personas que ejercen el trabajo sexual participen significativamente en establecer las prioridades cuando los recursos son limitados?
6. ¿Qué pasos tomas para asegurar que los resultados de las consultas comunitarias son usadas para documentar políticas y desarrollar programas?
7. A tu saber, ¿están las personas que ejercen el trabajo sexual involucradas significativamente en todos los foros de políticas relacionados con el trabajo sexual?
8. ¿Qué pasos toma tu organización para asegurar que las personas que ejercen el trabajo sexual están involucradas significativamente en los foros de política relacionados con el trabajo sexual que tu organización conoce?
9. ¿Qué pasos toma tu organización para asegurar que los documentos relacionados con el trabajo sexual son revisados por organizaciones de trabajo sexual?
10. ¿Qué pasos toma tu organización para apoyar a las organizaciones de trabajo sexual para consultar con sus miembros cuando es necesario?

Preguntas e Indicadores para el gobierno

Los gobiernos nacionales, de distrito y locales tienen una responsabilidad para planificar e implementar respuestas al VIH. Tendrán un número de departamentos que están involucrados en la respuesta del VIH. Mapea todo los entes gubernamentales y departamentos antes de decidir a quién entrevistar

Preguntas para los gobiernos nacionales, de distrito y locales

Conocimiento y acceso al SWIT

1. ¿Tú y otro empleado de tu organización conoce el SWIT (Implementar Programas Íntegros de VIH/ITS con Personas que ejercen el Trabajo Sexual), la guía normativa internacional sobre programas de trabajo sexual?
2. ¿Tiene tu organización copias del SWIT?
3. ¿Está disponible una copia completa en el idioma local?
Si es que sí, ¿es la calidad de la traducción buena y en un lenguaje apropiado?
4. ¿Tiene tu organización copias de la Guía Práctica del SWIT? ¿Está disponible en un idioma entendido por las personas que ejercen el trabajo sexual en el país, incluyendo a migrantes?
5. ¿Está el plan estratégico nacional de VIH alineado con el SWIT y reconoce el rol de las organizaciones de trabajo sexual en línea con el SWIT?

Tu organización y el SWIT

6. ¿Aboga tu departamento por el SWIT? ¿Con quién?
 - a. En una escala del 1 (bajo) al 10 (alto), ¿cómo valorarías la abogacía de tu organización sobre el SWIT?
 - b. ¿Ha dirigido la abogacía de tu departamento a la adopción del SWIT por parte de los socios en tu país?
Si sí, ¿ha mejorado la vida de las personas que ejercen el trabajo sexual?
 - c. ¿Conoce tu organización algún donante que haya cambiado su criterio para permitir a las organizaciones de trabajo sexual para solicitar financiación desde que se lanzó el SWIT?
Si es sí, ¿Cuándo fue el cambio y es ahora tu organización capaz de solicitar financiación?
7. ¿Qué hace tu departamento para capacitar a las organizaciones de trabajo sexual en línea con el SWIT?
8. ¿Qué asistencia técnica u otros apoyo está disponible para permitir a las organizaciones de trabajo sexual accede a financiación?
9. ¿Ha empleado tu Departamento a personas que ejercen el trabajo sexual por su experiencia y conocimiento?
10. ¿Ofrece tu organización actualizaciones regulares para las organizaciones de trabajo sexual sobre su trabajo para asegurar la introducción y la implantación del SWIT?
11. ¿Discute y alinea tu departamento su posición sobre trabajo sexual con otros departamentos del gobierno?

Los programas y el SWIT

12. ¿Cuánto del presupuesto de tu Departamento está destinado a los programas de trabajos sexual?
¿Cuánto de este fondo está destinado a los programas dirigidos por las personas que ejercen el trabajo sexual?
13. ¿Ha sido el SWIT usado para informar sobre el desarrollo de los programas de tu organización sobre trabajo sexual?
14. ¿Implementa el programa de tu organización todos los capítulos del SWIT?
Si no, ¿cuáles cubre?
 - a. Por cada capítulo implementado nombra actividades en tu programa de trabajo sexual [entrevistador para comprobar actividades en contra de la lista de chequeo del SWIT]
15. ¿Cuál es tu proceso para actuar cuando tu organización se da cuenta que las intervenciones no están en línea con el SWIT, o que las organizaciones de trabajo sexual están en contra de las prácticas?
16. ¿Se asegura tu organización que los programas son accesibles a las personas que ejercen el trabajo sexual y a la comunidad de trabajo sexual en toda su diversidad? ¿Cómo?
 - a. ¿Suministra tu organización Servicios para migrantes indocumentados que ejercen el trabajo sexual y personas que ejercen el trabajo sexual móviles?
Si sí, ¿son los servicios los mismos que para otras personas que ejercen el trabajo sexual?
 - b. ¿Ofrece tu organización servicios a las personas que ejercen el trabajo sexual con VIH que quieren continuar vendiendo sexo?
Si sí, ¿qué servicios se les ofrece?
17. ¿Qué pasos tomarías para asegurar que la información recogida está guardada de manera segura?
18. ¿Hay barreras administrativas, legales o políticas para implementar programas de trabajo sexual? Si es sí, descríbelas.

Indicadores de los gobiernos nacionales, de distrito y locales

departamentos del gobierno identificados con el mapeo de los socios

@ nivel local

@ nivel de distrito

@ nivel nacional

departamentos del gobierno entrevistados

@ nivel local

@ nivel de distrito

@ nivel nacional

políticas y leyes que crean de manera directa o indirecta barreras para implementar programas basados en derechos como indica el SWIT

políticas y leyes que protegen de manera directa o indirecta los derechos humanos de las personas que ejercen el trabajo sexual

políticas y guías desarrolladas relacionadas con el trabajo sexual desde que se lanzó el SWIT en 2013

Políticas y guías desarrolladas relacionadas con el trabajo sexual con una participación significativa de las organizaciones de trabajo sexual desde que se lanzó el SWIT en 2013

% de financiación del departamento usada para programas de trabajo sexual

% financiación del departamento usada para programas para las personas que ejercen el trabajo sexual

programas de trabajo sexual financiados y/o implementado por el gobierno

Programas de trabajo sexual financiados y/o implementados por el gobierno en línea con el SWIT.

Programas de trabajo sexual definidos para las necesidades de

- ↖ personas que ejercen el trabajo sexual que viven con VIH
- ↖ trabajadoras sexuales
- ↖ trabajadores sexuales
- ↖ trans que ejercen el trabajo sexual
- ↖ migrantes documentados y personas móviles que ejercen el trabajo sexual
- ↖ Migrantes indocumentados y personas móviles que ejercen el trabajo sexual
- ↖ Consumidores de drogas que ejercen el trabajo sexual

Lista de chequeo para la participación significativa de las personas que ejercen el trabajo sexual

Las personas que ejercen el trabajo sexual eligen cómo se les representa y por quién ¿Sí o No?

Las personas que ejercen el trabajo sexual eligen cómo se involucran en el proceso ¿Sí o No?

Las personas que ejercen el trabajo sexual eligen si quieren participar o no ¿Sí o No?

Las personas que ejercen el trabajo sexual tienen una voz con peso equitativo al momento de decidir cómo se manejan las asociaciones ¿Sí o No?

Existe un proceso transparente para la toma de decisiones y permite tiempo para consultas (entre organizaciones dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual y / o entre organizaciones dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual y sus electores). ¿Sí o No?

Un proceso transparente incluye:

- Se puso a disposición información exhaustiva y completa sobre las decisiones que debe tomar la comunidad, de manera oportuna y en los idiomas que hablan las personas que ejercen el trabajo sexual en el país (incluidas las personas migrantes)
- Comunicación electrónica o escrita para documentar la consulta que ocurrió con los grupos de personas que ejercen el trabajo sexual en el área geográfica
- 1 mes, al menos, para permitir la consulta a nivel nacional

Existen términos de referencia claros para que todas las personas involucradas en el proceso indiquen que representan a sus electores y no sus intereses personales. ¿Sí o No?

Las personas que ejercen el trabajo sexual y los socios tienen la misma voz y el mismo poder ¿Sí o No?

Las personas que ejercen el trabajo sexual no solo son beneficiarias de programas, sino que están involucradas en todos los niveles de ellos (diseño, desarrollo, implementación, monitoreo y evaluación, administración, comités ¿Sí o No?

asesores y gobernanza). También están involucradas en el desarrollo y en la revisión de políticas.

Siempre se brinda traducción e interpretación a organizaciones dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual.

¿Sí o No?

Preguntas para los gobiernos locales, de distrito y nacionales sobre la participación significativa

Estas preguntas se han diseñado para evaluar hasta qué punto las personas que ejercen el trabajo sexual participan significativamente en las respuestas del gobierno nacional, de distrito y local al VIH.

1. ¿Están organizaciones de trabajo sexual en desventaja en la selección de organizaciones para recibir fondos, debido a especificaciones como experiencia irreal, requisitos, solicitudes desiguales de conflictos de intereses de políticas...?
Si sí, ¿aplican las mismas especificaciones para las organizaciones que no son de trabajo sexual?
2. ¿Qué pasos toma tu organización para asegurarse que las personas que ejercen el trabajo sexual tienen una participación significativa y pueden entender el proceso y discusiones, y aportar?
3. ¿Qué pasos toma tu organización para asegurar que los documentos y demás materiales son accesibles a las organizaciones de trabajo sexual y a sus miembros?
4. ¿Qué pasos toma tu organización para asegurarse de que las personas que ejercen el trabajo sexual están involucradas en las siguientes etapas de los programas de trabajo sexual y de asistencia técnica ofrecida por tu organización?
 - ¿Planificación?
 - ¿Implementación?
 - ¿Monitoreo y evaluación?
 - ¿Gestión?
 - ¿Gobernanza?
5. ¿Qué pasos toma tu organización para asegurar que las personas que ejercen el trabajo sexual participan significativamente en establecer las prioridades cuando los recursos son limitados?
6. ¿Qué pasos son tomados para asegurar que los resultados de las consultas comunitarias son usados para el desarrollo de políticas y programas?
7. A tu saber, ¿están las personas que ejercen el trabajo sexual involucradas significativamente en todos los foros de políticas relacionados con el trabajo sexual?
8. ¿Qué pasos toma tu organización para asegurar que las personas que ejercen el trabajo sexual están involucradas significativamente en los foros de política relacionados con el trabajo sexual que tu organización conoce?
9. ¿Reconoce tu organización a las personas que ejercen el trabajo sexual y a las organizaciones de trabajo sexual como expertos en la materia de política y programas de trabajo sexual? ¿Cómo?
 - a. ¿Remunera tu organización esta experiencia al mismo nivel que remunera a otros expertos?
13. ¿Qué pasos toma tu organización para asegurar que los documentos relacionados con el trabajo sexual son revisados por organizaciones de trabajo sexual?
 - a. ¿Traduce tu organización los documentos relacionados con trabajo sexual en lenguas que son entendidas por la comunidad de trabajo sexual?
14. ¿Qué pasos toma tu organización para apoyar a las organizaciones de trabajo sexual para consultar con sus miembros cuando es necesario?

Preguntas e Indicadores para las Agencias de las Naciones Unidas

ONUSIDA, UNDP, UNFPA y la OMS, colaboración con la NSWP, desarrolló el SWIT y de manera conjunta compartieron responsabilidad para promoverlo de manera global, regional y nacional. ONUSIDA tiene la responsabilidad de coordinar la respuesta del VIH de las agencias de la ONU en los países. Mapea todas las agencias en tu país antes de decidir a quién entrevistar.

Questions for United Nations Agencies

Conocimiento y acceso al SWIT

1. ¿Tú y otro empleado de tu organización conoce el SWIT (Implementar Programas Íntegros de VIH/ITS con Personas que ejercen el Trabajo Sexual), la guía normativa internacional sobre programas de trabajo sexual?
2. ¿Tiene tu organización copias del SWIT?
3. ¿Está disponible una copia completa en el idioma local?
Si es que sí, ¿es la calidad de la traducción buena y en un lenguaje apropiado?
4. ¿Tiene tu organización copias de la Guía Práctica del SWIT? ¿Está disponible en un idioma entendido por las personas que ejercen el trabajo sexual en el país, incluyendo a migrantes?
5. ¿Tiene tu organización copias de la Guía Práctica del SWIT? ¿Está disponible en un idioma entendido por las personas que ejercen el trabajo sexual en el país, incluyendo a migrantes?
6. ¿Está el plan estratégico nacional de VIH alineado con el SWIT y reconoce el rol de las organizaciones de trabajo sexual en línea con el SWIT?

Tu organización y el SWIT

6. Califica los seis capítulos según la prioridad y relevancia para tu organización.
7. ¿Aboga tu organización o ofrece asistencia técnica sobre el SWIT de manera externa? ¿Con quién?
 - a. En una escala del 1 (bajo) al 10 (alto), ¿cómo valorarías la abogacía de tu organización sobre el SWIT de manera externa?
 - b. ¿Ha resultado la abogacía de tu organización en la adopción del SWIT por otros socios en tu país? Si es sí, ¿ha habido mejoras en las vidas de las personas que ejercen el trabajo sexual?
 - c. ¿Conoce tu organización algún donante que haya cambiado su criterio para permitir a las organizaciones de trabajo sexual para solicitar financiación desde que se lanzó el SWIT? Si es sí, ¿Cuándo fue el cambio y es ahora tu organización capaz de solicitar financiación?
8. ¿Cómo aboga tu organización al gobierno sobre temas políticamente sensibles?
9. ¿Has tenido éxito en relación a abogar reformas políticas que han incrementado el acceso a los servicios para las personas que ejercen el trabajo sexual y que protegen los derechos humanos de las mismas?
Si sí, detalla que cambio ha conseguido
10. ¿Discute y alinea tu organización su posición sobre trabajo sexual con otras agencias de la ONU?
11. ¿Tiene tu organización un punto focal de trabajo sexual (o de otra población clave) el cuál tiene claro los Términos de Referencia?
12. ¿Tiene tu organización un mecanismo transparente que asegura la participación significativa de las organizaciones de trabajo sexual y de las personas que ejercen el trabajo sexual en los procesos

a nivel nacional?

Si sí ¿está alineado con el SWIT?

13. ¿Qué hace tu organización para reforzar la solidaridad con la comunidad de trabajo sexual?
 - a. ¿Asegura tu organización que las organizaciones de trabajo sexual tengan oportunidades de aprender en capacitaciones?
14. ¿Abogas para una asignación de recursos internos para capacitación y participación significativa de las organizaciones de trabajo sexual?
 - a. ¿Abogas para una asignación de recursos del gobierno para programas de trabajo sexual en línea con el SWIT?
15. ¿Qué hace tu organización para reforzar la solidaridad con la comunidad de trabajo sexual?
16. ¿Qué asistencia técnica u otros apoyo está disponible para permitir a las organizaciones de trabajo sexual accede a financiación?
17. ¿Tiene tu organización empleadas a personas que ejercen el trabajo sexual por su experiencia y su conocimiento?
18. ¿Ofrece tu organización actualizaciones regulares para las organizaciones de trabajo sexual sobre su trabajo para asegurar la introducción y la implantación del SWIT?

Los programas y el SWIT

19. ¿Qué pasos tomarías para asegurar que la información recogida está guardada de manera segura?
 - a. ¿Responde tu organización cuando las organizaciones de trabajo sexual reportan que la recogida de datos no es segura?
20. ¿Responde tu organización cuando se da cuenta de que los programas nacionales no están alineados con el SWIT o que las organizaciones de trabajo sexual se han opuesto a tus prácticas?
21. ¿Hay barreras administrativas, legales o políticas para implementar programas de trabajo sexual? Si es sí, descríbelas.

Indicadores para las Agencias de las Naciones Unidas

agencias identificadas en el mapeo de socios

agencias entrevistadas

agencias que abogan y que dan asistencia técnica del SWIT en tu país

agencias que toman acción si los programas no están alineados con el SWIT

agencias que toman acción si las personas que ejercen el trabajo sexual se oponen a las prácticas

agencias que se aseguran de alinear el trabajo entre la ONU

agencias con un punto focal de trabajo sexual/población clave

agencias que tienen un mecanismo para la participación significativa de las organizaciones de trabajo sexual alienado con el SWIT

agencias que apoyan la capacitación de SWIT para las organizaciones de trabajo sexual

agencias que apoyan la implementación de aprendizaje siguiendo las actividades de capacitación.

agencias que han contratado a personas que ejercen el trabajo sexual

agencias que tienen mecanismos para ofrecer actualizaciones regulares a las organizaciones de trabajo sexual

agencias que han intentado abordar temas políticamente sensibles con los gobiernos

agencias que han tenido éxito abogando para reformas de políticas para apoyar los enfoques de VIH y trabajo sexual basados en derechos

agencias que han involucrado a las organizaciones de trabajo sexual en sus planes de trabajo

Lista de chequeo para la participación significativa de las personas que ejercen el trabajo sexual

Las personas que ejercen el trabajo sexual eligen cómo se les representa y por quién	¿Sí o No?
Las personas que ejercen el trabajo sexual eligen cómo se involucran en el proceso	¿Sí o No?
Las personas que ejercen el trabajo sexual eligen si quieren participar o no	¿Sí o No?
Las personas que ejercen el trabajo sexual tienen una voz con peso equitativo al momento de decidir cómo se manejan las asociaciones	¿Sí o No?
Existe un proceso transparente para la toma de decisiones y permite tiempo para consultas (entre organizaciones dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual y / o entre organizaciones dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual y sus electores).	¿Sí o No?
Un proceso transparente incluye:	
<ul style="list-style-type: none">● Se puso a disposición información exhaustiva y completa sobre las decisiones que debe tomar la comunidad, de manera oportuna y en los idiomas que hablan las personas que ejercen el trabajo sexual en el país (incluidas las personas migrantes)● Comunicación electrónica o escrita para documentar la consulta que ocurrió con los grupos de personas que ejercen el trabajo sexual en el área geográfica● 1 mes, al menos, para permitir la consulta a nivel nacional	
Existen términos de referencia claros para que todas las personas involucradas en el proceso indiquen que representan a sus electores y no sus intereses personales.	¿Sí o No?
Las personas que ejercen el trabajo sexual y los socios tienen la misma voz y el mismo poder	¿Sí o No?
Las personas que ejercen el trabajo sexual no solo son beneficiarias de programas, sino que están involucradas en todos los niveles de ellos (diseño, desarrollo, implementación, monitoreo y evaluación, administración, comités asesores y gobernanza). También están involucradas en el desarrollo y en la revisión de políticas.	¿Sí o No?
Siempre se brinda traducción e interpretación a organizaciones dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual.	¿Sí o No?

Preguntas para las Agencias de la ONU sobre participación significativa

Estas preguntas se han diseñado para evaluar hasta qué punto las personas que ejercen el trabajo sexual participan significativamente en las repuestas de las Naciones Unidas al VIH.

1. ¿Están organizaciones de trabajo sexual en desventaja en la selección de organizaciones para recibir fondos, debido a especificaciones como experiencia irreal, requisitos, solicitudes desiguales de conflictos de intereses de políticas...?
Si sí, ¿aplican las mismas especificaciones para las organizaciones que no son de trabajo sexual?
2. ¿Qué pasos toma tu organización para asegurarse que las personas que ejercen el trabajo sexual tienen una participación significativa y pueden entender el proceso y discusiones, y aportar?

3. ¿Qué pasos toma tu organización para asegurar que los documentos y demás materiales son accesibles a las organizaciones de trabajo sexual y a sus miembros?
4. ¿Qué pasos toma tu organización para asegurarse de que las personas que ejercen el trabajo sexual están involucradas en las siguientes etapas de los programas de trabajo sexual y de asistencia técnica ofrecida por tu organización?
 - ¿Planificación?
 - ¿Implementación?
 - ¿Monitoreo y evaluación?
 - ¿Gestión?
 - ¿Gobernanza?
5. ¿Qué pasos toma tu organización para asegurar que las personas que ejercen el trabajo sexual participan significadamente en establecer las prioridades cuando los recursos son limitados?
6. ¿Qué pasos son tomados para asegurar que los resultados de las consultas comunitarias son usados para el desarrollo de políticas y programas?
7. ¿Qué pasos son tomados para asegurar que los resultados de las consultas comunitarias son usados para el desarrollo de políticas y programas?
8. A tu saber, ¿están las personas que ejercen el trabajo sexual involucradas significadamente en todos los foros de políticas relacionados con el trabajo sexual?
9. ¿Qué pasos toma tu organización para asegurar que las personas que ejercen el trabajo sexual están involucradas significadamente en los foros de política relacionados con el trabajo sexual que tu organización conoce?
10. ¿Reconoce tu organización a las personas que ejercen el trabajo sexual y a las organizaciones de trabajo sexual como expertos en la materia de política y programas de trabajo sexual? ¿Cómo? ¿Remunera tu organización esta experiencia al mismo nivel que remunera a otros expertos?
11. ¿Qué pasos toma tu organización para asegurar que los documentos relacionados con el trabajo sexual son revisados por organizaciones de trabajo sexual?
 - b. ¿traduce tu organización los documentos relacionados con trabajo sexual en lenguas que son entendidas por la comunidad de trabajo sexual?
12. ¿Qué pasos toma tu organización para apoyar a las organizaciones de trabajo sexual para consultar con sus miembros cuando es necesario?

PARTICIPACIÓN SIGNIFICATIVA DE LAS PERSONAS QUE EJERCEN EL TRABAJO SEXUAL

Durante una reunión global de expertos¹ organizada por la NSWP en septiembre del 2017, personas que ejercen el trabajo sexual de las cinco regiones de la NSWP revisaron las definiciones existentes y determinaron los criterios para la participación significativa de las personas que ejercen el trabajo sexual en el diseño, desarrollo, implementación, administración, monitoreo y evaluación en la programación, las políticas y la legislación. Fue relativamente fácil para los representantes de las organizaciones dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual llegar a un consenso sobre la "Participación significativa". Las personas que ejercen el trabajo sexual a menudo son excluidas de estos procesos, por lo tanto dichas organizaciones han estado discutiendo y abogando por una participación significativa durante muchos años. Para determinar la participación significativa de las personas que ejercen el trabajo sexual, esta herramienta de evaluación utiliza la definición de participación significativa tanto del consenso alcanzado durante la reunión global de expertos, como de la [Herramienta de Implementación para las Personas que Ejercen el Trabajo Sexual \(SWIT por sus siglas en inglés\)](#)².

En el 2013, la OMS, el UNFPA, ONUSIDA, la NSWP, el Banco Mundial y el PNUD publicaron la Herramienta de Implementación para las Personas que Ejercen el Trabajo Sexual (SWIT), la guía internacional sobre la programación efectiva del VIH y las ITS para las personas que ejercen el trabajo sexual. Solicita y proporciona evidencia de los beneficios de la participación significativa de las personas que ejercen el trabajo sexual en el desarrollo de políticas y programas.

"La participación significativa de las personas que ejercen el trabajo sexual es esencial para generar confianza y establecer relaciones y asociaciones que sean íntegras y sostenibles. Esto puede ser un desafío para los proveedores de servicios [y las Naciones Unidas, las ONGI, las ONG, los Programas Bilaterales, los Gobiernos y el Fondo Mundial] que están más acostumbrados a establecer los parámetros dentro de los cuales se prestan los servicios y a prescribir cómo las relaciones o asociaciones deben ser conducidas . A medida que las personas que ejercen el trabajo sexual y las organizaciones de personas que ejercen el trabajo sexual adquieran más poder, habrá mayores expectativas de poder compartido y cambio de poder "

SWIT, Página 7

Este documento es una herramienta práctica para que las organizaciones autoevalúen si involucran de manera significativa a las personas que ejercen el trabajo sexual, y para que las organizaciones dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual evalúen si están involucradas de manera significativa.

¹ Reunión global de expertos para desarrollar un marco de evaluación dirigido por la comunidad para el despliegue de la herramienta de implementación para las personas que ejercen el trabajo sexual y un marco de evaluación para la participación significativa de las personas que ejercen el trabajo sexual, en Kiev, Ucrania del 3 al 7 de septiembre del 2017.

² <http://www.nswp.org/resource/sex-worker-implementation-tool-swit>

Lista de chequeo para la participación significativa de las personas que ejercen el trabajo sexual

Las personas que ejercen el trabajo sexual eligen cómo se les representa y por quién	¿Sí o No?
Las personas que ejercen el trabajo sexual eligen cómo se involucran en el proceso	¿Sí o No?
Las personas que ejercen el trabajo sexual eligen si quieren participar o no	¿Sí o No?
Las personas que ejercen el trabajo sexual tienen una voz con peso equitativo al momento de decidir cómo se manejan las asociaciones	¿Sí o No?
Existe un proceso transparente para la toma de decisiones y permite tiempo para consultas (entre organizaciones dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual y / o entre organizaciones dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual y sus electores).	¿Sí o No?
Un proceso transparente incluye:	
<ul style="list-style-type: none"> ● Se puso a disposición información exhaustiva y completa sobre las decisiones que debe tomar la comunidad, de manera oportuna y en los idiomas que hablan las personas que ejercen el trabajo sexual en el país (incluidas las personas migrantes) ● Comunicación electrónica o escrita para documentar la consulta que ocurrió con los grupos de personas que ejercen el trabajo sexual en el área geográfica ● 1 mes, al menos, para permitir la consulta a nivel nacional 	
Existen términos de referencia claros para que todas las personas involucradas en el proceso indiquen que representan a sus electores y no sus intereses personales.	¿Sí o No?
Las personas que ejercen el trabajo sexual y los socios tienen la misma voz y el mismo poder	¿Sí o No?
Las personas que ejercen el trabajo sexual no solo son beneficiarias de programas, sino que están involucradas en todos los niveles de ellos (diseño, desarrollo, implementación, monitoreo y evaluación, administración, comités asesores y gobernanza). También están involucradas en el desarrollo y en la revisión de políticas.	¿Sí o No?
Siempre se brinda traducción e interpretación a organizaciones dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual.	¿Sí o No?

Preguntas sobre la participación significativa

Estas preguntas están diseñadas para evaluar en qué medida las personas que ejercen el trabajo sexual participan de manera significativa, tanto en las organizaciones dirigidas por personas que ejercen el trabajo sexual como en otras organizaciones que les prestan servicios.

Sex worker-led organisations	Non-sex worker-led organisations
1. ¿Están organizaciones de trabajo sexual en desventaja en la selección de organizaciones para recibir fondos, debido a especificaciones como experiencia	1. ¿Están organizaciones de trabajo sexual en desventaja en la selección de organizaciones para recibir fondos, debido a especificaciones como experiencia irreal,

<p>irreal, requisitos, solicitudes desiguales de conflictos de intereses de políticas...?</p> <p>Si sí, ¿aplican las mismas especificaciones para las organizaciones que no son de trabajo sexual?</p>	<p>requisitos, solicitudes desiguales de conflictos de intereses de políticas...?</p> <p>Si sí, ¿aplican las mismas especificaciones para las organizaciones que no son de trabajo sexual?</p>
<p>2. ¿Qué pasos toma tu organización para asegurarse que las personas que ejercen el trabajo sexual tienen una participación significativa y pueden entender el proceso y discusiones, y aportar?</p>	<p>2. ¿Qué pasos toma tu organización para asegurarse que las personas que ejercen el trabajo sexual tienen una participación significativa y pueden entender el proceso y discusiones, y aportar?</p>
<p>3. ¿Qué pasos toma tu organización para asegurarse que los documentos y demás materias son accesibles para las personas que ejercen el trabajo sexual?</p>	<p>4. ¿Qué pasos toma tu organización para asegurar que los documentos y demás materiales son accesibles a las organizaciones de trabajo sexual y a sus miembros?</p>
<p>5. ¿Qué pasos toma tu organización para asegurarse de que las personas que ejercen el trabajo sexual están involucradas en las siguientes etapas de los programas de trabajo sexual y de asistencia técnica ofrecida por tu organización?</p> <ul style="list-style-type: none"> - ¿Planificación? - ¿Implementación? - ¿Monitoreo y evaluación? - ¿Gestión? - ¿Gobernanza? 	<p>3. ¿Qué pasos toma tu organización para asegurarse de que las personas que ejercen el trabajo sexual están involucradas en las siguientes etapas de los programas de trabajo sexual y de asistencia técnica ofrecida por tu organización?</p> <ul style="list-style-type: none"> - ¿Planificación? - ¿Implementación? - ¿Monitoreo y evaluación? - ¿Gestión? - ¿Gobernanza?
<p>6. ¿Qué pasos toma tu organización para asegurar que las personas que ejercen el trabajo sexual participan significativamente en establecer las prioridades cuando los recursos son limitados?</p>	<p>4. ¿Qué pasos toma tu organización para asegurar que las personas que ejercen el trabajo sexual participan significativamente en establecer las prioridades cuando los recursos son limitados?</p>
<p>7. ¿Qué pasos son tomados para asegurar que los resultados de las consultas comunitarias son usados para el desarrollo de políticas y programas?</p>	<p>5. ¿Qué pasos son tomados para asegurar que los resultados de las consultas comunitarias son usados para el desarrollo de políticas y programas?</p>

<p>8. A tu saber, ¿están las personas que ejercen el trabajo sexual involucradas significadamente en todos los foros de políticas relacionados con el trabajo sexual?</p>	<p>9. A tu saber, ¿están las personas que ejercen el trabajo sexual involucradas significadamente en todos los foros de políticas relacionados con el trabajo sexual?</p>
<p>10. ¿Qué pasos toma tu organización para asegurar que las personas que ejercen el trabajo sexual están involucradas significadamente en los foros de política relacionados con el trabajo sexual que tu organización conoce?</p>	<p>11. ¿Qué pasos toma tu organización para asegurar que las personas que ejercen el trabajo sexual están involucradas significadamente en los foros de política relacionados con el trabajo sexual que tu organización conoce?</p>
<p>12. ¿Reconoce tu organización a las personas que ejercen el trabajo sexual y a las organizaciones de trabajo sexual como expertos en la materia de política y programas de trabajo sexual? ¿Cómo?</p>	<p>13. ¿Reconoce tu organización a las personas que ejercen el trabajo sexual y a las organizaciones de trabajo sexual como expertos en la materia de política y programas de trabajo sexual? ¿Cómo?</p> <ul style="list-style-type: none"> - ¿Remunera tu organización esta experiencia al mismo nivel que remunera a otros expertos?
	<p>14. ¿Qué pasos toma tu organización para asegurar que los documentos relacionados con el trabajo sexual son revisados por organizaciones de trabajo sexual?</p> <p>¿traduce tu organización los documentos relacionados con trabajo sexual en lenguas que son entendidas por la comunidad de trabajo sexual?</p>
	<p>15. ¿Qué pasos toma tu organización para apoyar a las organizaciones de trabajo sexual para consultar con sus miembros cuando es necesario?</p>

Indicadores para la participación significativa de las personas que ejercen el trabajo sexual

organizaciones de trabajo sexual en el país

organizaciones de trabajo sexual que informan que las personas que ejercen el trabajo sexual y ellas mismas son considerados expertos por los socios externos

organizaciones de trabajo sexual que reportan que los donantes dan suficiente aviso de oportunidad de financiación para que consultar con la comunidad de trabajo sexual y preparar las propuestas

oportunidades de financiación con criterios que resultan en la exclusión de las organizaciones de trabajo sexual

organizaciones de trabajo sexual que consultas a sus miembros en *todas las fases del* desarrollo del plan estratégico

organizaciones de trabajo sexual que informan de una participación significativa en el desarrollo de las políticas nacionales

organizaciones de trabajo sexual que informan de una participación significativa en establecer las prioridades y el desarrollo de los programas

Personas que ejercen el trabajo sexual nominadas por organizaciones de trabajo sexual participando en foros naciones de política y programas

organizaciones de trabajo sexual a las que se le ha pedido nominar a representantes para participar en foros de política y programas

@ nivel local

@ nivel de distrito

@ nivel nacional

organizaciones de trabajo sexual que tiene unos criterios transparentes y que pueden rendir cuentas para la nominaciones de los representantes de trabajo sexual

organizaciones de trabajo sexual que tiene unos mecanismos transparentes para asegurar que los representantes de las personas que ejercen el trabajo sexual pueden rendir cuentas a la organización y a la comunidad.

Lista de chequeo del SWIT para los socios entrevistados

Capítulo 1: Empoderamiento Comunitario

- ⊗ Trabajar con las comunidades de personas que ejercen el trabajo sexual
- ⊗ Promoción de las personas que ejercen el trabajo sexual
- ⊗ Desarrollar colectivos de personas que ejercen el trabajo sexual
- ⊗ Adaptar las necesidades locales y contextos
- ⊗ Promover el marco de los derechos humanos
- ⊗ Reforzar los sistemas comunitarios (reforzar el colectivo)
- ⊗ Moldear políticas y crear entornos favorables
- ⊗ Movimiento sostenible

Capítulo 2: Abordar la violencia en contra de las Personas que ejercen el Trabajo Sexual

- ⊗ Empoderamiento Comunitario
- ⊗ Capacitación de las personas que ejercen el trabajo sexual
- ⊗ Abogar por reformas
- ⊗ Promover políticas que puedan rendir cuentas
- ⊗ Promover la seguridad para las personas que ejercen el trabajo sexual
- ⊗ Ofrecer servicios de salud para las personas que ejercen el trabajo sexual que han experimentado violencia
- ⊗ Ofrecer apoyo psicosocial, legal y otros

Capítulo 3: Servicios para la Comunidad

- ⊗ Acercamiento a la comunidad
- ⊗ Espacios seguros (centros de acogida)
- ⊗ Mejora cualitativa comunitaria: sistemas que incluyan retroalimentación comunitarios.

Capítulo 4: Programas de Preservativos y Lubricantes

- ⊗ Establecer abastecimiento accesible de preservativos masculinos y femeninos y lubricantes para las personas que ejercen el trabajo sexual
- ⊗ Promoción multi-nivel de preservativos masculinos y femeninos y lubricantes
- ⊗ Crear un ambiente favorable de los programas de preservativos
- ⊗ Consideraciones específicas para los programas de preservativos (mujeres, hombres, trans, estrategias de negociación, programas de marketing social del preservativo con personas que ejercen el trabajo sexual)
- ⊗ Gestión de programas de preservativos

Capítulo 5: Servicios Clínicos y de Apoyo

- ⊗ Testeo voluntario y asesoramiento del VIH
- ⊗ Servicios HTC voluntario para las personas que ejercen el trabajo sexual
- ⊗ Terapia antirretroviral
- ⊗ Tuberculosis y personas que ejercen el trabajo sexual
- ⊗ Servicios de reducción de daño para las personas que ejercen el trabajo sexual que consumen drogas
- ⊗ Servicios de ITS
- ⊗ Abordar las necesidades de salud sexual y reproductiva de las personas que ejercen el trabajo sexual

Capítulo 6: Gestión de Programas y Capacitación Organizacional

Parte 1: Gestión de Programas

- ⊗ Definir el programa y los estándares
- ⊗ Establecer un sistema de monitoreo de información para la gestión
- ⊗ Planificar la evolución del programa
- ⊗ Definir la estructura de gestión
- ⊗ Priorizar
- ⊗ Implementar por etapas
- ⊗ Establecer un sistema de supervisión
- ⊗ Progresivamente asegurar una participación complete de las personas que ejercen el trabajo sexual
- ⊗ Capacitación/programas de aprendizaje
- ⊗ Desarrollo del personal

Parte 2: Capacitación de las Organizaciones de Trabajo sexual

© Capacitación Organizacional

- ↗ Gobernanza
- ↗ Gestión de proyectos
- ↗ Movilización de recursos
- ↗ Crear contactos

Guía para Esbozar los Informes Nacionales

TÍTULO DEL INFORME: Evaluación de la comunidad de la introducción del SWIT y de la participación significativa de las personas que ejercen el trabajo sexual [NOMBRA EL PAÍS]

INTRODUCCIÓN: Las personas que ejercen el trabajo sexual son una población clave en la respuesta global al VIH, ya que tienen 13.5 posibilidades más de ser positivas que otros adultos. La carga desproporcionada de VIH que tienen las personas que ejercen el trabajo sexual significa que es urgente que los países inviertan en programas de trabajo sexual, pero es igual de importante que inviertan en el programa adecuado. Implementar Programas de VIH/ITS Integrales para Personas que Ejercen el Trabajo Sexual: Enfoques Prácticos desde Intervenciones Colaborativas, también conocido como Herramienta de Implantación de las Personas que Ejercen el Trabajo Sexual (SWIT) provee una guía práctica sobre cómo implementar programas de VIH e ITS basados en derechos con y para personas que ejercen el trabajo sexual. Se publicó en octubre de 2013 por la OMS, el Fondo de Poblaciones de las Naciones Unidas (UNFPA), ONUSIDA, NSWP, el Banco Mundial y el Programa de Desarrollo de las Naciones Unidas (UNDP).

La NSWP en colaboración con representantes de las redes regionales de trabajo sexual de África, Asia Pacífico, Caribe, Europa del Este y Centro de Asia y Latinoamérica desarrollando un marco evaluador para la comunidad para la introducción nacional del SWIT, evaluando la participación significativa de las personas que ejercen el trabajo sexual en el desarrollo de política y de los programas. En línea con los principios del SWIT, las organizaciones de trabajo sexual son las mejores situadas para evaluar la introducción de esta guía normativa internacional a nivel global, regional y nacional.

MARCO GENERAL DE LOS PAÍSES: Para esbozar por las organizaciones de trabajo sexual liderando la evaluación del país. Las organizaciones de trabajo sexual deciden a qué información tienen acceso sobre la situación en su país y qué información quieren incluir

ANÁLISIS DE LOS SOCIOS: Para esbozar por las organizaciones de trabajo sexual liderando la evaluación en el país después del análisis de todos los socios entrevistados

análisis de los socios entrevistados debe incluir una sección de cada uno de los socios:

1. Organizaciones de trabajo sexual
2. ONGs
3. Programas apoyados por el Fondo Global
4. Programas apoyados por el gobierno
5. Agencias de la ONU

Cada sección incluye un resumen de los hallazgos de todas las organizaciones entrevistadas y citas de individuos/organizaciones, incluyendo los hallazgos sobre la participación significativa de las personas que ejercen el trabajo sexual. *El permiso debe ser obtenido para publicar las citas*

El análisis de los socios debería finalizar con una conclusión sobre cómo de bien el SWIT está siendo introducido en el país, la participación significativa de las personas que ejercen el trabajo sexual y la contribución de cada uno de los socios.

ANÁLISIS DE LA PARTICIPACIÓN SIGNIFICATIVA: Para esbozar por las organizaciones de trabajo sexual liderando la evaluación en el país después del análisis de las respuestas de todos los socios entrevistados y la reflexión de las experiencias vividas por las personas que ejercen el trabajo sexual en el país y las realidades vividas por las organizaciones de trabajo sexual.

Esta sección debe incluir un resumen de los hallazgos de cada uno de los socios y citas de individuos/organizaciones. *El permiso debe ser obtenido para publicar las citas.*

El análisis de la participación significativa debería finalizar con una conclusión sobre cómo de bien los principios de la participación significativa están siendo respetados en el país y la contribución de cada uno de los socios.

RECOMENDACIONES: Para esbozar por la organización de trabajo sexual liderando la evaluación en el país, después de acabar con el análisis de los socios y de la participación significativa. Las recomendaciones deben centrarse en las mejoras requeridas para contribuir en la introducción del SWIT y en la participación significativa de las organizaciones de trabajo sexual y de las personas que ejercen el trabajo sexual en respuesta al VIH.