



الشبكة العالمية لمشاريع العمل بالجنس
المناداة بالحقوق الصحية والإنسانية

دليل المجتمع

تلبية احتياجات
وأولويات العاملين/ات
بالجنس الصغار





التحديات والأولويات

التجريم وقيود السياسات

رغم أن العاملين/ات بالجنس من جميع الأعمار يتأثرون/ن بالسياسات العقابية، فإن القوانين الإضافية والقيود السياسية تؤثر بشكل غير متناسب على العاملين/ات بالجنس الذين تتراوح أعمارهم/ن بين ١٨ و ٢٩ عامًا. في بعض الأماكن، يتضرر العاملون/ات بالجنس الصغار من قوانين سن الموافقة وتجريم ممارسة الجنس قبل الزواج. واجه العاملون/ات بالجنس الصغار الذين يتم تجريمهم/ن بشكلٍ مضاعفٍ بناءً على وضعهم/ن كمهاجرين/ات عقباتٍ إضافيةً أمام الرعاية الصحية، العدالة، والدعم القانوني، بالإضافة إلى زيادة خطر مراقبة الشرطة والترحيل.

يستخدم العديد من العاملين/ات بالجنس الصغار الأدوات والمواقع الإلكترونية للإعلان، بيع المحتوى، والتواصل مع العاملين/ات بالجنس الآخرين/ات. ومع ذلك، في السنوات الأخيرة، كانت هناك زيادة في أعمال الشرطة وإغلاق المنصات عبر الإنترنت التي يستخدمها العاملون/ات بالجنس، بما في ذلك المنصات التي يستخدمها العاملون/ات بالجنس للتواصل مع بعضهم/ن البعض. يمكن أن تؤدي هذه العزلة إلى زيادة الضعف بين العاملين/ات بالجنس الصغار من خلال تقييد الوصول إلى موارد الصحة والسلامة، وكذلك دعم الأقران.

لدى العاملين/ات بالجنس الصغار (الذين تتراوح أعمارهم/ات بين ١٨ و ٢٩ عامًا) احتياجات وأولويات متنوعة ويواجهون/ن حواجز هيكلية متعددة ونقاط ضعف متزايدة.

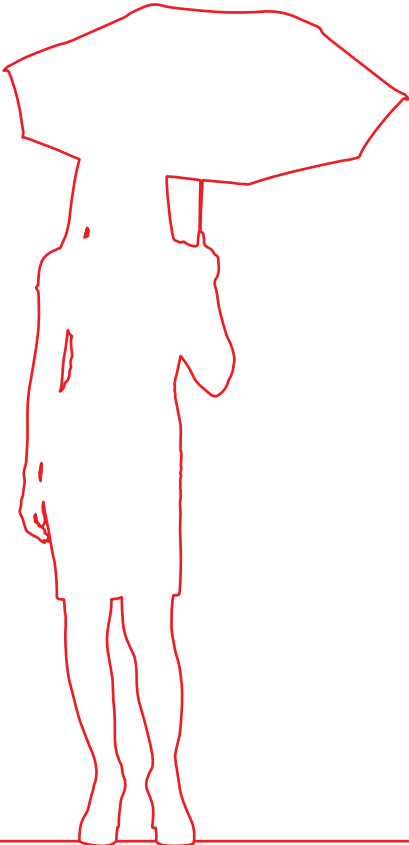
مقدمة

لدى العاملين/ات بالجنس الصغار (الذين تتراوح أعمارهم/ات بين ١٨ و ٢٩ عامًا) احتياجات وأولويات متنوعة ويواجهون/ن حواجز هيكلية متعددة ونقاط ضعف متزايدة. ومع ذلك، غالبًا ما يتم استبعاد العاملين/ات بالجنس الصغار من المشاركة الهادفة في وضع السياسات والبرامج التي تؤثر على صحتهم/ن وحياتهم/ن.

خلفية عن العاملين/ات

بالجنس الصغار

تمشيًا مع تعريفات 'الأشخاص الصغار' التي وضعتها المنظمات الدولية للدفاع عن الشباب والمانحون، تُعرّف NSW 'العاملين/ات بالجنس الصغار' على أنهم/ن الأشخاص الذين تتراوح أعمارهم/ن بين ١٨ و ٢٩ عامًا والذين يبيعون الخدمات الجنسية. وفقًا للمبادئ التوجيهية المنصوص عليها في اتفاقية الأمم المتحدة لحقوق الطفل، لا تُعرّف NSW بأن أي شخصٍ دون سن ١٨ بأنه 'عاملاً' بالجنس؛ يمارس الصغار العمل بالجنس لأسبابٍ عديدة، ويختبرون/ات مساراتٍ متنوعةً في العمل بالجنس، ويحددون/ن تجاربهم/ن بطرقٍ مختلفة. تتشكل تجارب الصغار مع العمل بالجنس أيضًا من خلال الهويات المتقاطعة وأنظمة الاضطهاد، خاصةً لمجتمعات الميم العين، المهاجرين/ات، العرقين/ات العاملين/ات بالجنس، المصابين/ات بفيروس نقص المناعة البشرية، وأولئك الذين يتعاطون/ين المخدرات.





الوصول إلى الخدمات والمعلومات

لدى العاملين/ات بالجنس الصغار احتياجات كثيرة غير مُلبَّاة للخدمات الصحية والاجتماعية. وتتفاقم هذه الاحتياجات بسبب تفاوت مستويات المعرفة المحيطة بالصحة، الممارسات الجنسية الآمنة، والموارد والخدمات المتاحة. إلى جانب العزلة التي يعاني منها العديد من العاملين/ات بالجنس الصغار، تقلل هذه العوامل من قدرة الوصول إلى المعلومات والخدمات. عبر المناطق، أعرب العاملون/ات بالجنس الصغار عن الحاجة إلى تعليمٍ وتدريبٍ أفضل لمقدمي/ات الرعاية الصحية. تفتقر معظم البيئات إلى الخدمات المصمَّمة للصغار، وتلك الخدمات ليست وديَّة أو مُدرِّكة لاحتياجات الصغار الذين يعملون/ن الجنس.

الروابط المجتمعية

يعد تواصل الأقران وتبادل المعرفة أمرًا بالغ الأهمية في الحد من تجارب العاملين/ات بالجنس الصغار الوصم، التمييز، العنف، سوء المعاملة، والعزلة. تم وصف العلاقات مع العاملين/ات بالجنس الأكبر سنًا بأنها معقدة، خاصةً في أماكن وبيئات العمل المشتركة. في حين أن العاملين/ات بالجنس الأكبر سنًا يمكن أن يقدموا/ن تعليمًا مهمًا للأقران، فقد يكون هناك أيضًا توتر، غيرة، أو تسلسل هرمي. قد يتردد العاملين/ات بالجنس الأكبر سنًا أيضًا في توجيه عاملًا/ة بالجنس أصغر سنًا بسبب تجريم العمل بالجنس لأطراف ثالثة. بالإضافة إلى ذلك، تجد العديد من المنظمات التي يقودها العاملون/ات الجنس صعوبة في الوصول إلى العاملين/ات بالجنس الصغار لأنهم/ن يعملون/ن أو يعلنون/ن عبر الإنترنت، بدلاً من أماكن العمل الجسدية. بالإضافة إلى ذلك، قد لا يُعرَّف بعض الصغار الذين يبيعون/ن الخدمات الجنسية أنفسهم/ن كعاملين/ات بالجنس. في هذه الحالة، من الأصعب الوصول إلى الصغار الذين قد يستفيدون/ن من الدعم والتفاعل.

العنف وعدم كفاية

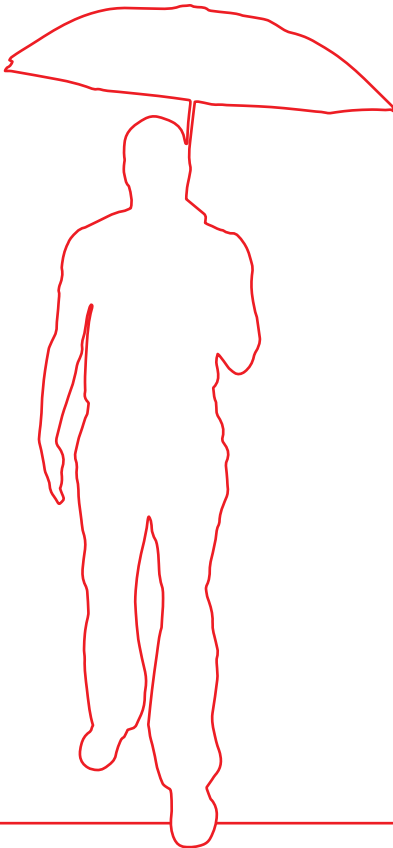
الوصول إلى العدالة

تظل التدخلات للحد من العنف الذي ترتكبه الشرطة، العملاء، وغيرهم من الجناة أولويةً للعاملين/ات بالجنس الصغار. أبلغ العاملون/ات بالجنس الصغار في جميع أنحاء المناطق عن تعرضهم/ن للعنف، السرقة، والابتزاز من قبل الجناة الذين يتظاهرون بأنهم عملاء. وصف العاملون/ات بالجنس الصغار الحاجة إلى التدريب على تفاعلات العملاء وتهديئة النزاعات.

الوصم والتمييز

يديم التجريم الوصم والتمييز، والذي يمكن تضخيمه للعاملين/ات بالجنس الصغار بسبب الأحكام الأخلاقية المتعلقة بالعم، الميول الجنسية، والجندر. يخشى العديد من العاملين/ات بالجنس من الرفض، الهجر، أو التنصل، وبالتالي قد يختارون/ن الحفاظ على خصوصية عملهم/ن بالجنس من العائلة أو الأصدقاء. بالإضافة إلى ذلك، فإن "الاعتراف" بكونك عاملًا/ة بالجنس في أماكن التعليم العالي يمكن أن يؤدي إلى الوصم، التمييز، أو الطرد. كما أن الوصم والتمييز يؤثران على الحصول على السكن والإقامة الآمنين، ويمكن أن يؤديا إلى الطرد. وأخيرًا، يشكل الوصم والتمييز عائقين رئيسيين أمام الخدمات الصحية، مما يساهم في عدم تلبية الاحتياجات الصحية للعاملين/ات بالجنس الصغار.

يديم التجريم الوصم والتمييز، والذي يمكن تضخيمه للعاملين/ات بالجنس الصغار بسبب الأحكام الأخلاقية المتعلقة بالعم، الميول الجنسية، والجندر.





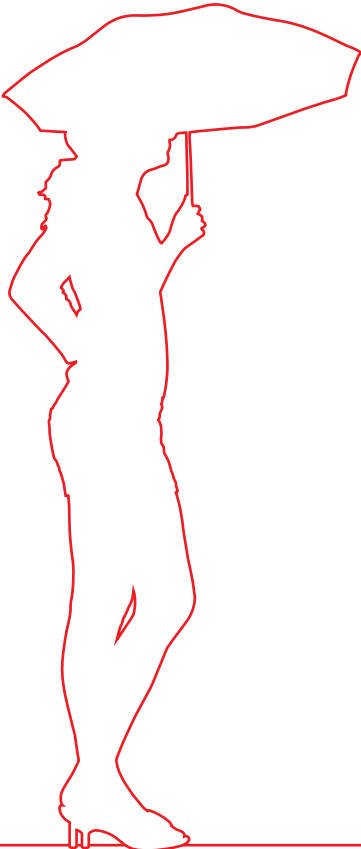
استراتيجيات التمكين والمشاركة

إن المنظمات التي يقودها العاملون/ات بالجنس هي نقطة رئيسية للارتباط المجتمعي، وقد نفذت استراتيجيات متنوعة للمشاركة مع العاملين/ات بالجنس الصغار وبناء قدراتهم/ن. تشمل هذه الاستراتيجيات التعلم من الأقران (تبادل المعارف غير الرسمي والإرشاد الرسمي)؛ أنشطة بناء المجتمعات؛ استخدام الأدوات الإلكترونية ووسائل التواصل الاجتماعي؛ إشراك الصغار كموظفين/ات، أعضاء في مجلس الإدارة، باحثين/ات، عاملين/ات في مجال التوعية، وأدوار أخرى في المنظمات التي يقودها العاملون/ات بالجنس.

الاقتراحات

- 1 إلغاء تجريم جميع جوانب العمل بالجنس، بما في ذلك بيع وشراء وإعلان الخدمات الجنسية، وكذلك مشاركة الأطراف الثالثة.
- 2 إزالة القوانين والسياسات التي تقيد الوصول إلى المعلومات، والخدمات، والمنصات عبر الإنترنت التي يستخدمها العاملون/ات بالجنس من جميع الأعمار.
- 3 تعزيز التدابير الهادفة إلى توفير السكن والتعليم الميسري التكلفة، وتحسين الأمن الاقتصادي للصغار. يشمل ذلك ضمان شمول العاملين/ات بالجنس الصغار في خطط الحماية الاجتماعية الحكومية.
- 4 توفير التمويل الكافي والمستدام للمنظمات التي يقودها العاملون/ات بالجنس لدعم بناء القدرات، التمكين، والخدمات المخصصة للعاملين/ات بالجنس الصغار.
- 5 تنظيم دورات تدريبية بقيادة العاملين/ات بالجنس لتوعية مقدمي الخدمات بتوفير خدماتٍ شاملةٍ، قائمةٍ على الحقوق، وغير تمييزيةٍ للعاملين/ات بالجنس الصغار.
- 6 تقديم برامج مؤتمنة منخفضة الحواجز لا تتطلب من الصغار التوقف عن بيع الجنس أو استخدام المخدرات للوصول إلى الخدمات.
- 7 توظيف العاملين/ات بالجنس الصغار في وظائف الموظفين والحوكمة داخل المنظمات التي يقودها العاملون/ات بالجنس، وإشراكهم/ن بشكلٍ هادفٍ كشركاءٍ متساوين/ات في تخطيط البرامج والخدمات التي تهمهم، تطويرها، تنفيذها، رصدها، تقييمها، وإدارتها.
- 8 العمل نحو تعاونٍ غير هرميٍ داخل المنظمات للمساعدة في تقليل التوتر وعدم المساواة في السلطة بين العاملين/ات بالجنس الأصغر سنًا والأكبر سنًا.
- 9 من خلال المشاركة الهادفة من العاملين/ات بالجنس الصغار، زيادة محو الأمية الرقمية، وجود وسائل التواصل الاجتماعي، وجهود التوعية للوصول إلى العاملين/ات بالجنس الصغار الآخرين/ات الذين قد يكونون/ن أكثر اختفاءً أو عزلة.

إن المنظمات التي يقودها العاملون/ات بالجنس هي نقطة رئيسية للارتباط المجتمعي، وقد نفذت استراتيجيات متنوعة للمشاركة مع العاملين/ات بالجنس الصغار وبناء قدراتهم/ن.



تستخدم الشبكة العالمية لمشاريع العمل بالجنس منهجيةً تُضمّن سماع الأصوات الجماهيرية للعاملين/ات بالجنس والمنظمات التي يقودها العاملون/ات بالجنس عن طريق استخدام مستشارين/ات عالميين/ات وإقليميين/ات بالإضافة إلى المخبرين/ات الرئيسيين/ات الوطنيين/ات.

تهدف دلائل المجتمع إلى تقديم ملخصاتٍ بسيطةٍ للوثائق الإعلامية الخاصة بـ NSWP، ويمكن العثور على مزيدٍ من التفاصيل والمراجع في الوثيقة الإعلامية المصاحبة.

يعكس المصطلح 'عامل/ة بالجنس' التنوع الشديد داخل مجتمع العاملين/ات بالجنس، وهو يشمل ولكن ليس محدودًا بـ: العاملين/ات بالجنس الإناث، الذكور والعابرين/ات جندريًا؛ العاملين/ات بالجنس مثلييات الجنس، مثليي الجنس، ثنائيي/ات الجنس؛ الذكور العاملين بالجنس متخذي هوية مغايرين جنسيًا؛ العاملين/ات بالجنس التجاري المتعاشين/ات مع فيروس نقص المناعة البشرية وغيرها من الأمراض؛ العاملين/ات بالجنس متعاطيين/ات المخدرات؛ العاملين/ات بالجنس التجاري الراشدين/ات الصغار (بين أعمار ١٨ و ٢٩ عامًا)؛ العاملين/ات بالجنس المهاجرين/ات الموثقين/ات وغير الموثقين/ات. بالإضافة إلى الأشخاص المشردين/ات واللاجئين/ات؛ العاملين/ات بالجنس في كلا المناطق المدنية والريفية؛ العاملين/ات بالجنس ذوي الإعاقة؛ والعاملين/ات بالجنس الذين تم اعتقالهم/ن أو سجنهم/ن.



الشبكة العالمية لمشاريع العمل بالجنس المناداة بالحقوق الصحية والإنسانية

3 Queen Charlotte Lane (1F2), Edinburgh, EH6 6AY, Scotland
+44 131 553 2555 secretariat@nswp.org www.nswp.org/ar

NSWP هي شركة خاصة غير ربحية محدودة. رقم الشركة SC349355

المشروع مدعوم من:

