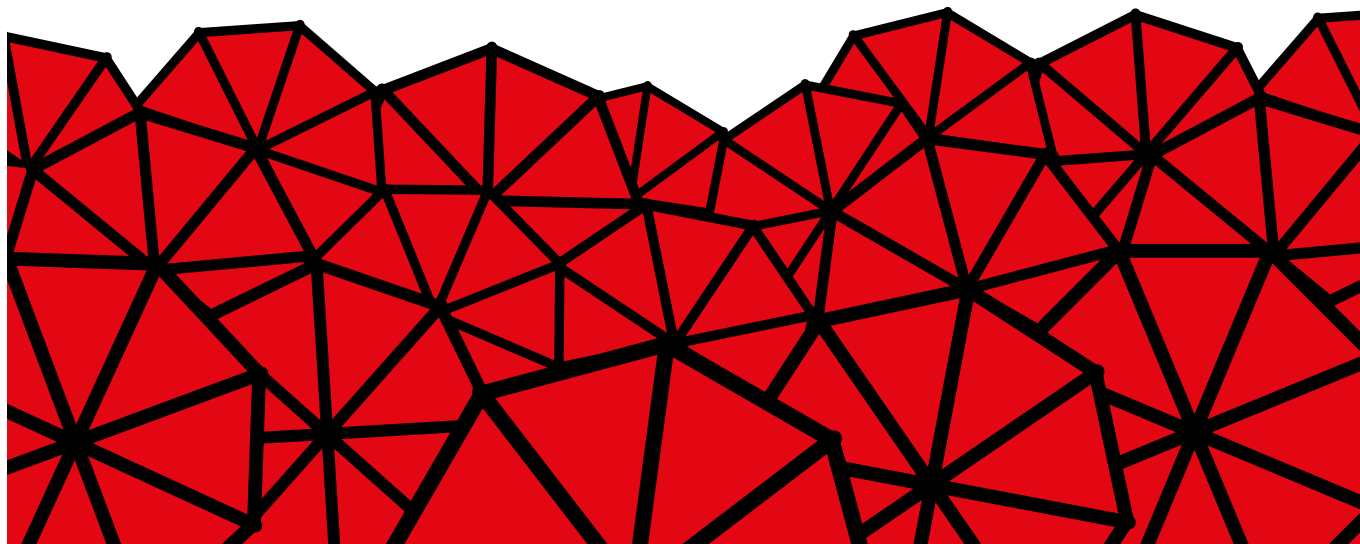




Глобальная сеть проектов по секс-работе
Продвижение здоровья и прав человека

**АНАЛИТИЧЕСКАЯ
ЗАПИСКА**

Секс-работа как работа



Секс-работа как работа

Введение

Секс-работа – это работа. Это простое, но вместе с тем сильное утверждение дает возможность видеть в секс-работниках трудящихся, а не преступников, не “фактор” распространения инфекции, не жертв и не грешников. Появление в 1970 году термина “секс-работа” ознаменовало зарождение международного, инклюзивного движения секс-работников¹.

Секс-работа – это, прежде всего, способ получения дохода. По оценкам Международной организации труда (МОТ), на свои заработки секс-работники содержат еще 5-8 человек. Секс-работники также вносят свой вклад в экономику. В четырех странах, где проводилось исследование МОТ, было обнаружено, что на долю секс-индустрии приходится 2-14% ВВП. В Таиланде, например, в 2015 году доход в секс-индустрии составил 6.4 миллиарда долларов или 10% от ВВП Таиланда. Секс-работники Таиланда ежегодно отсылают в среднем около 300 миллионов долларов родственникам, проживающим в сельской местности. Кроме того, поскольку только 65% занятых в секс-индустрии являются собственно секс-работниками, это означает, что в этой отрасли экономики создаются дополнительные рабочие места для уборщиков, охранников и водителей.²

Секс-работа – это работа. Это простое, но вместе с тем сильное утверждение дает возможность видеть в секс-работниках трудящихся, а не преступников, не “фактор” распространения инфекции, не жертв и не грешников.

Секс-работники трудятся в разных местах и в разных условиях. Секс-работник может работать сам на себя и трудиться на условиях полной или частичной занятости. Секс-работа может носить формальный характер, иными словами выполняющие ее люди могут состоять в отношениях “наниматель – наемный работник” с

коммерческой компанией, предоставляющей секс-услуги. Однако в странах, где из-за уголовного преследования на секс-работников не распространяется действие трудового законодательства, они часто вынуждены соглашаться на эксплуатацию на рабочем месте. Более того, в случае уголовного преследования третьих лиц создание формальных рабочих мест, заключение трудовых договоров и планирование рабочего распорядка становится незаконным. Занятость в секс-индустрии носит большей частью неформальный характер: секс-работники трудятся сами на себя в одиночку или в компании с другими секс-работниками. Для неформальной занятости также характерны разные способы организации труда и разные бизнес-модели³. Как и многие другие работники неформального сектора экономики, секс-работники не могут пользоваться механизмами социальной защиты, а условия их труда нестабильны.

Борьба за признание секс-работы видом труда тесно связано с борьбой за отмену уголовного преследования. Борьба за декриминализацию опирается на убеждение, что секс-работники должны пользоваться теми же гражданскими и трудовыми правами и механизмами социальной защиты, что и другие трудящиеся, независимо от рода их занятий.

1 Elena Jeffreys, “Sex worker politics and the term ‘sex work’”, *Research for Sex Work* 14 (September 2015): 4-5).

2 International Labour Organization, 1998, “The Sex Sector” см. по ссылке http://www.ilo.org/global/publications/ilo-bookstore/order-online/books/WCMS_PUBL_9221095223_EN/lang-en/index.htm (последнее обращение 31 мая, 2017).

3 Jane Pitcher “Sex work and modes of self-employment in the informal economy: diverse business practices and constraints to effective working”, *Social policy and society* 14.1 (2015): 113-123).

Эксплуатация и сложные условия труда характерны для многих секторов экономики. Труд не перестает быть трудом только потому, что люди трудятся в сложных условиях. Даже в условиях эксплуатации и несоблюдения мер охраны безопасности и гигиены труда секс-работа все равно остается работой. По сути, из-за уголовного преследования, способствующего стигме, дискриминации и социальной изоляции, а также отчуждению секс-работников от механизмов защиты труда, и складываются условия для безнаказанного нарушения прав секс-работников, в том числе и трудовых прав.

Признание секс-работы видом труда является отправной точкой для изменения неблагоприятных условий труда, для совместных действий и кампаний, направленных на улучшение условий труда секс-работников.

Международная политика и нормы

Право на труд, выбор рода занятий, безопасные условия труда и справедливое вознаграждение за труд является одним из основных прав человека.

Всеобщая декларация прав человека гласит: “Каждый человек имеет право на труд, на свободный выбор работы, на справедливые и благоприятные условия труда и на защиту от безработицы”.⁴ Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (МПЭСКП) поясняет эти положения и делает их юридически обязательными. В соответствии с МПЭСКП, государства обязаны “признавать право на труд, которое включает право каждого человека на получение возможности зарабатывать себе на жизнь трудом, который он свободно выбирает или на который он свободно соглашается, и предпринимать надлежащие шаги к обеспечению этого права”.⁵ Государства также обязаны обеспечить “условия работы, отвечающие требованиям безопасности и гигиены” и справедливую оплату труда.

Прочие трудовые права, закрепленные в МПЭСКП, включают право на равенство условий труда и равное вознаграждение за труд вне зависимости от пола, право на создание ассоциаций и профсоюзов, право на получение социальных льгот и выплат, в том числе на оплаченный отпуск по уходу за ребенком или декретный отпуск с соответствующими социальными выплатами.

Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДЖ), также ратифицированная во многих странах, подтверждает, что право на труд является “неотчуждаемым правом” и обязывает государства-участников стремиться к достижению равных трудовых прав мужчин и женщин,⁶ в том числе права на выбор рода занятий, получение трудовых льгот, пользование механизмами защиты безопасности и гигиены труда и механизмами поддержки для выполнения семейных и трудовых обязанностей и участия в общественной жизни. КЛДЖ обязывает государства-участников бороться с “эксплуатацией проституции женщин”. Таким образом, государства взяли на себя обязательства бороться с эксплуатацией в секс-индустрии. Это утверждение не означает, что проституция равна эксплуатации; речь идет о том, что с существующей эксплуатацией нужно бороться.

В большинстве стран, ратифицировавших упомянутые выше международные договоры о правах человека, секс-работа подвергается уголовному преследованию. Это противоречие дает возможность организациям секс-работников призывать правительства к ответу; признание секс-работы видом труда также заставит правительства признать, что международные и национальные договоры, законы и политические меры в области трудовых отношений распространяются и на секс-работников.

Всеобщая декларация прав человека гласит: “Каждый человек имеет право на труд, на свободный выбор работы, на справедливые и благоприятные условия труда и на защиту от безработицы”.

4 ООН “Всеобщая декларация прав человека” см. по ссылке http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/declhr.shtml (последнее обращение 29 июня, 2017).

5 Управление Верховного комиссара ООН по правам человека, “Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, см. по ссылке http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/pactecon.shtml (последнее обращение 26 июня, 2017).

6 Управление Верховного комиссара ООН по правам человека, “Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин” см. по ссылке http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/cedaw.shtml (последнее обращение 26 июня, 2017).

МОТ и проблематика достойной работы

Международная организация труда (МОТ) – это одно из агентств ООН, в задачи которого входит поощрение прав трудящихся при помощи согласования международных норм труда и разработки нормативных руководств. Согласно “Основопологающим принципам и правам в сфере труда”, утвержденным в 1998 году, государства-участники, вне зависимости от уровня своего экономического развития, обязаны защищать четыре всеобщих права.⁷ К этим основополагающим принципам и правам относятся:

- ▶ Право на свободу объединений и действенное признание права на ведение коллективных переговоров.
- ▶ Ликвидация всех форм принудительного или обязательного труда.
- ▶ Действенное искоренение детского труда.
- ▶ Устранение дискриминации в сфере занятости и выбора рода занятий.

МОТ стремится к обеспечению “достойных условий труда”, в том числе и при помощи своей программы обеспечения достойных условий труда⁸. Достойный труд подразумевает возможность «заниматься работой, которая является производительной и приносит справедливый доход; безопасные условия труда и социальную защиту семей; перспективы для развития личности и

социальной интеграции; возможность выражать свою обеспокоенность условиями труда; возможность создавать организации и участвовать в принятии решений, затрагивающих собственную жизнь, а также равенство возможностей и равное обращение со всеми трудящимися, независимо от пола.»⁹

Достойный труд и четыре элемента повестки в области обеспечения достойного труда – создание рабочих мест, социальная защита, права на рабочем месте и социальный диалог – стали составными элементами повестки в области устойчивого развития до 2030 года.¹⁰ Цель 8 повестки на 2030 год – это

содействие неуклонному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех. Ключевые характеристики достойного труда отражены также в показателях по достижению 16 других целей устойчивого развития.

МОТ также описала неприемлемые формы труда (НФТ)¹¹; к ним относятся такие условия труда, при которых на рабочем месте не соблюдаются основные права; жизнь, здоровье, свобода, достоинство и безопасность работников подвергаются риску; а домохозяйства остаются в нищете. Понятие НФТ описывает нестабильные, неформальные типы занятости и опирается на наблюдение, что в быстро изменяющихся условиях современного мира “некоторые люди вынуждены трудиться в неприемлемых условиях...и что срочно необходимо принять политические меры, направленные на искоренение этих форм труда”¹².

...в быстро изменяющихся условиях современного мира “некоторые люди вынуждены трудиться в неприемлемых условиях,...и что срочно необходимо принять политические меры, направленные на искоренение этих форм труда.”

7 International Labour Organization, “ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work and its Follow-up” см. по ссылке <http://www.ilo.org/declaration/thedeclaration/textdeclaration/lang-en/index.htm> (последнее обращение 26 июня, 2017).

8 International Labour Organization, “Decent Work” см. по ссылке www.ilo.org/decentwork (последнее обращение 26 июня, 2017).

9 Там же

10 International Labour Organization, “Decent Work and the 2030 agenda for sustainable development” см. по ссылке <http://ilo.org/global/topics/sdg-2030/lang-en/index.htm> (последнее обращение 31 мая, 2017).

11 International Labour Organization, 2015, “Unacceptable forms of work: a global and comparative study” см. по ссылке http://www.ilo.org/global/publications/WCMS_436165/lang-en/index.htm (последнее обращение 31 мая, 2017).

12 Там же

Позиция МОТ по вопросу секс-работы

В рекомендации 200 МОТ¹³, принятой в 2010 году, рассматриваются проблемы ВИЧ/СПИДа в мире труда. В ней освещены принципы и нормы, связанные с правом трудящихся на свободу от стигмы и дискриминации в связи с ВИЧ; на соблюдение норм гигиены и безопасности труда; на доступ к услугам тестирования,

профилактики, лечения и поддержки при ВИЧ. В ней также изложены обязанности правительств и наемных работников по принятию политических мер и проведению программ, направленных на защиту этих прав.

Хотя в рекомендации 200 секс-работа отдельно не упоминается, рекомендация, тем не менее, применима ко всем трудящимся при любой форме занятости и на любом рабочем месте, в том числе к людям “любой профессии и любого типа занятости” “в любой экономической отрасли, будь то государственные учреждения или частные компании, формальная или

неформальная экономика”. В протоколе встречи при этом специально отмечается, что положения данного документа распространяются и на секс-работу¹⁴.

В последующих документах МОТ расширяет и подтверждает признание секс-работы видом труда:

- ▶ В документе *Мероприятия для секс-работников и их клиентов* подчеркивается, что в любых мероприятиях, направленных на профилактику ВИЧ среди секс-работников, должны учитываться структурные факторы, такие как отсутствие социальной защиты, стигма, дискриминация, маргинализация и насилие, т.е. все то, что повышает уязвимость секс-работников к ВИЧ¹⁵.
- ▶ В публикации *“Никто не забыт: работа с ключевыми группами населения в рамках программ по ВИЧ/СПИДу на рабочем месте”* описаны вмешательства, предназначенные для борьбы с ВИЧ среди ключевых групп населения, в том числе среди секс-работников.¹⁶

Несмотря на достигнутое, секс-работники считают, что МОТ должна двигаться дальше по пути признания секс-работы видом труда и обратиться к международному сообществу и национальным правительствам с заявлением, что секс-работа – это действительно работа, которая сама по себе не является ни вредной, ни основанной на эксплуатации, а также поощрять соблюдение трудовых прав секс-работников¹⁷.

Политика НСВП по вопросу секс-работы и видов труда

В Консенсусном заявлении НСВП¹⁸ подтверждается, что право на труд и свободный выбор рода занятий является одним из восьми основных прав, на которые могут претендовать секс-работники. У секс-работников имеют право на то, чтобы:

- ▶ Трудиться и свободно выбирать род занятий (это распространяется и на секс-работников, живущих с ВИЧ).
- ▶ Были созданы правовые системы, регулирующие условия их труда и предписывающие стандарты гигиены и безопасности труда. Секс-работа, как минимум должна быть организована в соответствии с базовыми принципами МОТ, а у секс-работников должны быть те же права и механизмы правовой защиты, что и у других групп работников.
- ▶ Трудиться в безопасных условиях, получать достойную оплату за свой труд и пользоваться уважением, не рискуя при этом здоровьем и не подвергаясь насилию, в том числе сексуальному.
- ▶ Не быть уволенными на основании того, что в прошлом они занимались секс-работой.
- ▶ В равной степени с остальными пользоваться трудовыми правами.

...секс-работники считают, что МОТ должна двигаться дальше по пути признания секс-работы видом труда и обратиться к международному сообществу и национальным правительствам с заявлением, что секс-работа – это действительно работа...

13 International Labour Organization, 2010, “Recommendation 200: Recommendation concerning HIV and AIDS and the world of work” см. по ссылке http://www.ilo.org/ilc/ILCSessions/99thSession/texts/WCMS_142613/lang--en/index.htm (последнее обращение 26 июня 2016).

14 International Labour Organization, “Fifth item on the agenda: HIV/AIDS and the world of work - Report of the Committee on HIV/AIDS” см. по ссылке http://www.ilo.org/ilc/ILCSessions/99thSession/pr/WCMS_141773/lang--en/index.htm (последнее обращение 26 июня 2017 года).

15 International Labour Organization, undated, “Getting to Zero through the world of work” см. по ссылке http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/ed_protect/protrav/ilo_aids/documents/genericdocument/wcms_185717.pdf (последнее обращение 18 июля 2017 года).

16 International Labour Organization, 2014, “Leaving No One Behind: Reaching Key Populations through workplace action on HIV and AIDS” см. по ссылке http://www.ilo.org/aids/Publications/WCMS_249782/lang--en/index.htm (последнее обращение 26 июня 2017)

17 Глобальная сеть проектов по секс-работе, 2015 “Подлинное воздействие шведской модели на секс-работников: №5: право на труд и другие связанные с трудом права человека” см. по ссылке <http://www.nswp.org/ru/resource/nabor-advokacionnyh-instrumentov-podlinnoe-vozdeystvie-shvedskoy-modeli-na-seks-rabotnikov> (последнее обращение 26 июня 2017).

18 Глобальная сеть проектов по секс-работе, 2013, “Консенсусное заявление по вопросам секс-работы, прав человека и законодательства”, см. по ссылке <http://www.nswp.org/ru/resource/nswp-konsensusnoe-zayavlenie-po-voprosam-seks-raboty-prav-cheloveka-i-zakonodatelstva> (последнее обращение 31 мая 2017)

Члены НСВП требуют, чтобы правительства и другие ответственные властные структуры принимали следующие меры для реализации и соблюдения прав:

- ▶ Отменить законы, предусматривающие уголовное наказание за предоставление или покупку сексуальных услуг, а также наказание третьих лиц, родственников секс-работников, их партнеров и друзей.
- ▶ Признать, что секс-работа – это работа, и МОТ признает ее легитимным видом деятельности.
- ▶ Признать, что сами по себе покупка или предоставление секс-услуг еще не являются формами эксплуатации.
- ▶ Признать, что секс-работой могут заниматься любые люди вне зависимости от гендера или состояния здоровья.
- ▶ Признать, что нельзя применять для регулирования секс-работы “специальные” законы или облагать секс-работников дополнительными налогами, поскольку это ведет к усилению эксплуатации секс-работников и ограничению их возможностей. Вместо этого для регулирования секс-работы должен применяться стандартный набор трудовых норм и бизнес-стандартов, включая нормы, касающиеся гигиены и безопасности труда.
- ▶ Обеспечить связанные с трудом социальные и финансовые льготы, в том числе возможность уйти в ежегодный отпуск, на больничный и отпуск по уходу за ребенком и получить соответствующие выплаты; страхование от несчастных случаев, выплату пенсий и других пособий, которые получают все трудящиеся.
- ▶ Также необходимо предоставлять точную информацию об охране здоровья и безопасности на рабочем месте, в том числе о нормах гигиены и безопасности труда.

Коллективные действия секс-работников в рамках трудового подхода

Секс-работа остается для нас реальным источником средств к существованию. По сравнению с другими вариантами занятости на неформальном рынке труда она дает больше возможностей вести

достойную жизнь. На свой заработок секс-работник содержит остальных членов семьи. Во многих случаях секс-работники являются основными добытчиками в семье. Они также имеют возможность откладывать средства (приобретая собственность, золото или вкладывая деньги в банк), что гарантирует им финансовую безопасность и дает возможность вести достойную, предсказуемую жизнь.

ВАМП, Индия

“Секс-работа остается для нас реальным источником средств к существованию. По сравнению с другими вариантами занятости на неформальном рынке труда она дает больше возможностей вести достойную жизнь....”

По мнению организаций секс-работников, чьим мнением мы интересовались в ходе работы над данной статьей, признание секс-работы видом труда – это основная задача, которую предстоит решить в ходе совместных действий. Как отметили сотрудники фонда «Эмпауэр» из Таиланда:

Мы хотим, чтобы споры вокруг того, является ли секс-работа видом труда, прекратились, потому что, как и в случае со спорами по поводу того “имеют ли жизни черных людей ценность” – это факт, а все остальное – альтернативное мнение. Мы считаем, что эти бесконечные споры отвлекают нас от поиска решений настоящим проблемам.

Деятельность в защиту трудовых прав секс-работников является одним из краеугольных камней движения секс-работников во всех регионах. В этой деятельности подчеркивается сходство между секс-работой и другими формами интимного труда, входящего, в большинстве случаев, в обязанности женщин; эти формы труда связаны с неравенством по признаку пола, расы и класса и часто являются неформальными, недооцененными и плохо оплачиваемыми¹⁹. Движение за права секс-работников, таким образом, это часть общей борьбы за экономическую справедливость, которая дает возможность вступать альянс с другими международными движениями и обмениваться знаниями²⁰.

Пытаясь добиться признания секс-работы видом труда, члены НСВП используют разнообразные, творческие стратегии. Они обучают и просвещают других секс-работников. Они также предоставляют услуги консультирования, медицинские и социальные услуги и взаимодействуют с политиками, СМИ и союзниками.

Члены НСВП перечислили десять преимуществ отношения к секс-работе как виду труда и пояснили на примерах, что они делают, чтобы добиться признания секс-работы видом труда. Обо всем этом пойдет речь ниже.

Секс-работа как вид труда: преимущества подхода

1 Правовая защита

Признание секс-работы видом труда влечет за собой важные правовые изменения. Если секс-работа – это труд, то она перестает быть преступлением, и модель уголовного преследования больше не нужна. Если секс-работа – это труд, то она не равноценна эксплуатации, а потому нет необходимости преследовать всех без разбору клиентов и посредников.

Если секс-работа – это вид труда, то уголовное законодательство больше не может использоваться для регулирования отношений в этом секторе. Секс-работников защищает то же самое трудовое законодательство, что защищает права других

**Если секс-работа – это вид труда,
то уголовное законодательство
больше не может использоваться
для регулирования отношений
в этом секторе.**

трудящихся в стране, а также законы, распространяющиеся на всех граждан страны.

Но даже до декриминализации правительства обязаны способствовать соблюдению трудовых прав секс-работников:

Должны уважаться, защищаться и соблюдаться права всех трудящихся независимо от того, признает ли правительство этот тип труда.

ВАМП

Подчеркивая, что недостаток признания вредит секс-работникам, организация САFAF из Ганы утверждает:

Самый простой и надежный способ добиться прав для секс-работников – это признать секс-работу видом труда. Это поможет защищать нас от эксплуататоров и насильников, а у нас будет возможность в случае опасности прибегнуть к защите закона.

19 Kate D'Adamo, "Beyond sex work as work", *Research for Sex Work* 14 (2015): 9-10.

20 Там же, стр. 10

Новая Зеландия

С момента принятия в стране закона о реформе проституции в 2003 году секс-работники получили возможность пользоваться механизмами разрешения трудовых споров, такими как суд по разрешению трудовых споров и Комиссия по правам человека, для защиты трудовых прав. Первым долгом секс-работники обращаются в Коллектив проституток Новой Зеландии – здесь им дадут совет, как поступить в сложных ситуациях на рабочем месте. В одном из процессов в 2014 году суд по правам человека постановил обязать владельца публичного дома прослушать курс о сексуальных домогательствах и выплатить секс-работнику компенсацию в размере 25 000 новозеландских долларов “за унижение, потерю достоинства и оскорбление чувств”.²¹

Дело Кайли, Южная Африка

В 2006 году организация SWEAT и ее партнер в области права “Женский правовой центр” выступали в суде, представляя интересы “Кайли” – секс-работницы, несправедливо уволенной из публичного дома. Комиссия по примирению, посредничеству и арбитражу постановила, что ее юрисдикция не распространяется на сферу нелегальной занятости. Кайли обратилась в Суд по трудовым спорам, откуда дело было направлено в апелляционный суд. Апелляционный суд по трудовым спорам принял решение в пользу Кайли, заявив, что несмотря на преследование секс-работы в Южной Африке, у секс-работников сохраняются все конституционные права; более того, будучи уязвимой группой, секс-работники должны охраняться законом о трудовых отношениях.²²

2 Снижение стигмы

Стигма и дискриминация секс-работников имеют целый ряд негативных последствий, в том числе создание среды, благоприятствующей социальной изоляции, насилию и распространению ВИЧ/ ИППП. Стигме способствует как уголовное преследование секс-работников, так и признание их жертвами.

С другой стороны, признание секс-работников трудящимися не связано ни с каким видом стигмы. В этом случае секс-работа признается видом труда и оценивается с тех же самых позиций, что и другие виды занятости.

Благодаря признанию секс-работы видом труда можно преодолеть не только внешнюю стигму, но и стигму внутри сообщества. Сотрудники организации SWOP

Behind Bars раздают копии своего новостного бюллетеня секс-работникам США, оказавшимся в заключении, и регулярно слышат от тех, что полученные материалы, в которых секс-работа рассматривается с трудовых позиций, заставили их поменять взгляды на свою деятельность, и они больше не осуждают себя за занятие секс-работой.

Если мы будем относиться к секс-работе как форме труда, мы также без стыда сможем пользоваться преимуществами секс-работы, такими как возможность заработать, гибкий график, независимость, чувство удовлетворения от работы и от того, что предоставляешь нужные и важные услуги. Например, как утверждают сотрудники Проекта X в Сингапуре, “для многих матерей-одиночек секс-работа – это единственный вид деятельности, который дает возможность сочетать работу, семейную и личную жизнь”.

Стигма и дискриминация секс-работников имеют целый ряд негативных последствий, в том числе создание среды, благоприятствующей социальной изоляции, насилию и распространению ВИЧ/ ИППП.

21 New Zealand Prostitutes Collective, “Report on experience: decriminalised sex work and occupational health and safety in New Zealand”, *Research for Sex Work* 14 (2015):39-40.

22 International Labour Organization, 2010, “Kylie v. CCMA and Others” см. по ссылке http://www.ilo.org/aids/legislation/WCMS_329494/lang-en/index.htm (последнее обращение 12 июня 2017).

Более того, избавление от стигмы благодаря тому, что секс-работа будет считаться видом труда, позволит секс-работникам принимать полноценное участие в жизни гражданского общества. “Легалайф-Украина” провела для журналистов семинары, посвященные правам секс-работникам и преимуществам, связанным с декриминализацией и трудовым подходом. Дебаты с участием обученных журналистов и сотрудников полиции в СМИ привлекли внимание политиков, которые ранее отказывались встречаться с организацией секс-работников. Из-за шумихи в социальных сетях политики стали снова интересоваться этой темой.

3 Стандарты достойного труда и борьба с эксплуатацией

В основе рассмотрения секс-работы с позиции трудовых прав лежит признание способности совершеннолетних, занимающихся секс-работой, делать сознательный выбор, а также разграничение секс-работы и торговли людьми. В рамках заботы о трудовых правах проще установить стандарты достойного труда и бороться с эксплуатацией.

Уголовное преследование, питающее стигму, социальную изоляцию и недоверие к полиции, социальным службам и другим властным структурам, не дает секс-работникам возможности пожаловаться на эксплуатацию, которой они

подвергаются или свидетелями которой они становятся на рабочем месте. Если мы будем относиться к секс-работе как к виду труда, мы сможем избавиться от распространенного заблуждения о том, что секс-работа и торговля людьми – это явления одного порядка. Члены НСВП утверждают, что когда сотрудники полиции поймут разницу между двумя явлениями, они смогут эффективнее бороться с эксплуатацией, уделяя больше внимания и ресурсов выявлению случаев эксплуатации.

В некоторых самоорганизациях секс-работников был создан механизм для поддержки секс-работников, желающих подать жалобу, и осуществления посредничества в трудовых спорах между секс-работниками и менеджерами. Декриминализация

и формальное признание секс-работы видом труда будут способствовать укреплению и формализации этих механизмов.

Эмпауэр (Таиланд)

Секс-работники Таиланда создали на базе “Эмпауэр” модель рабочего места со справедливыми условиями труда – Бар “Мы можем” в Чианг Маи. В отличие от других увеселительных заведений Таиланда в этом баре соблюдаются стандарты гигиены и безопасности труда, принятые в стране. Сотрудники наняты в порядке, предписанном законом Таиланда о защите трудящихся, и на них платятся взносы в национальную систему социального страхования. В баре “Мы можем” также есть возможности для повышения квалификации и продвижения по служебной лестнице. Хотя на данный момент еще не создано формального профсоюза, работники регулярно встречаются, чтобы обсудить необходимые изменения.²³

Уголовное преследование, питающее стигму, социальную изоляцию и недоверие к полиции, социальным службам и другим властным структурам, не дает секс-работникам возможности пожаловаться на эксплуатацию, которой они подвергаются или свидетелями которой они становятся на рабочем месте.

23 EMPOWER Foundation, 2016, “Moving Toward Decent Sex Work: Sex Worker Community Research: Decent Work and Exploitation in Thailand” см. по ссылке <http://www.nswp.org/resource/moving-toward-decent-sex-work> (последнее обращение 31 мая, 2017).

ВАМП, Индия

До 2000 года многие из работников в сообществах, где работает ВАМП, были несовершеннолетними. На данный момент создана комплексная система, за работой которой следят сами секс-работники, позволяющая гарантировать, что среди секс-работников нет ни несовершеннолетних, ни жертв торговли людьми,

На данный момент создана комплексная система, за работой которой следят сами секс-работники, позволяющая гарантировать, что среди секс-работников нет ни несовершеннолетних, ни жертв торговли людьми, и обеспечить соблюдение прав секс-работников.

и обеспечить соблюдение прав секс-работников. На всех площадках, где работает ВАМП, созданы комитеты по рассмотрению трудовых споров, которые также препятствуют вовлечению несовершеннолетних и жертв торговли людьми в секс-работу.

Если в районе ВАМП появляется новая женщина, она должна предоставить либо свидетельство о рождении, либо другое доказательство своего совершеннолетия. Детей, желающих начать работать, отправляют в комитет ВАМП. Члены комитета объясняют, почему не следует начинать заниматься секс-работой, и рассказывают, какие права есть у детей. Консультирование – это важная часть процесса, поскольку уязвимостью ребенка могут воспользоваться торговцы людьми. Нельзя просто запретить заниматься секс-работой. После этого комитет пытается выяснить, кто прислал девочку. Если они подозревают, что имеет место торговля людьми, об этом сообщают в полицию.

Комитет также занимается такими проблемами как низкая оплата труда в публичных домах, задержка или невыплата зарплаты, домогательства к секс-работникам со стороны местных банд, пьяные клиенты и драки между клиентами и владельцами публичных домов. Также в ходе регулярных собраний комитет постоянно информирует секс-работников о новостях. Такие действия по расширению возможностей и охране прав позволяют ВАМП добиваться соблюдения в сообществе определенных стандартов и норм поведения.

Комитет также занимается такими проблемами как низкая оплата труда в публичных домах, задержка или невыплата зарплаты, домогательства к секс-работникам со стороны местных банд, пьяные клиенты и драки между клиентами и владельцами публичных домов. Также в ходе регулярных собраний комитет постоянно информирует секс-работников о новостях. Такие действия по расширению возможностей и охране прав позволяют ВАМП добиваться соблюдения в сообществе определенных стандартов и норм поведения.

4 Свобода создавать ассоциации и профессиональные союзы

Если секс-работа будет считаться видом труда, то секс-работникам будет проще действовать коллективно и создавать ассоциации, организации и/или профессиональные союзы. У секс-работников будет больше возможностей определять нормы труда в этом секторе, представлять в суде интересы тех секс-работников, которые подвергаются эксплуатации, вступать в переговоры, разрешать трудовые споры и договариваться с владельцами и руководителями публичных домов, а также использовать такие методы сопротивления как забастовки.

Некоторые самоорганизации секс-работников уже с успехом сотрудничают с профсоюзами и смогли добиться от них признания секс-работы видом труда. К несчастью, не все профсоюзы считают секс-работу работой. Например, канадская организация «Стелла» отмечает, что «самый большой профсоюз Канады CNS (Confédération des Syndicats Nationaux) открыто высказывается в пользу запрета на проституцию. В 2012 году профсоюз выпустил статью по этому вопросу и с тех пор добивается расширения присутствия полиции в нашей жизни. Это еще больше усложняет нашу борьбу за признание секс-работы видом труда». Члены НСВП предложили объединить усилия в международном масштабе, чтобы добиться большей солидарности от профсоюзов и призвать организации, такие как Международная федерация профсоюзов, опубликовать резолюции в поддержку прав секс-работников.

Organización de Trabajadoras del Sexo (OTS), Эль-Сальвадор

OTS регулярно встречается с представителями Министерства труда и местными властями в рамках руководящего органа, признающего секс-работу видом труда, чтобы найти возможные решения проблемам секс-работников.

Сисонке, Южная Африка

В 2012 Сисонке с успехом лоббировала самую большую федерацию профсоюзов Южной Африки (Конгресс профсоюзов Южной Африки), чтобы та признала секс-работу видом труда и поддержала секс-работников в борьбе за декриминализацию. В выступлении перед Конгрессом создатель “Сисонке” Дуду Дламини подчеркнула, что ее семья активно боролась с режимом апартеида, и рассказала о насилии, которому она и некоторые ее коллеги подвергаются в полиции за то, что пытаются заработать на жизнь. Далее она сказала, что считает себя работницей и указала на сходство своей работы с работой других членов федерации профсоюзов.

Она рассказала, как на заработанные в секс-работе деньги смогла построить дом для своих детей:

Я рассказала им все это ... потому что я хотела открыть им глаза, показать и прояснить правду... На те деньги, что мы зарабатываем в секс-работе, мы делаем все то же, что и они – отправляем детей в более пристойные школы, чтобы они смогли получить образование. Я хотела, чтобы они поняли – разницы никакой нет. Если ты работаешь медсестрой – ты медсестра. Если я занимаюсь секс-работой – я секс-работница. Но в конечном итоге, все мы делаем одно и тоже – зарабатываем на жизнь.²⁴

5 Снижение насилия и домогательств со стороны полиции

В странах, где секс-работа не признается, секс-работники не могут обращаться за защитой в систему правосудия, и преступники, как следствие, остаются безнаказанными, отмечают сотрудники «Алмазной женской инициативы Охоту» из Нигерии:

Нас не признают и тем самым подвергают опасности. Уличные преступники и наши клиенты ни во что нас не ставят и считают, что нас можно убить безнаказанно.

Там, где к секс-работе относятся как к виду труда, отношения секс-работников с полицией меняются. В Новой Зеландии, например, секс-работники могут не бояться полиции и вправе ожидать, что полиция их защитит. Они могут жаловаться на совершенные в отношении их преступления, не опасаясь, что их арестуют или что их жалобам не будет дан ход – все это снижает вероятность пострадать от насилия.

В Новой Зеландии, секс-работники могут не бояться полиции и вправе ожидать, что полиция их защитит.

Новая Зеландия

Статья из газеты “Нью-Зиланд Геральд”:

Полиция вмешалась в спор между секс-работником и отказавшимся платить клиентом; мужчину сопроводили до ближайшего банкомата, чтобы тот снял деньги и оплатил счет на 100 долларов.

Клиент отказался заплатить женщине ... Полиция решила проблему просто: мужчину отвезли домой, чтобы он взял кошелек, затем к банкомату, после чего наличные доставили секс-работнице.

Координатор Коллектива проституток Окленда Анна Пикерин ... выразила благодарность сотрудникам полиции за то, что те решили проблему и отстаивали право секс-работницы получать за свой труд деньги, “как и другие работники”.

Представитель полиции графства Манукау отметил, что такие происшествия имеют место достаточно часто. “Кажется чем-то необычным, но ничего героического тут нет. В такой ситуации сотрудники полиции придут на помощь любому гражданину, будь то секс-работник или продавец пиццы”.²⁵

24 Chi Adanna Mgbako, *To live freely in this world: sex worker activism in Africa* (New York: New York University Press, 2016), 40-43.

25 Kirsty Wynn, “Police help short-changed sex worker”, *New Zealand Herald*, 13 July 2014, последнее обращение 13 сентября 2016 по ссылке http://www.nzherald.co.nz/nz/news/article.cfm?c_id=1&objectid=11292537.

6 Улучшение гигиены и безопасности труда

Благодаря акценту на соблюдении прав трудящихся, складываются условия, в которых уязвимость секс-работников к ВИЧ и ИППП снижается.

Декриминализация секс-работы “больше всего способна повлиять на картину эпидемии ВИЧ, способствуя предотвращению 33-46% новых инфекций в последующие десять лет”, что делает ее наиболее действенным механизмом предотвращения новых ВИЧ-инфекций среди секс-работников²⁶. Благодаря декриминализации складываются условия, в которых у секс-работников есть больше возможностей настоять на использовании презервативов; в которых снижается уязвимость секс-работников к изнасилованиям; и в которых больше возможностей получить медицинские

услуги. Эти услуги, подчеркивает член НСВП “Красный зонтик -Афины” должны быть комплексными и включать первичный уход и охрану психического, сексуального и репродуктивного здоровья.

Вслед за декриминализацией появляются возможности для выпуска руководств по безопасности и гигиене труда в отрасли подобных отличному “Руководству по гигиене и безопасности труда в секс-индустрии Новой Зеландии”²⁷, подготовленному совместными усилиями организации секс-работников, органов местного самоуправления, и Министерства труда, здравоохранения и полиции Новой Зеландии. Секс-работники, однако, ведут программы по охране гигиены труда даже в условиях, где занятие секс-работой считается преступлением.

Госпиталь Св. Джеймса, США

Госпиталь Св. Джеймса – это учреждение, занимающееся вопросами охраны безопасности и гигиены труда в секс-индустрии, основанное активистами движения секс-работников. Миссия клиники заключается в том, чтобы без осуждения предоставлять секс-работникам комплексные медицинские и социальные услуги, попутно уделяя внимание профилактике профессиональных заболеваний и травм. Этот подход основан на признании того факта, что уязвимость секс-работников не связана с их личными особенностями, но является следствием “нарушений трудовых прав; недостаточного признания профессии; и уголовного преследования... [секс-работников, секс-работы и инициативы секс-работников], направленной на поиск возможностей для совместной работы и коллективных действий”²⁸. “Руководство Госпиталя Св. Джеймса по вопросам гигиены и безопасности труда – это отличный пример пособия, подготовленного для секс-работников при участии секс-работников.

7 Расширение доступа к механизмам социальной защиты

Механизмы социальной защиты являются экономическим “спасательным кругом” в периоды, когда из-за болезни, инвалидности или пожилого возраста люди не могут работать. Когда секс-работников признают наравне с другими трудящимися, они могут пользоваться теми же – государственными или частными – механизмами социальной защиты. Сюда относится оплата отпуска по болезни, выплата пенсии и пособий по безработице, оплачиваемые отпуск по уходу за ребенком, пособие по инвалидности и выплата компенсации при получении производственной травмы.

СТРАСС, Франция

Страсс договаривается с частными кампаниями о создании системы страхования секс-работников. В такой системе секс-работники страхуются на случай производственных травм и могут уходить на больничный, если заболели.

26 Kate Shannon et al., “Global epidemiology of HIV among female sex workers: Influence of structural determinants” *Lancet*, 385 (2015):55-71.

27 Occupational Safety and Health Service, 2004, “A Guide to Occupational Health and Safety in the New Zealand Sex Industry” см. по ссылке <http://www.worksafe.govt.nz/worksafe/information-guidance/all-guidance-items/sex-industry-a-guide-to-occupational-health-and-safety-in-the-new-zealand> (последнее обращение 27 июня 2017).

28 St. James Infirmary, 2010, “Occupational Health and Safety Manual: 3rd edition” см. по ссылке <http://stjamesinfirmary.org/wordpress/wp-content/uploads/2008/05/Occupational-Health-and-Safety-Manual-Third-Edition-2010.pdf> (последнее обращение 31 мая, 2017).

8 Улучшение доступа к социальным услугам и ресурсам

На данный момент во многих странах секс-работников принуждают участвовать в спорных программах “спасения/реабилитации/ выхода из секс-работы, где от них часто требуют оставить занятие секс-работой, но редко предлагают другую реальную возможность заработать на жизнь. Эти программы основаны на моральном осуждении секс-работы и ложных убеждениях в том, что “все секс-работники хотят завязать с секс-работой” и что “любая работа лучше секс-работы”.

Если секс-работу признают видом труда, это даст секс-работникам больше возможностей получать образование как для того...

Поскольку в этих программах нарушаются права секс-работников, их нельзя считать примером передового опыта. Если секс-работу признают видом труда, это даст секс-работникам больше возможностей получать образование как для того, чтобы остаться в секс-индустрии, так и для того, чтобы приобрести новые навыки и найти альтернативные или дополнительные источники дохода или полностью покинуть отрасль.

SWOP-США, США

Сотрудники SWOP отмечают, что большинство программ для секс-работников в США – это программы по выходу из секс-индустрии, участвовать в которых секс-работники должны по постановлению суда. Секс-работа в рамках этих программ считается преступлением и результатом насилия, а потому здесь, в основном, занимаются осуждением секс-работников и терапией травмы, тогда как их навыки и экономические потребности игнорируются.

SWOP подчеркивает, что в рамках подхода трудовых прав “можно будет пересмотреть схемы оказания социальных услуг и заменить программы, направленные на выход из профессии, программами, где основное внимание уделяется потребностям клиентов, а услуги предоставляются с учетом их потребностей и желаний” или даже программами выхода, в которых “в полной мере учитываются ... экономические мотивы ... стоящие за занятием секс-работой”.

Респект Квинсленд, Австралия

Респект Квинсленд проводит программы “развития карьеры”, основанные на потребностях конкретного человека. Программа получает финансирование на создание условий выхода из секс-работы, но при этом откликается на потребности и желания разных секс-работников, в том числе тех из них, кто хочет развивать навыки связанные с секс-работой, и тех, кто хочет оставить секс-работу. Основное внимание в рамках этой программы уделяется развитию тех навыков секс-работы, которые можно использовать на другом месте работы, а также развитию уверенности секс-работников в себе.

Когда секс-работа признается видом труда, секс-работники имеют те же права, что и другие граждане, т.е. у них есть возможность найти себе жилье, получать социальные и правовые услуги, услуги психологического консультирования, финансовые услуги и другие услуги, предоставляемые государством и частными организациями. Также секс-работников более не считают “негодными” родителями только потому, что они зарабатывают на жизнь секс-работой.

9 Свободный выбор рода занятий

Стигма, дискриминация и уголовное преследование являются препятствиями для секс-работников, желающих реализовать свое право на выбор рода занятий и поиск альтернативного источника доходов. В частности, препятствием становится наличие судимости и недостаточный «опыт работы». «Гидра» отмечает, что в Германии наемные работники обязаны уведомить нанимателя, если работают на условиях неполной занятости в другом месте. «Гидра» регулярно сталкивается со случаями увольнения людей, которые подрабатывают секс-работой, с основного места работы, хотя секс-работа в Германии легальна. Ссылаясь на закон Германии о недопустимости дискриминации, «Гидра» пытается добиться для секс-работников исключения из правила, касающегося уведомления о другом месте работы, на срок, пока стигма в отношении секс-работы не исчезнет.

Признав секс-работу работой, мы сможем оказывать секс-работникам лично-ориентированную поддержку, где во главу угла ставится личный выбор. По словам представителей «Пурпурного альянса», Австралия, если секс-работа будет признана видом труда «мы сможем оставить секс-работу, если потеряем к ней интерес, а приобретенные в секс-работе навыки будут больше цениться и признаваться в других отраслях».

10 Союз с другими трудящимися и социальными движениями

В рамках трудового подхода можно добиться признания сходства между секс-работой и другими видами труда, особенно с такими как сельскохозяйственный труд и труд домашней прислуги, где занятость имеет неформальный характер и высока уязвимость наемных работников. Если мы посмотрим на ситуацию через призму трудовых отношений, мы поймем, что недопустимые условия труда и эксплуатация характерны не только для секс-индустрии. Как следствие, самоорганизации секс-работников могут соотнести стоящие перед ними вызовы с макрополитическими и макроэкономическими факторами, такими как глобализация, меры жесткой экономии, борьба с миграцией и исчезновение

традиционных форм занятости. На этом основании можно создавать союзы с другими группами трудящихся и объединить усилия движения за права секс-работников с усилиями других социальных движений.

В Бурунди, где самоорганизация секс-работников появилась всего пять лет назад, в результате объединения усилий с феминистским движением и движением за сексуальные и репродуктивные права удалось изменить представление общества о секс-

работе, а «ведущие» организации все чаще занимаются вопросами, включенными в повестку благодаря усилиям маргинализованных низовых организаций.

Некоторые из участников совещания, по результатам которого была написана данная статья, предлагают укрепить связь движения секс-работников с движениями других групп трудящихся, занятых в неформальной экономике (например, с движением домашней прислуги), которые сталкиваются с теми же сложностями, что и секс-работники.

Народный парламент, Кения

В Кении секс-работники секс-работники присоединились к «Народному парламенту», движению уличных торговцев, бездомных, водителей маршруток, ЛГБТ людей по борьбе с бедностью. Секс-работники объединились с этими группами, чтобы бороться с домогательствами и насилием со стороны полиции и служб безопасности и протестовать против повышения налогов на базовые потребительские товары, сильнее всего ударившего как раз по бедным слоям населения.²⁹

Если мы посмотрим на ситуацию через призму трудовых отношений, мы поймем, что недопустимые условия труда и эксплуатация характерны не только для секс-индустрии.

29 Chi Adanna Mgbako, *To Live Freely in this World: Sex Worker Activism in Africa*, 135.

К внедрению программы достойного труда

Программа достойного труда и ее основные направления (поощрение основных прав трудящихся, создание рабочих мест, улучшение социальной защиты и укрепление социального диалога) является полезной рамкой для разработки стандартов “достойной” секс-работы. НСВП попросила членов сети перечислить элементы достойного труда. Были названы следующие характеристики:

- Декриминализация всех аспектов секс-работы; сюда входит декриминализация предоставления секс-услуг и пользования секс-услугами, а также ликвидация преследования третьих лиц, родственников, партнеров и друзей.
- Справедливые условия труда, соответствующие действующему трудовому законодательству, включая разумные часы работы и условия труда, право отказать клиенту или отказаться предоставлять определенный тип услуг, свободу от эксплуатации (в том числе от уплаты штрафов).
- Чистое и безопасное рабочее место.
- Доступ к презервативам и другим средствам защиты, пользование которыми при этом не является обязательным.
- Доступ к комплексным медицинским услугам на добровольной основе и в отсутствие стигмы.
- Свобода от насилия и сексуальных домогательств.
- Право выбирать условия труда, в том числе право работать самостоятельно или в заведении.
- Право контролировать стандарты безопасности и гигиены труда в секс-индустрии.
- Право на создание трудовых ассоциации или профсоюзов и защиту закона о трудовых отношениях, в том числе на меры защиты от мести за вступление в профсоюз.
- Защита прав секс-работников, мигрантов.
- Соблюдение прав на социальную защиту и социальные льготы, на которые могут претендовать все остальные наемные работники, в том числе выплата пособий по безработице, оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком, пенсия, оплачиваемый отпуск по нетрудоспособности и выплата компенсации в случае производственной травмы.
- Возможность пользоваться механизмом подачи жалоб на случаи нарушений законодательства о нормах труда.
- Право отказаться пользоваться услугами.
- Право на медицинские и социальные услуги в отсутствие стигмы и дискриминации.
- Свобода от дискриминации по признаку рода деятельности со стороны других нанимателей, владельцев жилья или судей в судах по семейным делам.

Признание секс-работы видом труда – это эффективный механизм, понятийный аппарат которого позволяет секс-работникам бороться не только за отмену уголовного преследования. С опорой на Программу достойного труда мы сможем разработать стандарты приемлемых условий труда и добиться их исполнения. Фонд “Эмпауэр”, например, использует понятийные рамки Программы достойного труда, чтобы оценить, соответствует ли рабочее место требованиям к достойному труду. По мнению сотрудников фонда, уголовное преследование настолько мешает созданию достойных условий труда, что 87.2% тайландских секс-работников трудятся в не отвечающих требованиям условиях, а еще 13% оказались в неприемлемых условиях, таких как долговое рабство, принудительный труд и торговля людьми³⁰. Проведя тщательный анализ условий труда секс-работников мы сможем найти более действенный, адекватный, лично-ориентированный подход к вызовам, стоящим перед секс-работниками. По мнению сотрудников “Эмпауэр”, континуум достойного труда можно использовать в разработке политики и практики в ответ на потребности секс-работников. На его основе можно разработать измеримые показатели для оценки того, “насколько в данных условиях труда необходимы действия, предусмотренные трудовым или гражданским кодексом; когда требуется вмешательство с опорой на уголовное законодательство; и когда необходимо сочетать оба подхода”.

В заключение отметим, что признание секс-работы видом труда уже длительное время является одним из основополагающих принципов движения секс-работников; многие активисты негодуют, когда им раз за разом приходится выступать против морализаторства и политики, в которой полностью игнорируется собственный опыт секс-работников. По словам сотрудников “Стеллы”, Канада:

Когда вместе того, чтобы указывать на вред действующего законодательства, мы наконец сможем открыто менять условия труда и договариваться о необходимом для секс-работы улучшении условий труда, все изменится к лучшему.

Рекомендации

- ▶ Государства должны признать секс-работу видом труда и обеспечить секс-работникам правовую защиту и соблюдение прав в той же мере, что и другим трудящимся.
- ▶ Поскольку декриминализация дает секс-работникам возможность реализовать свое право на свободный выбор рода деятельности, государства должны отменить правовое преследование всех аспектов секс-работы и отказаться от карательных и дискриминационных законов и политики.
- ▶ Правительства (в том числе министерства труда, внутренних дел и юстиции) должны сотрудничать с секс-работниками и другими заинтересованными сторонами в борьбе со всеми формами эксплуатации в секс-индустрии.
- ▶ Правительства должны принимать меры, направленные на улучшение условий труда секс-работников, в том числе бороться с насилием и домогательствами со стороны полиции и обеспечивать доступ к правосудию для того, чтобы наказать виновных в совершенных против секс-работников преступлениях.
- ▶ МОТ должна играть ведущую роль, помогая секс-работникам добиться внедрения программы достойного труда и признания секс-работы видом труда.

³⁰ EMPOWER Foundation, 2016, “Moving toward decent sex work: sex work community research: decent work and exploitation in Thailand”.

- ▶ У секс-работников должен быть доступ к обслуживанию по вопросам гигиены и безопасности труда, охватывающему все потребности секс-работников в связи с охраной здоровья на рабочем месте, а не только вопросы ВИЧ/СПИДа. Услуги должны предоставляться конфиденциально и с уважением к клиенту.
- ▶ Государственные и частные структуры не должны ущемлять секс-работников в доступе к механизмам социальной защиты, социальным и финансовым выплатам, механизмам разрешения трудовых споров, жилью, услугам финансовых и иных институтов.
- ▶ У секс-работников должны быть возможности обучаться и развиваться; в обучающих программах должны учитываться интересы, потребности и выбор клиента; они не должны быть направлены исключительно на выход из секс-индустрии.
- ▶ Профсоюзы и федерации профсоюзов должны дать секс-работникам возможность вступить в члены профсоюза и поддерживать их в борьбе за соблюдение трудовых прав.

Аналитические записки составляются на основе анализа литературы и рассмотрения отдельных кейсов, предоставленных членами НСВП.



nswp


Глобальная сеть проектов по секс-работе
Продвижение здоровья и прав человека

The Matrix, 62 Newhaven Road
Edinburgh, Scotland, UK, EH6 5QB
+44 131 553 2555
secretariat@nswp.org
www.nswp.org/ru

НСВП является частной, некоммерческой компанией с ограниченной ответственностью; регистрационный № SC349355

ПРОЕКТ ПРОВОДИТСЯ ПРИ ПОДДЕРЖКЕ:

BRIDGING THE GAPS
Health and rights  for key populations

 **ROBERT
CARR
FUND**
for civil society
networks

НСВП является частью программы «Восполняя пробелы – охрана прав и здоровья ключевых групп населения».

Мы работаем вместе с более чем 100 местными и международными организациями во имя одной общей цели – добиться всеобщего доступа к профилактике, лечению, уходу и поддержке при ВИЧ/ИППП для ключевых групп населения, в том числе секс-работников, ЛГБТ людей и людей, употребляющих наркотики.

За подробными сведениями обращайтесь на веб-сайт: www.hivgaps.org.