

Plan Estratégico: 2010 - 2012

Introducción

Este documento establece las prioridades de la Red Mundial de Sex Work Projects (NSWP) elaborada para el período 2010-2012. El registro s los resultados del proceso de planificación estratégica del 2009 realizadas por la Junta NSWP y está destinado a informar a la discusión interna s y las conversaciones con los posibles donantes. Este Plan Estratégico se adaptarán y desarrollard en propuestas oficiales de financiación para las actividades básicas NSWP.

El documento comienza describiendo los objetivos, historia, los fundamentos y la estructura actual de la NSWP la identificación de desafíos y suposiciones. En él se esbozan los derechos de prioridad NSWP humanos y las cuestiones de salud e identifica las actividades de promoción y actividades específicas de fortalecimiento de la capacidad para hacerles frente.

El NSWP

La Red Mundial de Sex Work Projects existe para defender la voz de los trabajadores del sexo a nivel mundial y conectar las redes regionales de defensa de los derechos de las trabajadoras sexuales, hombres y transexuales. Se los defensores de los derechos basados en la salud y los servicios sociales, la libertad de los abusos y la discriminación, y la libre determinación de los trabajadores del sexo.

La Red fue establecida como una alianza informal en 1992 por un grupo de activistas de los derechos de los trabajadores del sexo que trabajan en proyectos de trabajo sexual en todo el mundo. Los principales objetivos establecidos en ese momento permanecen sin cambios. Ellos son:

- Proporcionar información práctica y oportunidades para el intercambio de información entre las organizaciones y proyectos, que ofrecen servicios a hombres, mujeres y transexuales que trabajan en la industria del sexo.
- Crear conciencia de las necesidades sanitarias y el bienestar de los trabajadores del sexo.
- Abogar a nivel regional y global para las políticas y la acción, que además de los derechos humanos de las trabajadoras del sexo. Estos derechos comprenden el derecho a la salud y un entorno laboral seguro, libre de abuso, la violencia y la discriminación.
- Desarrollar y mantener vínculos entre los proveedores de servicios, organizaciones de trabajadores del sexo y las instituciones y organismos internacionales.
- Facilitar oportunidades para las voces de los trabajadores del sexo a ser oído en los foros internacionales pertinentes.

Derechos Humanos

El NSWP tiene un compromiso particular a los derechos humanos. Reafirma que los trabajadores del sexo, al igual que todas las personas, tienen derecho a los siguientes derechos en virtud de tratados de derechos humanos [\[1\]](#):

- El derecho al trabajo, a la libre elección de empleo, y condiciones equitativas y satisfactorias de trabajo.
- El derecho a la vida, la libertad y la seguridad de la persona

- El derecho a estar libre de injerencias arbitrarias en la vida privada y familiar, domicilio o su correspondencia y de los ataques a la honra y la reputación de
- El derecho al más alto nivel posible de salud física y mental de
- El derecho a la libertad de circulación y de residencia
- El derecho a ser libre de la esclavitud, el trabajo forzoso y la servidumbre
- El derecho a igual protección de la ley y la protección contra la discriminación y la incitación a la discriminación en cualquiera de las variadas y la ciudadanía se cruzan condición de género, raza, orientación sexual, etc
- El derecho a contraer matrimonio y fundar una familia
- El derecho de reunión pacífica y de asociación
- El derecho a salir de cualquier país, incluso del propio, ya regresar a su propio país,
- El derecho a buscar asilo ya la no devolución
- El derecho a participar en la vida cultural y pública de la sociedad

Justificación de la NSWP

Los paradigmas estándar a través del cual el trabajo sexual es considerado actualmente - SIDA, el tráfico y la violencia contra las mujeres - no responde plenamente a los derechos humanos de las trabajadoras sexuales. Por ello es crucial que los trabajadores sexuales representen sus propias realidades y participar plenamente en el diálogo y la toma de decisiones acerca de los problemas que les afectan. La consecución de estos requiere que los trabajadores sexuales a organizarse a nivel local, la organización nacional, regional e internacional. nivel local ayuda a identificar los problemas reales que enfrentan los trabajadores del sexo a nivel de base, y permite a los profesionales del sexo para responder por la acción con las comunidades y autoridades locales que discriminan en contra de ellos. A nivel nacional la organización de ayuda a alimentar las preocupaciones de los grupos de base en foros a nivel nacional, ayuda a restablecer el orden del día, y ayuda a identificar los factores como la legislación y la asignación de recursos que afectan a las trabajadoras sexuales.

Organizando a nivel internacional (incluidos los regionales) reúne las experiencias locales y nacionales para tener en los debates internacionales, especialmente importante dada la atención mundial sobre temas como el SIDA, la trata, la migración y los derechos humanos. NSWP ya ha logrado mucho, pero globales la aceptación de los derechos de los trabajadores del sexo sigue siendo difícil, y se manifiesta por los constantes abusos que enfrentan los trabajadores del sexo en todo el mundo. En este contexto, el juego SA NSWP papel crucial en apoyar y facilitar las voces de los trabajadores del sexo y la promoción de los derechos humanos y la salud pública.

El NSWP realiza una mezcla de pro-activo y volver a la promoción de políticas activas para apoyar los derechos humanos y los enfoques basados en pruebas a las trabajadoras sexuales, hombres y transexuales y el fortalecimiento de comunidades de trabajadores sexuales. El trabajo se organizará en torno a

a) Las comunicaciones y la promoción. información relevante para los profesionales del sexo los derechos humanos y la salud no es suficientemente accesible, especialmente para aquellos que no leen Inglés. NSWP El resumen, se traduce y distribuye la información pertinente para que los miembros y más allá. Esto es particularmente importante para los lugares donde no hay grupos organizados de trabajadores del sexo o los derechos de los programas de trabajo basados en el sexo. cinco idiomas

han sido priorizadas en la actualidad - Chino, Inglés, francés, ruso y español. NSWP promoción está apoyada por el análisis de políticas, investigación y consulta con los miembros.

b) Creación de Capacidades y Solidaridad - Formación y desarrollo de destrezas para y entre las organizaciones de trabajadores sexuales y los líderes de lograrse mediante el desarrollo y suministro de herramientas, formación, espacio y apoyo en cuestiones como los derechos humanos, las intervenciones de salud, el derecho y la política, la ética y las tecnologías.

c) Establecer y mantener la buena gobernanza, la rendición de cuentas y las prácticas de gestión. El NSWP continuará el proceso de desarrollo de la organización interna. gestión de las reuniones ordinarias y se celebrarán elecciones y un manual de organización se desarrollará.

La historia y una de las logros NSWP

El NSWP anteriormente llevado a cabo actividades en colaboración con otras organizaciones [\[2\]](#), con los recursos humanos aportados por los miembros NSWP. A pesar de que carecen de recursos y el reconocimiento, la NSWP ha logrado mucho. Ha influido en la política y la construcción de liderazgo entre los profesionales del sexo y facilitado el desarrollo de redes regionales y nacionales de profesionales del sexo y el sexo proyectos de trabajo. NSWP participación significativa en la respuesta mundial al VIH / SIDA fue en gran parte responsable de la trabajadora sexual el término "sustitución" prostituta "en muchos idiomas. Más de la mera corrección política, este cambio en el lenguaje tuvo el efecto importante del movimiento entendimientos globales del trabajo sexual hacia un marco de trabajo que las señales de soluciones a muchos de los problemas que enfrentan los trabajadores del sexo. Se cuestiona también la estigmatización del trabajo sexual y representa un mayor reconocimiento de las trabajadoras sexuales como portadores de derechos, con capacidad para hacer una diferencia. Ha sido el más afilado de las herramientas disponibles para los trabajadores del sexo para hacer valer sus derechos humanos, incluido el derecho a la salud.

Como resultado de la promoción NSWP, los trabajadores sexuales han presentado el caso de la protección de sus derechos humanos en importantes foros internacionales como las conferencias internacionales y regionales sobre el SIDA, la Cuarta Conferencia Wold sobre la Mujer en Beijing en 1995, numerosas consultas de las Naciones Unidas, UNGASS, y la ONUSIDA Programa de Coordinación de la Junta. La NSWP presionó con éxito para la redacción de la Convención de las Naciones Unidas contra la trata de personas (el Protocolo de Palermo) para garantizar que el tráfico de se define como incluyendo la fuerza o la coerción. NSWP, junto con sus redes regionales, también tuvo éxito en el ONUSIDA insta a que reconsidere su política de 2007 las directrices sobre el VIH y el trabajo sexual y ha sido invitada a co-presidir el recién creado Grupo Asesor de ONUSIDA sobre el VIH y El trabajo sexual. NSWP miembros participaron en diversas consultas en torno al Fondo Mundial, incluido el desarrollo de la estrategia de Sogi, que cubre a los trabajadores sexuales, hombres y transexuales. NSWP ha mantenido fuertes vínculos con otras redes clave, como ICASO y ITPC Mundial. Además de por encima de la convocatoria y de promoción de la NSWP publicados Making Sex Work Safe en 1996, publica una revista periódica (Investigación para el trabajo sexual), mantiene listas de servidores mundiales y regionales, y administra un sitio web que contiene algunos de los trabajos más influyentes e importantes en el VIH y el trabajo sexual. NSWP trabajo ha sido ampliamente reconocida y NSWP redes regionales y los miembros han recibido varios premios.

Las redes regionales han desarrollado y el principio de la participación de los trabajadores sexuales en el VIH / SIDA y la política de desarrollo de la estrategia ha sido aceptada en muchos niveles. Como resultado de los trabajadores del sexo son activas en varios foros importantes, incluyendo los comités de

las Naciones Unidas y el Fondo Mundial para la SIDA, la malaria y la tuberculosis. En varios países la aceptación de las trabajadoras sexuales como promotores ha sido tan grande que la demanda de una participación significativa es difícil de cumplir debido a la falta de recursos humanos y financieros, así como las limitaciones de tiempo para los que también ejecuta los servicios de los trabajadores del sexo. Sin embargo, en muchos países, los trabajadores sexuales han sido vistos como objetivos para las intervenciones y no han recibido apoyo para organizar y participar.

NSWP Miembros y Gobierno

El NSWP se volvió a ellos deben ser registrados como una entidad jurídica independiente en 2008, tras una reconsideración de organización en 2006 / 7 que reconoce la necesidad de una secretaría permanente, el personal y una estructura de gestión responsable, para llevar a cabo un programa estratégico de las comunicaciones, la creación de capacidad y actividades de promoción. El examen se recomendó NSWP formalizar la estructura de su composición, convirtiéndose en una red de organizaciones (en lugar de individuos), y establecer una secretaría en el norte global. El Reino Unido fue elegido como la ubicación y la organización no incorporada como para la empresa privada sin fines de lucro limitada por garantía, con su domicilio social en Escocia.

Miembros de la NSWP son las redes de trabajo regionales del sexo y las organizaciones de todas las regiones globales. Las organizaciones miembros de diversas culturas y que tienen diferentes orígenes y la historia de la organización. Algunos son grupos de trabajadores del sexo, algunas son pequeñas ONG, algunos son proyectos dentro de las organizaciones gubernamentales o no gubernamentales internacionales. Casi todo el trabajo sobre temas de salud. Algunos prestación de servicios, algunos se centran en la promoción, en la movilización de algunos de reducir la vulnerabilidad y abordar las cuestiones de derechos humanos que afectan a las trabajadoras sexuales de la salud y el bienestar. Algunas organizaciones miembro de trabajar con todos los géneros y algunas con sólo los hombres, transgéneros o mujeres. Un número de organizaciones miembro de trabajar con los niños de las trabajadoras sexuales. Para convertirse en miembros de la NSWP una organización se compromete a reconocer la labor de sexo s de trabajo, se oponen a la penalización del trabajo sexual y el apoyo de la auto-organización y auto-determinación de los trabajadores del sexo. Todos los miembros deben comprometerse a desafiar el estigma y la discriminación a la defensa de los derechos humanos y la promoción de los servicios basados en los derechos y las políticas.

Una Junta Provisional en la actualidad en su lugar mientras se implementa el sistema de gobierno nuevo. El NSWP se regirá por un Consejo de 11 de Administración, con las elecciones regionales para designar a 2 representantes de África, Asia y el Pacífico, Europa, América Latina y América del Norte, y una elección global, para un presidente. miembros de la Junta son nombrados por un período de dos años, un miembro de la junta regional de la Junta de rotar cada año, pero puede ser re-electo para un máximo de cuatro términos. redes regionales de determinar sus propios criterios y el método para elegir a sus representantes en la Junta NSWP. elecciones regionales están actualmente en curso, tras lo cual la elección de Presidente será organizado por el miembro global 's servidor de listas.

La cultura organizativa y las normas de NSWP asegurarse de que está dirigido por los profesionales del sexo y que las trabajadoras sexuales participan significativamente en todos los niveles. El requisito de que los trabajadores miembros NSWP apoyo "la determinación del sexo libre 'se interpreta como la obligación para los miembros y el NSWP a tomar todas las medidas prácticas para asegurar que los representantes y participantes en actividades NSWP son trabajadoras del sexo

La NSWP se compromete a facilitar las voces de los trabajadores del sexo, tanto en el Norte y Sur, mientras que el reconocimiento de los factores que la desigualdad de la unidad y la injusticia mundial. El NSWP reconoce que existen una diversidad de temas y perspectivas entre los profesionales del sexo y se esfuerza por hacer un espacio de respeto y accesible para el diálogo y la acción. Se guías para el fortalecimiento de la participación de los trabajadores del sexo se centran en el Sur Global y de incluir el establecimiento de un sitio web multilingüe, habilidades del lenguaje y la tutoría mes del programa.

Supuestos y desafíos

Personas se dedican al trabajo sexual en muchas formas diferentes, e implica muchos tipos diferentes de hombres, transgéneros y las mujeres como los compradores y vendedores de servicios sexuales. Las personas de diversos antecedentes de trabajo en las industrias del sexo en todo el mundo y son a menudo muy diferentes a los estereotipos y caricaturas. Para algunos el trabajo sexual es su única ocupación, mientras que muchas otras fuentes de ingresos. motivaciones de los trabajadores sexuales, clientes y todos los demás actores involucrados en la industria del sexo varían enormemente. Muy a menudo, el trabajo sexual es vivida como una ocupación soportable, en lugar que un ideal, que es como muchos, o incluso más, la gente siente sobre sus trabajos.

A pesar de esta gran diversidad, los trabajadores del sexo en todo el mundo se enfrentan muchos problemas comunes

- El trabajo sexual · rara vez es reconocido como un trabajo legítimo.
- Las trabajadoras del sexo · son particularmente vulnerables a la violencia y otros abusos. Mucho de esto es perpetrada por agentes estatales y / o facilitado por la falta de protección jurídica y social.
- Criminalización y leyes ambiguas rigen el trabajo sexual en la mayoría de países, para que independientemente de las disposiciones jurídicas precisas, es problemático para ejercer el trabajo sexual sin violar la ley en algún nivel, aumentando así la vulnerabilidad de las trabajadoras del sexo.
- Malas condiciones de trabajo y la falta de protección jurídica.
- Falta de acceso a los programas genéricos y establecimientos que ofrezcan beneficios sociales y económicos dentro de las comunidades debido al estigma y la discriminación que enfrentan los trabajadores del sexo.
- Estigma y la discriminación contra las trabajadoras sexuales, hombres y transexuales, los clientes y la industria del sexo.
- La investigación no ética y las intervenciones, especialmente en el contexto del VIH y los programas contra la trata de personas.
- de acceso a la atención de la salud en general, incluidos los servicios de salud sexual y reproductiva
- Forzadas "de rescate", la detención y la deportación como respuestas a los profesionales del sexo migrantes y el contrabando de personas.
- La combinación del trabajo del sexo con el tráfico y la explotación sexual de los niños que está impulsando respuestas inadecuadas a la industria del sexo que niegan a los trabajadores del sexo de sus derechos básicos.

- Programación inapropiada que no reconoce a las trabajadoras sexuales como agentes de su propia vida y lleva a explotación y una mayor estigmatización de las trabajadoras sexuales por las mismas agencias que tienen por objeto capacitar a los profesionales del sexo.
- Las trabajadoras del sexo son excluidas rutinariamente de la elaboración de programas y políticas que les afectan.
- Programas y políticas para los trabajadores del sexo son a menudo no se basa en hipótesis, la investigación deficiente y la ideología de pruebas.

Políticas y el programa de s para las trabajadoras sexuales a menudo no reconocen la diversidad de experiencia de trabajo ERS sexo, y con demasiada frecuencia, hacen caso omiso de hombres y transexuales trabajadoras del sexo. Como resultado de ello s ex trabajadores y sus familias en todo el mundo son objeto de discriminación y sus derechos humanos fundamentales no están protegidos. Los trabajadores sexuales son con frecuencia en el contexto del VIH y la salud pública, pero a menudo dentro de un discurso de ellos como potenciales transmisores del VIH, más que como portadores de derechos. Del mismo modo, los debates sobre la trata de reparto de los trabajadores sexuales migrantes como víctimas de la explotación y la esclavitud, mientras que el discurso sobre la violencia contra la mujer busca el culpable de la violencia contra las trabajadoras del sexo en la naturaleza del trabajo sexual en sí. En apoyo de estas respuestas al trabajo sexual es el hecho de que, en todo el mundo, el trabajo sexual es considerado inmoral y ninguno de estos tres enfoques reconoce la diversidad descrito anteriormente, o la naturaleza de las cuestiones de derechos humanos como trabajadores del sexo sufren.

NSWP Objetivos, estrategias y actividades 2010 - 2012

NSWP ha identificado tres objetivos de corto y mediano plazo, cada objetivo tiene una serie de estrategias que se utilizarán para lograr los objetivos, y cada estrategia tiene una serie de actividades básicas inmediatas que se requieren para consolidar una base estable para el futuro del mundo red. Nuestro enfoque en este plan estratégico está en las actividades básicas necesarias en 2010, que se pueden anticipar los restantes constante para 2011 y más allá. Ejemplos de las futuras actividades adicionales se proporcionan al final de cada estrategia, pero no han sido presupuestados dentro de este plan, los costos de desarrollo de estas actividades adicionales b e preparado para 2011 y más allá de que la organización se prepara para asumir nuevos compromisos de un lugar de fuerza.

Objetivo 1. Convocar y construir sobre los logros NSWP como la red mundial comprometida con de la realización de los derechos humanos de los trabajadores del sexo

La eficacia de la NSWP, así como su credibilidad se verá reforzada por el refuerzo de la gobernanza - incluyendo reuniones de la junta regular, informes anuales y de un código formal de conducta. Para lograr este NSWP consolidará su nueva estructura organizativa, ampliar miembros, y designar a los representantes regionales para gestionar los el NSWP.

Para habilitar NSWP para operar se e Establecer una oficina de la secretaría en Edimburgo Reino Unido para funcionar como un co-centro de coordinación para el desarrollo organizativo y actividades.

Para ingresar en la NSWP mundial para que tenga sentido, y para la representación en su gobierno a recursos justo son necesarias para garantizar que informati pertinentes en accesible para las organizaciones como muchas trabajan sexo, en tantos idiomas como sea posible.

i Estrategia : Mantener y ampliar la composición de las redes

- Establecer una secretaría en Edimburgo y establecer una gestión de recursos y sistemas de comunicación
- Mantener y actualizar la composición y la compañía de registros de
- Desarrollar material promocional para dar a conocer la NSWP y atraer a nuevos miembros
- Difundir el · NSWP a los proyectos de trabajo sexual en todo el mundo, tanto directamente como a través de otras redes.
- Proporcionar las organizaciones miembros con información y oportunidades para participar en las actividades de NSWP.

Recursos requeridos: Taff S, las comunicaciones, de oficina y gastos de funcionamiento; RADUCCIÓ N t; edición de copia, diseño gráfico, corrección de pruebas, impresión y costes de distribución.

ii Estrategia: El mantenimiento de la red de comunicaciones periódicas sobre cuestiones de política global, los debates y las crisis emergentes, y el negocio de la red interna

- Anfitrión y listas de correo moderada mundial y regional para los miembros de NSWP
- Mantener y actualizar la sección interactivo multi-lingual, sólo los miembros del sitio web de NSWP
- Difundir · actualizaciones periódicas y documentos de información a los miembros de NSWP
- Implementar nuevas tecnologías de la información la comunicación para el intercambio de información que fortalezcan la promoción y la capacidad a nivel local, regional y mundial.
- Difundir las publicaciones, vídeos y otros materiales de apoyo que los trabajadores del sexo reclamaciones de los derechos humanos y los derechos de los servicios basados en.

Recursos necesarios: Personal y consultores de TI y sitio web, la comunicación, de oficina y gastos de funcionamiento; establecer los costos de TI; web y de alojamiento de correo.

iii Estrategia: El mantenimiento de los procedimientos de gobierno creíble y eficaz de la red

- Elección del Presidente y el nombramiento de representantes regionales en la Junta de Directores
- Induction de NSWP Consejo de Administración
- Reunión anual de la Junta y conferencias telefónicas trimestrales de
- Desarrollo de herramientas de NSWP organizativa incluyendo un código de conducta de los miembros y los miembros de la Junta manual de políticas y procedimientos de
- Elaboración de las actualizaciones y documentos de información para los miembros del consejo NSWP y los líderes regionales rk Re.
- Elaboración de informes para los donantes y los miembros de
- Elaboración de propuestas de financiación

Recursos necesarios: Personal y asesor de la facilitación, la comunicación, la oficina y los gastos operacionales, traducción, edición de copia, diseño gráfico, corrección de pruebas, impresión y costes de distribución, los viajes, dietas y lugar de coches.

Objetivo 2. Construir y fortalecer el liderazgo entre los trabajadores del sexo

El NSWP desempeñará un papel clave en el fortalecimiento de las organizaciones de los trabajadores del sexo y los líderes de los trabajadores del sexo a nivel regional y nacional. El NSWP tiene gran experiencia en la creación de redes, campañas, representación y compartir estos conocimientos con sus miembros. En particular, dará prioridad a las regiones y países donde la organización de trabajadoras del sexo está menos desarrollado, y donde las organizaciones de trabajadoras del sexo es imposible

obtener el apoyo de otras fuentes. Sexo organizaciones de trabajadores y redes de recibir asesoramiento en ámbitos como la movilización de la comunidad, la gobernanza y la resolución de conflictos. Dirigentes de los trabajadores del sexo emergentes recibirán apoyo en una serie de áreas tales como el análisis de políticas, la representación, el sector internacional, los derechos humanos y los marcos jurídicos, y la documentación. El NSWP desarrollará las relaciones de tutoría entre experimentados y nuevos dirigentes de los trabajadores del sexo. Estas relaciones implican en curso de correo electrónico y teléfono / contacto de Skype, así como los participantes que asisten a los eventos clave juntos. Este método de creación de capacidad se encuentra actualmente bien establecida, pero informal en el NSWP.

Esta capacitación no sólo permitirá a las organizaciones de los trabajadores nacionales y regionales de sexo a participar más eficazmente en su propio trabajo y foros de política, sino que también fortalecerá la NSWP sí mediante el fortalecimiento de los miembros y la creación de nuevos líderes

i. Estrategia : Aumentar la capacidad de las redes de profesionales del sexo y de las organizaciones de

- *Proporcionar asesoramiento e información a través del alcance a las redes emergentes, el apoyo a la red de África que salen será una prioridad.*
- *Cuestiones de política de Monitor de prioridad; analizar con referencia a los derechos de los trabajadores del sexo y la NSWP objetivos, y difundir claro, documentos de información concisa acerca de ellos.*
- *Difundir la versión electrónica actualizada de 'Making Sex Work Safe '(en Inglés).*

Recursos necesarios: *Personal y consultores de investigador, la comunicación, la oficina y los gastos operacionales, traducción, edición de copia, diseño gráfico, corrección de pruebas, impresión y costes de distribución.*

Actividades futuras:

- *Imprimir y difundir 'Making Sex Work Safe ';*
- *adaptations de los recursos NSWP a otros idiomas, y*
- *movilización de recursos para futuros proyectos regionales y los acontecimientos regionales y mundiales y las reuniones*

ii. Estrategia: Fomentar la capacidad de los líderes emergentes de los trabajadores del sexo

- *Desarrollar y documentar un programa de mentores para los líderes emergentes de los trabajadores del sexo con el apoyo de experimentados defensores de los derechos de los trabajadores del sexo a nivel nacional, regional e internacional. A través de la facilitación de oportunidades para las trabajadoras sexuales para asistir a reuniones y trabajar con los más experimentados de los derechos sexuales defensores de los trabajadores a fin de aprender mediante la observación y participación en los distintos niveles de compromiso, de consultorías nacionales para las reuniones intergubernamentales de alto nivel y de la ONU*
- *Proporcionar información sobre el acceso a los servicios en línea de idiomas de apoyo, y locales y las oportunidades de aprendizaje de idiomas a distancia*

Recursos necesarios: *personal, la comunicación, la oficina y los gastos operacionales, traducción, viajes y dietas.*

Actividades futuras:

- Desarrollar una escuela de idiomas que se centra en mejorar las competencias lingüísticas Inglés para que los trabajadores del sexo a nivel mundial para mejorar su acceso a participar y defender en las reuniones internacionales de alto nivel y los debates y para comunicarse entre sí.
- Desarrollar talleres de capacitación en liderazgo para que defensores de los trabajadores del sexo para entender la arquitectura de los gobiernos, organismos intergubernamentales, organizaciones no gubernamentales internacionales, el desarrollo y las instituciones de salud pública; entender las teorías básicas de los derechos humanos y los marcos jurídicos y normativos que afectan a los trabajadores sexuales y violación de los derechos humanos de documentación , y se confía en que la investigación basada en condiciones de realizar la comunidad, elaborar presentaciones, siga los protocolos de reuniones, las actividades de promoción de documentos, elaborar informes y proporcionar información a las comunidades

Objetivo 3. Promover los derechos y las políticas basadas en pruebas y los programas que afectan el sexo trabajadores

NSWP tiene una serie de estrategias para promover los derechos y la práctica basada en la evidencia. Miembros NSWP seguirá participando en foros políticos mundiales y regionales y eventos tales como el Grupo Asesor de ONUSIDA sobre el VIH y el trabajo sexual, la Comisión Independiente del PNUD sobre la despenalización (en torno a las leyes que discriminan contra las poblaciones vulnerables) y de las Conferencias Internacional sobre el SIDA. Al mismo tiempo, la NSWP aspira a convertirse en un participante activo y creíble en los foros mundiales que se ocupan de otras cuestiones como los derechos de la mujer, el trabajo, la lucha contra la trata y la migración.

NSWP también prestará apoyo a los miembros para responder a los nuevos acontecimientos o crisis, por ejemplo, medidas enérgicas en las trabajadoras sexuales, la introducción de leyes represivas y las políticas; unethic ensayos al médico, pruebas y tratamiento del VIH, y las iniciativas contra la trata. NSWP, en colaboración con una amplia gama de socios, de producir y difundir materiales de alta calidad y la investigación, sino también identificar los materiales y los producidos por otros y difundir a un público más amplio.

Un componente esencial de garantizar los derechos y la evidencia basada en políticas y programas se realiza es la información y el acceso a los informes de las organizaciones que trabajan con profesionales del sexo a nivel regional, nacional y local.

i Estrategia. Participar en la política a nivel mundial y regional y los foros del programa relacionadas con el trabajo sexual

- Co-Presidente y participar en el Grupo Asesor de ONUSIDA sobre el VIH y el trabajo sexual, garantizando el equilibrio regional y de género, a apoyar y asesorar a ONUSIDA (Secretaría y los copatrocinadores) para mejorar la eficacia del diseño, ejecución y evaluación de la política de ONUSIDA, los programas, actividades de promoción y creación de capacidad relacionada con el VIH y el trabajo sexual.
- Participar con el PNUD y demuestren a la Comisión Independiente sobre la despenalización, para garantizar que las voces de los trabajadores del sexo son escuchados y las pruebas de sus experiencias vividas se considera.
- Promover y apoyar la aplicación de una participación significativa de las redes regionales de sexo de los trabajadores en las consultas, programas de formación y sensibilización del público sobre el VIH y el trabajo sexual.

- Difundir y coordinar la participación de los trabajadores del sexo en la Conferencia Internacional sobre el SIDA s, incluida la búsqueda de financiación para un fondo de becas y la organización de una reunión previa s.

Recursos necesarios: personal, la coordinación de conferencias y los consultores de formación, la comunicación, la oficina y los gastos operacionales, traducción, los gastos de conferencias, viajes y dietas, transporte y alquiler del local.

Las actividades futuras

- Establecer alianzas con los movimientos obreros nacionales e internacionales y obtener apoyo para el reconocimiento mundial del trabajo sexual como trabajo y una moción solicitando que el trabajo sexual reconocida como una categoría profesional por la OIT.
- Trabajar con el movimiento de Mujeres de construir alianzas que reconocer y apoyar los derechos de los trabajadores del sexo humano.

ii Estrategia. Proporcionar respuestas rápidas y coordinadas a las políticas y prácticas que crean las situaciones de crisis eso drástico y afectan negativamente a los trabajadores sexuales y su vulnerabilidad.

- Redes regionales y Ayudar a los miembros locales para documentar las situaciones de crisis.
- Proyecto escrito avisos y documentos de información en respuesta a las crisis emergentes que se enfrentan los trabajadores del sexo y las difundirá a nivel mundial, regional y nacional.
- Desarrollar campañas que hacen uso de los medios de comunicación masiva y popular como los sitios web de redes sociales, Twitter, Skype, etc Estas tecnologías tienen la ventaja de ser universal y acoger a aquellos que no saben leer y escribir textos completos Inglés.

Recursos necesarios: personal, la comunicación, de oficina y gastos de funcionamiento; traducción.

iii Estrategia. La producción de investigación y recursos sobre políticas y mejores prácticas

- Publicar la revista anual NSWP de Investigación para el trabajo sexual.
- Difundir la versión electrónica de actualización Making Sex Work Safe (y elaborar propuestas de financiación para imprimirlo en papel y traducido a otros idiomas).
- Proyecto de documentos de información sobre la evolución de la política clave y ejemplos de buenas prácticas trabajo
- Colaboración con el Paulo Longo Iniciativa de Investigación (PLRI) en el desarrollo de propuestas de investigación que respondan a las lagunas en los conocimientos y las pruebas necesarias para apoyar la política basada en los derechos y mejores prácticas.

Recursos necesarios: el personal y los consultores de investigación, la comunicación, la oficina y los gastos operacionales, traducción, edición de copia, diseño gráfico, corrección de pruebas, impresión y costes de distribución, los gastos de conferencias, viajes y dietas y alquiler del local.

Las actividades futuras

- recursos de formación para los profesionales sanitarios y de atención social que se centra en el consentimiento informado, la confidencialidad, la no discriminación y el deber de cuidado
- Coordinar la producción de artículos en las áreas prioritarias NSWP a presentar para su publicación en libros, revistas revisadas por pares y en línea y los periódicos impresos y los medios de comunicación.

iv Estrategia Comunicación y difusión de la investigación y los recursos

- Actualizar y seguir desarrollando multilingüe interactivo sitio web de acceso público, que reúne publicaciones, investigaciones, herramientas y recursos que promuevan un enfoque basado en derechos al trabajo sexual y la programación reto que ignora o viola los derechos de los trabajadores del sexo.
- Presente NSWP posiciones y publicaciones en congresos y eventos

Recursos necesarios: Personal y consultor de TI, la comunicación, la oficina y los gastos de funcionamiento, traducción, edición de copia, diseño gráfico, corrección de pruebas, impresión y costes de distribución, los gastos de conferencias, viajes y dietas.

Actividades futuras:

- Coordinar la producción de videos acerca de las áreas prioritarias NSWP para apoyar las campañas y sensibilizar al público

Recursos Humanos y Financieros

El NSWP empleará el siguiente personal para aplicar este plan estratégico: **Coordinador** - que, como el oficial de personal de categoría superior, será responsable de promover y gestionar las actividades de la red y trabajar con el Consejo de Administración para desarrollar las políticas de organización, protocolos y herramientas. **Comunicación y de información** - que será responsable de desarrollar e implementar la estrategia de comunicación y asistencia en la elaboración de sistemas de gestión de cambios, resúmenes e informes. **administrador** - ¿Quién será responsable del desarrollo y ejecución de oficinas administrativas y financieras. Además, los **consultores** serán contratados para ayudar al equipo de personal en la aplicación eficaz de la tecnología de información y la comunicación, facilitar la inducción de la Junta; emprender la investigación más allá de la capacidad del personal, y facilitar cursos y talleres más allá de la capacidad del personal.

El NSWP desea agradecer a las siguientes personas por su apoyo financiero:

Open Society Institute - Salud Sexual y el Programa de Derechos (USA)
HIVOS (Holanda)
La Secretaría del ONUSIDA (Suiza)
SIDA Fond (Holanda)
Mama Cash (Holanda)