

## **NSWP Plan stratégique: 2010 - 2012**

### **Introduction**

Ce document définit les priorités du Réseau mondial des Projets sur le Travail du Sexe(NSWP) élaborés pour la période 2010-2012. Il enregistre les résultats du processus de planification stratégique pour 2009 entrepris par le Conseil du NSWP et vise à informer tant les discussions internes que les conversations avec des donateurs potentiels. Ce plan stratégique va être adapté et développé dans les propositions de financement officiel des activités de base du NSWP.

Le document commence par décrire les objectifs, l'histoire, la raison d'être et la structure actuelle du NSWP et par identifier des défis particuliers et des hypothèses. Il décrit les droits humains et les questions de santé prioritaires du NSWP et identifie les activités de plaidoyer et les activités spécifiques de renforcement des capacités pour y faire face.

### **Le NSWP**

Le Réseau mondial des Projets sur le travail du sexe existe pour défendre la voix des travailleurs du sexe au niveau mondial et relier les réseaux régionaux de défense des droits des travailleurs du sexe, femmes, hommes et transgenres. Il milite pour les droits à la santé et aux services sociaux, la liberté contre les abus et la discrimination, et pour l'autodétermination des travailleurs du sexe.

Le Réseau a été créé comme une alliance informelle en 1992 par un groupe de militants des droits de travailleurs du sexe travaillant dans des projets sur le travail du sexe dans le monde. Les principaux objectifs fixés à cette époque demeurent inchangés. Ils consistent à:

- Fournir des informations pratiques et des possibilités de partage d'information entre organisations et projets, qui fournissent des services aux hommes, femmes et trans' qui travaillent dans l'industrie du sexe.
- Sensibiliser sur les besoins en santé et en bien-être des travailleurs du sexe.
- Plaider au niveau régional et mondial pour des politiques et actions, ou encore les droits fondamentaux des travailleurs du sexe. Ces droits comprennent le droit à la santé et à un environnement de travail sûr exempt de violence et de discrimination.
- Développer et maintenir des liens entre les fournisseurs de services, les organisations de travailleurs du sexe et les institutions et agences internationales.
- Faciliter les possibilités pour les voix des travailleuses du sexe de se faire entendre dans les enceintes internationales pertinentes.

### **Droits Humains**

Le NSWP a un attachement tout particulier pour le respect des droits humains. Il réaffirme que les travailleurs du sexe, comme tous les individus, ont droit aux droits suivants, en vertu des traités internationaux relatifs aux droits humains<sup>1</sup>:

♣ Le droit au travail, au libre choix de l'emploi, et à des conditions équitables et satisfaisantes de travail.

♣ Le droit à la vie, liberté et sécurité de la personne

---

<sup>1</sup> Les droits mentionnés sont tirés des priorités de la Déclaration des droits des travailleurs du sexe en Europe, approuvée par 120 travailleurs du sexe et 80 alliés de 30 pays lors de la Conférence européenne sur le travail sexuel, les droits humains, au travail et aux migrations, Octobre 2005, Bruxelles .

[http://www.sexworkeurope.org/site/index.php?option=com\\_content&task=view&id=35&Itemid=199](http://www.sexworkeurope.org/site/index.php?option=com_content&task=view&id=35&Itemid=199)

- ♣ Le droit d'être libre de toute ingérence arbitraire dans sa vie privée et familiale, son domicile ou sa correspondance et contre les attaques sur l'honneur et la réputation
- ♣ Le droit de jouir du meilleur état de santé physique et mentale
- ♣ Le droit à la liberté de circulation et de séjour
- ♣ Le droit d'être libéré de l'esclavage, le travail forcé et la servitude
- ♣ Le droit à une égale protection de la loi et à la protection contre la discrimination et toute incitation à la discrimination en vertu de tout statut varié et s'entrecroisant de genre, de race, de citoyenneté, orientation sexuelle etc
- ♣ Le droit de se marier et fonder une famille
- ♣ Le droit de réunion pacifique et d'association
- ♣ Le droit de quitter tout pays, y compris le sien, et de revenir dans son propre pays
- ♣ Le droit de chercher asile et au non-refoulement
- ♣ Le droit de participer à la vie culturelle et publique de la société

### **La raison d'être du NSWP**

Les paradigmes de norme par lesquels le travail du sexe est actuellement considéré- le sida, la traite et la violence contre les femmes - ne parviennent pas à répondre pleinement au respect des droits fondamentaux des travailleurs du sexe. Il est donc essentiel que les travailleurs du sexe représentent leurs propres réalités et participent pleinement aux dialogues et à la prise de décisions sur les questions qui les touchent. Afin de le réaliser, cela nécessite que les travailleurs du sexe s'organisent au niveau local, national, régional et international. L'organisation au niveau local permet d'identifier les problèmes réels auxquels sont confrontés les travailleurs du sexe dans leurs communautés locales, et permet aux travailleurs du sexe de répondre par des actions avec les communautés locales et les autorités qui sont discriminatoires à leur encontre. Au niveau national leur organisation contribue à porter les préoccupations des groupes locaux au sein des forums de niveau national, contribue à réinitialiser l'ordre du jour, et aide à identifier les facteurs tels que la législation et l'affectation des ressources qui touchent les travailleurs du sexe.

Organiser au niveau international (y compris régional) apporte des expériences du niveau local et national pour les porter dans les débats internationaux, ce qui est particulièrement important compte tenu de l'attention mondiale sur des questions telles que le sida, la traite, les migrations et les droits humains. Le NSWP a déjà accompli beaucoup de choses, mais l'acceptation mondiale des droits des travailleurs du sexe continue d'être évasive, et se manifeste par des violations persistantes rencontrées par les travailleurs du sexe à travers le monde. Dans ce contexte, le NSWP joue un rôle crucial pour appuyer et faciliter la voix des travailleurs du sexe et la promotion des droits humains et la santé publique.

Le NSWP effectue une combinaison d'activisme pro-actif et de sensibilisation pour soutenir les droits humains et s'appuie sur les approches fondées sur des preuves pour les travailleurs du sexe, femmes, hommes et transgenres et pour renforcer les communautés de travailleurs du sexe. Les travaux seront organisés autour de:

a) Les communications et le plaidoyer. Les informations pertinentes pour les droits humains et à la santé des travailleurs du sexe ne sont pas suffisamment accessibles, notamment pour ceux qui ne lisent pas l'anglais. Le NSWP résume, traduit et diffuse des informations pertinentes à ses membres et au-delà. Cela est particulièrement important pour les endroits où il n'y a pas de groupes organisés de travailleurs du sexe ou des programmes sur le travail du sexe fondés sur l'accès aux droits. Cinq langues sont actuellement en priorité - chinois, anglais, français, russe et espagnol. Le plaidoyer du NSWP est étayé par une analyse politique, la recherche et la consultation avec les membres.

b) Renforcement des capacités et de la Solidarité – La formation et le renforcement des compétences pour et entre les organisations de travailleurs du sexe et les dirigeants ont été obtenues en développant et fournissant des outils, la formation, l'espace et le soutien sur des questions comme les droits humains, les interventions de santé, le droit et la politique, l'éthique et les technologies.

c) établir et maintenir la bonne gouvernance, la responsabilisation et les pratiques de gestion. Le NSWP continuera le processus de développement organisationnel interne. Des réunions de gestion régulières et les élections auront lieu et un manuel d'organisation sera mis au point.

### **L'histoire et les réalisations du NSWP**

Le NSWP a précédemment mené des activités en partenariat avec d'autres organisations, et grâce aux ressources humaines des membres du NSWP. En dépit de ressources et d'une reconnaissance insuffisante, le NSWP a accompli beaucoup de choses. Il a influencé les politiques et construit le leadership chez les travailleurs du sexe et a facilité le développement de réseaux régionaux et nationaux de travailleurs du sexe et des projets sur le travail du sexe. De manière significative la participation du NSWP dans la riposte mondiale au VIH / SIDA a été largement responsable du remplacement du terme de «prostituée» par travailleuse du sexe dans plusieurs langues. Plus que de la simple rectitude politique, ce changement de langue a eu pour effet important de déplacer la compréhension globale du travail du sexe vers un cadre de travail qui affiche des solutions aux nombreux problèmes rencontrés par les travailleurs du sexe. Il s'interroge également sur la stigmatisation du travail du sexe et représente une plus grande reconnaissance des travailleurs du sexe en tant que détenteurs de droits, ayant la capacité de faire la différence. Il a été le plus fort des outils à la disposition des travailleurs du sexe pour faire valoir leurs droits humains, notamment le droit à la santé.

À la suite du plaidoyer du NSWP, des travailleurs du sexe ont présenté leur cas pour la protection de leurs droits humains lors des forums internationaux tels que des conférences internationales et régionales sur le sida, la quatrième Conférence Mondiale sur les femmes à Beijing en 1995, de nombreuses consultations de l'ONU, UNGASS, et les Programmes de coordination du Conseil de l'ONUSIDA. Le NSWP a réussi à faire pression pour que le libellé de la Convention des Nations unies contre la traite des personnes (le Protocole de Palerme) assure que la traite soit définie comme incluant la force ou la coercition. Le NSWP, avec ses réseaux régionaux, a également réussi à exhorter l'ONUSIDA de revoir sa politique de lignes directrices de 2007 sur le VIH et le travail sexuel et a été invitée à co-présider le nouveau groupe consultatif formé de l'ONUSIDA sur le VIH et le travail du sexe. Les membres du NSWP ont participé à diverses consultations à travers le Fonds mondial, y compris l'élaboration de la stratégie SOGI, qui couvre les travailleurs du sexe, et les homosexuels et les transgenres. Le NSWP a maintenu des liens étroits avec d'autres réseaux essentiels tels que l'ICASO et ITPC Global. En plus de ce qui précède en termes de plaidoyer, le NSWP a publié Making Sex Work Safe, en 1996, et publie un journal régulier (recherche pour le travail du sexe); maintient des mailing listes mondiales et régionales, et gère un site Web contenant certains des travaux les plus influents et importants sur le VIH et le travail du sexe. Le travail du NSWP a été largement reconnu et les réseaux régionaux du NSWP et ses membres ont reçu des prix divers.

Les réseaux régionaux ont mis au point le principe de la participation des travailleurs du sexe en matière de VIH / sida et cette Stratégie de développement a été acceptée à plusieurs niveaux. En conséquence, les travailleurs du sexe sont actifs dans un certain nombre d'instances importantes, y compris les comités de l'ONU et du Fonds mondial contre le sida, le paludisme et la tuberculose. Dans un certain nombre de pays l'acceptation des travailleurs du sexe en tant que défenseurs a été si grande que la demande pour une participation significative est difficile à atteindre en raison du manque de ressources tant humaines que financières, ainsi que des contraintes de temps pour ceux qui gèrent également des services pour les travailleurs du sexe. Toutefois, dans de nombreux pays, les

travailleurs du sexe ont été perçus comme des cibles pour des interventions auxquelles ils n'ont pas été engagés et en charge de l'organisation.

### **Composition et gouvernance du NSWP.**

Le NSWP a été enregistré comme une entité juridique indépendante en 2008, après un examen organisationnel en 2006 / 7, qui a reconnu la nécessité d'un secrétariat permanent, d'un personnel et d'une structure de gestion responsable, afin de mener un programme stratégique de communication, de renforcement des capacités et de plaider. L'examen a recommandé au NSWP de formaliser sa composition même, de devenir un réseau d'organisations (plutôt que d'individus), et d'établir un secrétariat dans l'hémisphère Nord. Le Royaume-Uni a été choisi comme emplacement et l'organisation non constituée comme société sans but lucratif à responsabilité limitée par garantie dont le siège social est en Ecosse.

Les membres du NSWP sont des réseaux régionaux sur le travail du sexe et des organisations de toutes les régions du monde. Les organisations membres sont issues de différentes cultures et viennent d'horizons et d'histoires organisationnelles différentes. Certains sont des groupes de travailleurs du sexe, certaines sont de petites ONG, certains sont des projets au sein d'organisations gouvernementales ou des ONG internationales. Presque tous travaillent sur les questions de santé. Certaines offrent des services, certains axent sur l'activisme, les uns se mobilisent pour réduire la vulnérabilité et d'autres pour répondre aux questions des droits humains qui touchent les travailleurs du sexe en matière de santé et de bien-être. Certaines organisations membres travaillent avec tous les sexes et d'autres avec seulement des hommes, des transsexuels ou des femmes. Un certain nombre d'organisations membres travaillent avec des enfants des travailleurs du sexe. Pour devenir membres du NSWP une organisation accepte de reconnaître le travail du sexe comme un travail, de s'opposer à la criminalisation du travail du sexe et de soutenir l'auto-organisation et l'auto-détermination des travailleurs du sexe. Tous les membres doivent s'engager à remettre en question la stigmatisation et la discrimination, à défendre les droits humains et de promouvoir des politiques et des services basés sur l'accès aux droits.

Un conseil intérimaire est actuellement en place tandis que le nouveau système de gouvernance est mis en œuvre. Le NSWP sera régi par un conseil de 11 administrateurs, avec des élections régionales afin de désigner chacune 2 représentants d'Afrique, d'Asie et du Pacifique, en Europe, en Amérique latine et Amérique du Nord, et une élection mondiale pour un président. Les membres du conseil sont nommés pour une période de deux ans, un membre du conseil régional sera en rotation chaque année, mais ne peut être renommé que pour un maximum de quatre termes. Les réseaux régionaux déterminent leurs propres critères et la méthode d'élection de leurs représentants pour le conseil du NSWP. Des élections régionales sont actuellement en cours, à la suite desquelles l'élection à la présidence sera organisée sur la mailing liste mondiale des membres.

La culture organisationnelle du NSWP et ses règles s'assurent qu'il est dirigé par les travailleurs du sexe et que les travailleurs du sexe sont impliqués de manière constructive à tous les niveaux. L'exigence que les membres du NSWP soutiennent «l'auto-détermination des travailleurs du sexe» est interprétée comme imposant une obligation pour les membres et le NSWP lui-même de prendre toutes les mesures pratiques nécessaires pour assurer que les représentants et participants aux activités du NSWP sont les travailleurs du sexe.

Le NSWP s'est engagé à faciliter les voix des travailleurs du sexe à la fois dans le Nord et le Sud, tout en reconnaissant les facteurs qu'entraînent l'inégalité et l'injustice mondiale. Le NSWP reconnaît qu'il ya une diversité de questions et de perspectives entre les travailleurs du sexe et s'efforce d'avoir un espace respectueux et accessible pour le dialogue et l'action. Les stratégies pour le renforcement de la

participation des travailleurs du sexe se concentrent sur le Sud et notamment en établissant un site Web multilingue, des programmes de compétences linguistiques et de mentorat.

### **Hypothèses et défis**

Des gens exercent le travail du sexe sous de nombreuses formes différentes, et cela implique beaucoup de types différents d'hommes, de transgenres et de femmes comme acheteurs et comme vendeurs de services sexuels. Des gens de divers milieux travaillent dans les industries du sexe à travers le monde et ils sont souvent très différents des stéréotypes et caricatures. Pour certains le travail du sexe est leur seule occupation alors que beaucoup ont d'autres sources de revenus. Les motivations des travailleurs du sexe, clients et tous les autres acteurs impliqués dans l'industrie du sexe varient énormément. Très souvent, le travail sexuel est vécu comme une occupation supportable, plutôt qu'idéale, ce qui est ce que beaucoup ou même la majorité, des gens pensent de leur emploi.

Malgré cette grande diversité, les travailleurs du sexe dans le monde entier font face à plusieurs questions d'intérêt commun

- Le travail du sexe est rarement reconnu comme un travail légitime.
- Les travailleurs du sexe sont particulièrement vulnérables aux violences et autres abus. Une grande partie de celle-ci est perpétrée par des agents de l'État et / ou facilitées par le manque de protection juridique et sociale.
- La criminalisation et les lois ambiguës régissant le travail du sexe dans la plupart des pays, de sorte que quelle que soit la précision des dispositions légales, il est difficile de pratiquer le travail du sexe sans enfreindre une loi à un certain niveau, augmentant ainsi la vulnérabilité des travailleurs du sexe.
- Les mauvaises conditions de travail et le manque de protection juridique.
- Le manque d'accès à des programmes génériques et des installations qui offrent des avantages sociaux et économiques au sein de communautés en raison de la stigmatisation et la discrimination auxquelles sont confrontés les travailleurs du sexe.
- La stigmatisation et la discrimination contre les travailleurs du sexe, femmes, hommes et transgenres, leurs clients et l'industrie du sexe.
- Des recherches et des interventions non-éthiques, en particulier dans le contexte du VIH et des programmes de lutte contre la traite.
- Le manque d'accès aux soins de santé en général, y compris les services de santé sexuelle et reproductive.
- Les "sauvetages" forcés, la détention et la déportation comme des réponses au travail du sexe des migrants et la contrebande de personnes.
- L'amalgame entre le travail du sexe à la traite et l'exploitation sexuelle des enfants qui est le moteur des réponses inappropriées à l'industrie du sexe qui privent les travailleurs du sexe de leurs droits fondamentaux.
- Des programmes non efficaces qui ne reconnaissent pas que les travailleurs du sexe sont les acteurs de leur propre vie et conduisent à l'exploitation et la stigmatisation des travailleuses du sexe par les organismes mêmes qui ont pour but de permettre aux travailleurs du sexe une plus grande prise de pouvoir.
- Les travailleurs du sexe sont systématiquement exclus de l'élaboration des programmes et des politiques qui les concernent.
- Les programmes et politiques pour les travailleurs du sexe sont souvent basés sur des hypothèses, des recherches de faible qualité et de l'idéologie mais pas sur des preuves.

Les politiques et programmes pour les travailleurs du sexe omettent souvent de reconnaître la diversité des expériences des travailleurs du sexe, et trop souvent, ignorent les hommes et les transgenres travailleurs du sexe. Avec pour résultat, que les travailleurs du sexe et leurs familles du monde entier sont victimes de discrimination et que leurs droits humains fondamentaux ne sont pas protégés. Les travailleurs du sexe sont fréquemment examinés dans le contexte du VIH et de la santé publique, mais souvent dans des discours sur eux comme porteurs potentiels du VIH, plutôt que comme porteurs de droits. De même, des discussions sur la traite dépeignent les travailleuses du sexe migrantes comme victimes de l'exploitation et de l'esclavage, pendant que le discours sur la violence contre les femmes situe le blâme pour la violence contre les travailleuses du sexe dans la nature du travail du sexe lui-même. Sous-tendant à ces réponses au travail du sexe est le fait que, dans le monde entier, le travail sexuel est considéré comme immoral et aucune de ces trois approches ne reconnaît la diversité décrite ci-dessus ou la nature des questions relatives aux droits humains telles que les travailleurs du sexe les expérimentent.

### **Les objectifs, stratégies et activités du NSWP 2010 - 2012**

Le NSWP a identifié trois objectifs courts et à moyen terme, chaque objectif a un certain nombre de stratégies qui seront utilisées pour atteindre les objectifs, et chaque stratégie a un certain nombre d'activités essentielles immédiates qui sont nécessaires pour consolider une base stable pour l'avenir du réseau à l'échelle mondiale. Nous mettons l'accent dans ce plan stratégique sur les activités de base nécessaires en 2010, ce qui peut être anticipé dans le reste constant pour 2011 et au-delà. Les exemples d'activités futures supplémentaires sont fournies à la fin de chaque stratégie, mais n'ont pas été chiffrées au sein de ce plan, le calcul des coûts de développement de ces activités supplémentaires sera préparé pour 2011 et au-delà, l'organisation devient prête à assumer de nouveaux engagements partant d'une position de force.

### **Objectif 1. Convoquer et s'appuyer sur les réalisations du NSWP telles que le réseau mondial engagé à la réalisation des droits humains des travailleuses sexuelles**

L'efficacité du NSWP, ainsi que sa crédibilité, sera renforcée par une gouvernance renforcée - y compris des réunions régulières du conseil, des rapports annuels et d'un code officiel de conduite. Pour atteindre cette intention le NSWP va consolider sa nouvelle structure organisationnelle; élargir la composition, et nommer des représentants régionaux pour gérer le NSWP

Pour permettre au NSWP de fonctionner, sera créé un bureau de secrétariat à Edimbourg au Royaume-Uni pour fonctionner comme une plate-forme de coordination pour le développement organisationnel et les activités.

Pour que l'adhésion au réseau mondial NSWP soit utile, et pour que la représentation dans la gouvernance soit juste, les ressources régulières sont nécessaires pour assurer que l'information pertinente soit accessible au plus grand nombre des organisations de travailleurs du sexe et en autant de langues que possible.

### **Stratégie I: Maintenir et accroître la participation au réseau**

- Mettre en place un secrétariat basé à Edimbourg et mettre en place la gestion des ressources et systèmes de communication
- Tenir à jour les registres d'adhésion et de l'organisation
- Élaborer du matériel de promotion visant à sensibiliser le public sur le NSWP et attirer de nouveaux membres
- Faire connaître le NSWP auprès des projets sur le travail du sexe à travers le monde à la fois directement et par l'intermédiaire d'autres réseaux.

- fournir aux organisations membres des informations et des possibilités de participer aux activités du NSWP.

Ressources requises: Le personnel, les communications, le bureau et les coûts d'exploitation, traduction, préparation de copie, la conception graphique, correction d'épreuves, frais d'impression et de distribution.

**Stratégie II: Maintien du réseau de communications régulières sur les questions de politique mondiale, les débats et les crises émergentes, et les affaires internes du réseau**

- Hébergement et modération des listes de diffusion mondiale et régionale pour les membres du NSWP
- Maintenir et mettre à jour une section interactive et multi-linguale pour les membres seulement du site du NSWP
- Diffuser des mises à jour régulières et des documents d'information aux membres du NSWP
- Mettre en œuvre de nouvelles technologies de l'information et des communications pour le partage de l'information qui visent à renforcer le plaidoyer et les capacités aux niveaux local, régional et mondial.
- Diffuser les publications, vidéos et autres matériels qui soutiennent les travailleurs du sexe et leurs revendications pour les droits humains et des droits à des services de proximité.

Ressources requises: Personnel et consultants IT & site web, la communication, frais de fonctionnement de bureau; coûts de maintien du site web et d'hébergement de la messagerie.

**Objectif 2. Construire et renforcer le leadership chez les travailleurs du sexe**

Le NSWP jouera un rôle clé dans le renforcement des organisations de travailleurs du sexe et des leaders du mouvement des travailleurs du sexe aux niveaux régional et national. Le NSWP possède une expertise importante dans la construction du réseau, des campagnes, la représentation et la volonté de partager cette expertise avec ses membres. Il examine en particulier la priorité à des régions et des pays où l'organisation des travailleurs du sexe est moins développée, et où les organisations de travailleurs du sexe sont dans l'impossibilité d'obtenir le soutien d'autres sources. Les organisations et réseaux de travailleurs du sexe recevront des conseils sur des domaines tels que la mobilisation communautaire, la gouvernance et la résolution des conflits. Les leaders émergents du mouvement des travailleurs du sexe recevront un soutien dans un certain nombre de domaines tels que l'analyse des politiques, la représentation, le secteur international, les droits humains et des cadres juridiques et de documentation. Le NSWP développera des relations de mentorat entre les travailleurs du sexe expérimentés et les nouveaux leaders du mouvement. Ces relations impliquent des contacts par e-mail et téléphone / Skype ainsi que les participants assistent à des événements clés ensemble. Cette méthode de renforcement des capacités est actuellement bien établie mais informelle au sein du NSWP.

Ce renforcement des capacités permettra non seulement aux organisations nationales et régionales des travailleurs du sexe à s'engager plus efficacement dans leur propre travail et les forums politiques, mais elle renforcera aussi le NSWP lui-même en renforçant ses membres et en soutenant de nouveaux leaders.

**Stratégie I: Renforcer les capacités des réseaux de travailleurs du sexe et des organisations**

- Fournir des conseils et des informations grâce à la sensibilisation des réseaux émergents, en soutenant le réseau africain émergent qui sera une priorité.
- Suivre des politiques et questions prioritaires; les analyser en référence aux droits des travailleurs du sexe et des objectifs du NSWP, et diffuser les notes, en exposé clair et concis.
- Diffuser la version électronique à jour de 'Making Sex Work Safe »(en anglais).

Ressources requises: Personnel et consultants chercheurs, communication, le bureau et les coûts opérationnels, traduction, relecture, graphique design, l'impression et la distribution.

Activités futures:

- ♣ Imprimer et diffuser «Making Sex Work Safe »;
- ♣ adaptations des ressources du NSWP à d'autres langues, et
- ♣ mobilisation des ressources pour de futurs projets régionaux et événements régionaux et mondiaux et les réunions.

### **Stratégie II: Renforcer la capacité des nouveaux dirigeants de travailleurs du sexe**

- Élaborer et documenter un programme de mentorat pour les nouveaux leaders du mouvement des travailleurs du sexe du sexe défendu par les partisans des droits des travailleurs expérimentés aux niveaux national, régional et international. En offrant des possibilités pour les travailleurs du sexe de participer aux réunions et travailler avec les activistes pour les droits des travailleurs sexuels plus expérimentés afin d'apprendre par l'observation et la participation à différents niveaux d'engagement, de consultations nationales à haut niveau et des réunions intergouvernementales et des Nations unies
- Fournir des informations sur l'accès à des services linguistiques de soutien en ligne, et des opportunités locales et d'apprentissage des langues à distance.

Ressources requises: personnel, communication, le bureau et les coûts d'exploitation, traduction, Voyage et subsistance.

Activités futures:

- Développer une école de langue qui se concentre sur l'amélioration des compétences linguistiques en anglais pour permettre aux travailleurs du sexe au niveau mondial d'améliorer leur accès et participation aux réunions internationales et débats de haut niveau et de communiquer les uns avec les autres.
- Développer des ateliers de formation au leadership pour permettre aux activistes travailleurs du sexe de comprendre l'architecture des gouvernements, agences intergouvernementales, des ONG internationales, de développement, et institutions de santé publique; de comprendre les théories de base des droits humains et des cadres juridiques et politiques qui touchent les travailleurs du sexe et la documentation sur la violation des droits humains, et acquérir la confiance dans la capacité de mener des recherches communautaires, de compiler les présentations, suivre les protocoles de réunion, documenter les activités de plaidoyer, produire des rapports et fournir un retour à sa communauté.

### **Objectif 3. Promouvoir les droits et les preuves des politiques fondées et les programmes touchant les travailleurs du sexe**

Le NSWP a un certain nombre de stratégies pour promouvoir les droits et la pratique fondée sur des preuves. Les membres du NSWP continueront à s'engager dans les instances politiques mondiales et régionales et d'événements tels que le Groupe consultatif de l'ONUSIDA sur le VIH et le travail sexuel, le PNUD, la Commission indépendante sur la dépénalisation (autour des lois qui sont discriminatoires à l'encontre des populations vulnérables), et les Conférences Internationale sur le SIDA. Dans le même temps, le NSWP vise à devenir un participant actif et crédible dans les forums internationaux traitant d'autres questions comme les droits des femmes, le travail, la lutte contre la traite et la migration.

Le NSWP aide aussi les membres à répondre à de nouveaux développements ou à des crises, par exemple sur les mesures de répression des travailleurs du sexe, l'introduction de lois répressives et des



politiques contraires à l'éthique des essais médicaux, le dépistage du VIH et des traitements; les initiatives de lutte contre la traite. Le NSWP, en collaboration avec un éventail de partenaires, va produire et diffuser du matériel de haute qualité et de recherche, il permettra également d'identifier les matériaux et recherches produites par d'autres et de les diffuser à un large public. Une composante essentielle pour s'assurer que les droits et des politiques justifiées par des preuves et des programmes soient réalisées est de rendre les informations accessibles et des rapports aux organisations travaillant avec les travailleurs du sexe aux niveaux régional, national et local.

### **Stratégie i. Participer à la politique mondiale et régionale et aux forums du programme liés au travail du sexe**

- Co-présider et de participer au Groupe consultatif de l'ONUSIDA sur le VIH et le travail sexuel, en veillant à l'équilibre régional et entre les genres, pour soutenir et conseiller l'ONUSIDA (Secrétariat et les Coparrainants) pour renforcer l'efficacité de la conception, mise en œuvre et évaluation de la politique de l'ONUSIDA, les programmes, le plaidoyer et le renforcement des capacités liées au VIH et au travail du sexe.
- S'engager avec le PNUD et produire des preuves à la Commission indépendante sur la dépénalisation, en assurant que la voix des travailleurs du sexe est entendue et les preuves de leur expérience vécue sont prises en considération.
- Promouvoir et soutenir la mise en œuvre d'une participation significative dans les réseaux régionaux, des travailleurs du sexe dans les consultations, programmes de formation et de sensibilisation du public sur le VIH et le travail du sexe.
- Faire connaître et coordonner la participation des travailleurs du sexe aux conférences internationale sur le sida, notamment en demandant le financement d'un fonds de bourses et en organisant des réunions préparatoires.

Ressources requises: personnel, coordination de conférences et conseillers en formation, communication, le bureau et les coûts d'exploitation, traduction, frais de conférence, Voyage et frais de séjour, d'expédition et de location des sites.

Activités futures

- Construire des alliances avec les mouvements nationaux et internationaux du travail et de rassembler un soutien pour la reconnaissance mondiale du travail du sexe comme un travail et une motion visant à faire reconnaître le travail du sexe comme une catégorie professionnelle par l'OIT.
- Travailler avec le mouvement des femmes afin de construire des alliances qui reconnaissent et soutiennent les droits humains des travailleurs du sexe.

### **II Stratégie. Fournir rapidement des réponses coordonnées aux politiques et pratiques qui créent des situations de crises qui vont considérablement et négativement affecter les travailleurs du sexe et leur vulnérabilité.**

- Aider les réseaux régionaux et membres locaux à documenter les situations de crise.
- Ecrire des alertes et des documents d'information en réponse aux crises émergentes auxquelles sont confrontés les travailleurs du sexe et les diffuser aux niveaux mondial, régional et national.
- Élaborer des campagnes qui utilisent des médias populaires et de masse tels que les sites de réseaux sociaux, Twitter, Skype, etc Ces technologies présentent l'avantage d'être universelles et accueillantes pour ceux qui ne savent ni lire ni écrire un texte complet en anglais.

Ressources requises: personnel, communication, bureau et les coûts opérationnels; traduction.

### **Stratégie III. Produire de la recherche et des ressources sur les politiques et les meilleures pratiques**

- Publier le Journal de recherche annuel du NSWP sur le travail sexuel.
- Diffuser la version électronique et mise à jour de Making Sex Work Safe (et élaborer des propositions de financement pour le faire imprimer sur papier et traduit en d'autres langues).

- Ecrire des documents d'information sur les développements politiques et les exemples de bonnes pratiques
- Travailler en partenariat avec l'Initiative de recherche Paulo Longo (IPLR) dans l'élaboration des propositions de recherche qui répondent aux lacunes dans les connaissances et les preuves nécessaires pour appuyer les politiques fondées sur les droits et les meilleures pratiques.

Ressources requises: le personnel et les consultants en recherche, communication, le bureau et les coûts d'exploitation, traduction, préparation de copie, la conception graphique, correction d'épreuves, l'impression et les coûts de distribution, les frais de conférence, Voyage et séjour et la location des sites.

Activités futures

- Produire des ressources de formation pour les professionnels de soins de santé et travailleurs sociaux qui se concentrent sur le consentement éclairé, la confidentialité, la non-discrimination et l'obligation de soins
- Coordonner la production d'articles sur les domaines prioritaires du NSWP pour les soumettre pour publication dans des livres, des revues révisées par les pairs et en ligne et les journaux et les médias.

#### **La stratégie IV. Communiquer et diffuser des recherches et des ressources**

- Mettre à jour et développer davantage des sites multilingues interactifs à accès public, réunissant des publications, des recherches, des outils et des ressources qui favorisent une approche fondée sur les droits au travail du sexe et mettre au défi les programmations qui ignorent ou violent les droits des travailleurs du sexe.
- Présenter les positions du NSWP et les publications au cours de conférences et d'événements

Ressources requises: Personnel et consultant en informatique, communication, bureau et les coûts opérationnels, traduction, préparation de copie, la conception graphique, correction d'épreuves, l'impression et les coûts de distribution, les frais de conférence, Voyage et subsistance.

Activités futures:

- Coordonner la production de vidéos sur les domaines prioritaires du NSWP pour soutenir des campagnes et sensibiliser le public

#### **Ressources humaines et financières**

Le NSWP emploiera les personnes suivantes, à mettre en œuvre ce plan stratégique: **Coordonnateur** - qui, comme l'officier supérieur, sera chargée de promouvoir et de gérer les activités du réseau et travailler avec le conseil d'administration à élaborer des politiques organisationnelles, les protocoles et les outils. **Communication et information** - qui sera chargé d'élaborer et mettre en œuvre la stratégie de communication et en aidant à la rédaction des mises à jour, documents d'information et des rapports. **Administrateur** - qui sera responsable de l'élaboration et la gestion du bureau administratif et financier des systèmes de gestion. En outre, les **consultants** seront engagés pour aider l'équipe de personnel dans la mise en œuvre efficace de technologie d'information et de communication; faciliter le travail du Conseil; entreprendre des recherches au-delà des capacités du personnel et faciliter les formations et ateliers au-delà des capacités du personnel.

Le NSWP tient à remercier les personnes suivantes pour leur soutien financier:

- Open Society Institute – Sexual Health and Rights Program (USA)
- HIVOS (Netherlands)
- UNAIDS Secretariat (Switzerland)
- AIDS Fond (Netherlands)
- Mama Cash (Netherlands)